

茂名职业技术学院人事处文件

茂职院人事〔2023〕8号

茂名职业技术学院“双师型”教师培养方案

为加快推进学校“双师型”教师队伍建设，培养造就一支教学水平高、实践能力强的“双师型”师资队伍，根据《中共中央国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》、《国家职业教育改革实施方案》等文件精神，结合学校的实际情况，制定本方案。

一、培养目标

通过开展“双师型”教师培养工作，引导和促进广大教师，特别是中青年教师坚持“双师型”发展方向，逐步建设一支数量充足、素质优良、结构合理、专兼结合的教师队伍，使广大教师进一步树立现代职业教育理念，不断提高理论基础、专业技能和实践实训能力，提升教育教学质量，推动学校快速发展。

二、培养方式

“双师型”教师队伍的培养工作按照校内培养与校外培养相结合，短期培养与长期培养相结合的方式进行。

（一）校内培养、长期培训

1.充分利用学校现有资源，加强“双师型”教师培养。依托学校校企合作企业让广大专业课教师参与学生实习、技能竞赛指导工作，了解专业实习环境、熟练专业发展动态，不断提高教师的实践实训水平。

2.不定期邀请行业（企业）专家或技术人员到学校为教师进行系统的专业技能培训。

3.鼓励教师参加国家部委或全国性行业协会组织的本专业或相近专业的专业技术资格评审以及国家或行业的职业资格考试，并取得相应资格证书。

（二）校外培训、短期培训

1.每年分批安排专业课教师参加国培或其他专业培训，特别注重专业群带头人和学科带头人的培养工作。

2.根据实际需要安排部分紧缺型专业教师到企业进行先进技术短期培训。

3.加大校企合作力度，分期分批选派专业课教师到相关企业进行挂职锻炼，落实专业课教师每年至少一个月在企业锻炼，五年一周期的全员轮训制度，真正实现教师与企业的“零距离”接触。

三、工作步骤

1.各系部结合教师队伍状况、专业发展建设以及教学工作需要，认真制定“双师型”教师培养计划，并于每年12月报学校人事处。

2.依据各系部报送的“双师型”教师培养计划以及学校实际情况，制定“双师型”教师培养年度计划，报学校讨论研究后组织实施。

四、政策支持

1.为进一步推动“双师型”教师培训工作，学校年度师资培训计划将重点安排“双师型”教师的有关培训。

2.经学校批准到企业挂职锻炼并考核合格的教师，津贴与奖励按《茂名职业技术学院教师赴企业实践锻炼管理办法(试行)》执行。

3.对参加“双师型”教师培训或到企业挂职锻炼，经考核合格的教师，同等条件下，在职称评审及各类推优工作中给予加分或同等条件下优先考虑。

4.对参加“双师型”教师培训并完成考核合格的教师，按学校进修培训规定和财务报销规定报销相关费用。

五、经费保障

1.“双师型”教师队伍建设是师资队伍建设的组成部分。根据年度财务状况，学校单独列支培训经费，鼓励、支持教师参加相关培训。

2.充分挖掘渠道，积极筹措资金，多途径、多形式支持教师培训工作。

茂名职业技术学院人事处
2023年9月10日

A red circular official seal of the Human Resources Department of Maoming Vocational College. The seal features a five-pointed star in the center. The text around the star includes "茂名职业技术学院" (Maoming Vocational College) at the top, "人事处" (Human Resources Department) at the bottom, and "2023年9月10日" (September 10, 2023) in the middle.