

茂名职业技术学院人事处文件

茂职院人事〔2023〕10号

茂名职业技术学院师德师风考核暂行办法

师德师风考核是学校对教师全面管理和考核的重要组成部分，是学校加强师德建设的重要手段，师德师风考核结果是教师评先评优、职务晋升、职称评聘、年度考核等的重要依据。根据《茂名职业技术学院师德建设长效机制实施办法》规定，结合学校实际，制定本细则。

一、师德师风考核的意义

师德考核旨在引导广大教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的党和人民满意的好老师，加强师德考核，强化责任与担当，坚持教书与育人、言传与身教、潜心问道与关注社会、学术自由与学术规范相统一，积极践行立德树人、治学施教，努力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化高校教师队伍。

二、师德师风考核的主要内容及程序

教师考核以年度为考核时段，每年度考核一次，师德考核贯穿于整个教学过程中，考核采取系（部）考核小组评价、学生评议等相结合的形式，同时将教师的工作状况、工作实绩、日常教育教学行为纳入到师德考核之中，考核结果为优秀、合格、不合格三个等次。90分以上为优秀，70-89分为合格，60-69分为基本合格，60分以下为不合格。并对不良师德行为实行师德一票否决。各系（部）师德考核小组要及时收集、记录好教师的师德表现，确保考核评价客观公正、公平公开，使考核结果真正体现出教师的师德行为，并作为其他考核的依据。师德考核评价结果报学校师德建设委员会审定，并予公示。考核结果存入师德考核档案。

三、具体考核指标

教育教学常规落实情况考核，由各部门师德建设工作领导小组考核

（一）师德素养及业务素质及水平（20分）

1、师德素养（10分）。坚定习近平新时代中国特色社会主义思想不动摇，坚决拥护中国共产党的领导；认真贯彻党的教育方针，严格执行国家教育政策；具有高度的政治责任感，师德师风高尚；模范遵守教师职业道德规范，为人师表，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和有远大抱负。爱岗敬业；谨遵学术规范，恪守学术道德；自觉维护公平正义和风清气正的学术环境；有责任心和使命感。否则

扣 5-10 分。

2、业务素质及水平（10分）。秉承先进教育理念，重视素质教学，教学手段丰富，指导能力突出；具有较高的学术水平和科研能力，教学成绩优良，圆满完成教学任务。否则扣 1-5 分。

（二）常规考核（60分）

教职工在日常工作中，认真遵守《高等学校教师职业道德规范》等法律、法规，无违反师德要求的行为，未达到触犯国家法律的行为。由本部门师德考核小组组织开展考核，如有违反师德现象的，按下列标准扣分：

1、出勤考核（10分）：依照《茂名职业技术学院教职工考勤暂行办法》具体要求进行考核。满分为 10 分，事假每天扣 1 分，病假超三天每天扣 0.5 分，无故迟到、早退一次扣 0.5 分，旷工每天扣 5 分；无故不参加政治业务学习的扣 2 分。直至扣完该项得分。

2、损害学校和学生合法权益的行为；在教育教学活动中有违背党的路线方针政策的言行；扣 5 分

3、在科研工作中弄虚作假、抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果、违规使用科研经费以及滥用学术资源和学术影响；扣 5 分。

4、在招聘、招生、考试、评奖评优、进修培训、就业等工作中徇私舞弊；索要或收受学生及家长的礼品、礼金、有价证券、支付凭证等财物；扣 5 分。

- 5、发生教学事故的扣 10 分。
- 6、不顾全大局、不服从工作安排，不完成教学工作任务的；扣 20 分。
- 7、不按课程表安排上课，随意调课，每次扣 2 分。
- 8、影响学校正常教育工作的兼职兼薪行为；扣 2 分。
- 9、不尊重学生，体罚或对学生实施性骚扰或与学生发生不正当关系，扣 5 分。
- 10、在日常工作中，语言不文明、衣着不得体、行为不检点、有损单位荣誉的言行，视情节轻重扣 2 分。
- 11、工作期间上网聊天、玩游戏，发现一次扣 1 分。
- 12、不团结同事、公报私仇、造成不良影响的；扣 2 分。
- 13、其他违反师德的行为扣 2-5 分。

（二）学生评议（20 分）

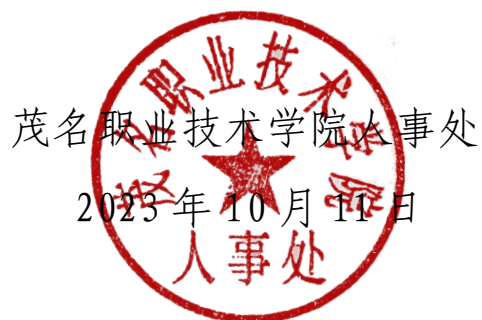
学生评议细则由教务处组织牵头实施

四、考核评价结果的利用

- 1、师德考核评价结果作为教职工年度岗位目标考核、绩效分配、评优评先、职称评审、岗位聘用等的依据。
- 2、师德考核评价结果“不合格”者，视具体情况给予以下处理：情节较轻的，由所在单位负责人对其进行约谈，并通报批评；情节严重的，向学校师德建设工作委员会报告，并由师德建设工作委员会作出评议及处理结果；情节严重并造成极大负面影响的，按学校有关规定进行处分。

3、对存在失范行为监管不力、拒不处理、拖延处理或推诿隐瞒的部门，学校将进行严肃处理。并对相关负责人进行问责。有违反国家规定行为的，依据国家法律法规处理。

本细则由学校师德师风建设工作委员会负责解释。从印发之日起执行。



公开方式：主动公开