

茂名职业技术学院人事处文件

茂职院人事〔2022〕5号

茂名职业技术学院岗位设置及人员聘用 调研方案

为深化学校岗位设置改革，优化人才资源配置，顺利开展学校岗位设置与人员聘用工作，提高人才队伍质量，改善人才队伍结构，提高用人效益，实现我校人力资源管理的科学化、规范化和制度化，结合我校实际，制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的教育方针政策，以合理配置人才资源、优化学校人员结构、全面提高教育质量和办学效益为核心，理顺人事管理体制，加强机构编制管理，改革创新考核评价和分配激励机制，建立符合学校办学规律、充满生机与活力的岗位设置管理制度，为学校实施“创新强校”工程，建设高水

平大学提供强有力的组织保证和人才支持。

二、基本原则

- (一) 坚持党管干部、党管人才的原则。
- (二) 坚持按需设岗原则。
- (三) 坚持科学合理、精简高效原则。
- (四) 坚持现实需要与未来发展相结合的原则。

三、调研内容

学校现有的岗位设置及人员聘用管理制度在具体实施中存在的合理性和可操作性问题。

四、调研工作小组

成立学校岗位设置及人员聘用调研工作领导小组，组成人员如下：

组 长：杨 云

副组长：周 智

成 员：李 妍 谭语乔 陈景奕 葛俏君

工作职责：负责统筹开展学校岗位设置及人员聘用的调研工作，工作小组下设办公室，办公室设在人事处，负责岗位设置及人员聘用调研有关的工作。

五、调研方式

调研采取书面调研和实地调研相结合的方式。请各系（部）、机关各处（室）将相关表格和书面文稿于 3 月 25 日前报至人事处，同时发送电子稿至 mzyrsc@126.com，。学

校将根据汇总的情况，有针对性地开展实地调研，总结经验，研究问题，完善我校岗位设计及人员聘用管理制度。

茂名职业技术学院人事处

2022年3月1日

