

# 目 录

一、大会须知	1
二、会场座次安排表	2
三、三届九次“双代会”议程（草案）	3
四、大会日程安排表（草案）	4
五、大会主席团成员及秘书长名单	6
六、各代表团编组名单及讨论地点	7
七、学院工作报告	11
八、学院 2022 年预算执行情况和 2023 年预算草案报告（单独印发）	
九、学院工会工作报告	42
十、三届八次“双代会”提案工作报告	54
十一、关于学院工作报告的决议（草案）	71
十二、关于学院 2022 年预算执行情况和 2023 年预算草案报告的 决议（草案）	72
十三、关于学院工会工作报告的决议（草案）	73

# 大会须知

一、参加会议的人员应全程佩戴口罩并做好个人防护措施，着装整齐，佩戴代表证，举止文明，并按大会指定的位置就坐。

二、请与会人员按照大会日期安排和通知要求参加会议活动。每场会议，与会人员必须提前 15 分钟到场书面签到，无故不得迟到、早退。

三、会议期间原则上不能请假，因特殊情况确需请假的，应事先向所在代表团团长请假，经批准后并报工会办公室备案。

四、保持会场庄重、肃静，进入会场后，关闭通讯工具或调至振动、静音状态，会场内禁止吸烟。

五、严守保密规定，妥善保管大会分发的各种文件材料。如发现丢失，应立即向大会秘书长报告。凡注明“会后收回”的文件材料，请各代表团统一回收，在闭会前交回大会会务组。

六、大会会务组设在学院工会办公室。

七、其他事项，另行通知。

## 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会 第九次会议会场座次安排表

曾 萍	谈 毅	扶 国	张 庆	杨 云
-----	-----	-----	-----	-----

(北面)

(南面)

	12列	11列	10列	9列	8列	7列	6列	5列	4列	3列	2列	1列
1排	谭 清	陈景宜	梁 晓	梁亚成	朱颖颖	陈 亮	梁凤燕	谢深根	陈志聪	吴 栋	黄焕宝	曾蓓君
2排	莫东培	王 滔	钟伟群	黄永光	黄小东	陈平清	孙国勇	林映武	吴红梅	彭 勇	练 源	李锋成
3排	林珍梅	王喜华	李红梅	何涌瀛	袁鹤栾	李 娇	麦才赞	龙 恒	黄 丽	何海玲	庞诗雨	徐 雪
4排	周巧燕	黄云骥	梁卓权	王雅杰	冯川萍	邱锡寅	钟庆红	胡大河	李翠芬	黄进禄	古栋列	李 晓
5排	彭 慧	蓝 维	官素芝	王 开	彭树福	赖 辉	杨云兰	陈 森	梁辉良	宋 舒	吴家豪	黄林莉
6排	陈少峰	车文成	董 利	黄小翰	张榕欣	胡鑫鑫	崔 萍	黄 劲	赵丽金	梁逸更	江 静	梁章萍
7排	柯春媛	梁 蕤	周洁文	周 春	何晓园	张劲勇	柯 奋	周 智	李春盛	彭 丽	何 林	林志强
8排	杨 海	冯 萍	林雯霞	叶永利	窦海玲	冯 柳	谭俊梅	李振潭	谭小燕	吴宏彪	程肖琼	罗 青
9排	宁 芬	田德武	邵洪清	张卓辉	吴镇荣	何之加	张淑红	赖铭钦	肖日增	何向锋	梁燕(思)	张 琳
10排	黎春怡	张 燕	蒋南牧	陈 勇	陈杏华							

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议议程

(草案)

(2023年4月10日 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议预备会议通过)

根据《工会法》《中国工会章程》和《学校教职工代表大会规定》的有关规定，茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议议程如下：

- 一、审议并通过学院工作报告；
- 二、审议并通过学院 2022 年预算执行情况和 2023 年预算草案报告；
- 三、审议并通过学院工会工作报告。

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议日程 (草案)

日期	时间	会议名称	议程安排	参加者	地点	主持人	
4 月 10 日 (星期 一)	下 午	15: 00   15: 10	主席 团第 一次 会议	通过大会议程(草案)。	主席团全 体成员(含 学院领导、 部门负责 人、分工会 主席)	北校区 综合楼三 楼第一会 议室	曾 萍
		15: 10   15: 20	预备 会议	通过大会议程(草案)。	全体正式 代表	北校区图 书馆多功 能报告厅	
		15: 20   17: 00	第一 次全 体代 表大 会	正式大会: 1. 宣布大会开幕, 奏《中华人 民共和国国歌》; 2. 张庆院长作学院工作报告; 3. 谈毅副院长作学院 2022 年预算 执行情况和 2023 年预算草案报 告; 4. 曾萍副院长作学院工会工作报 告。	全体正式 代表、列席 代表	北校区图 书馆多功 能报告厅	

日期	时间		会议名称	议程安排	参加者	地点	主持人
4月11日 (星期二)	上午	9:00   11:30	分组讨论	1. 讨论学院工作报告、学院2022年预算执行情况和2023年预算草案报告、学院工会工作报告； 2. 讨论关于学院工作报告、学院2022年预算执行情况和2023年预算草案报告、学院工会工作报告的三个决议(草案)。	全体正式代表、列席代表	北校区 1. 第一代表团: 图书馆会议室; 2. 第二代表团: 1-202; 3. 第三代表团: 综合楼三楼第一会议室; 4. 第四代表团: 1-406。	各代表团团长
4月11日 (星期二)	下午	15:00   15:30	主席团第二次会议	1. 各代表团团长汇报各代表团的讨论情况; 2. 通过关于学院工作报告、学院2022年预算执行情况和2023年预算草案报告、学院工会工作报告的三个决议(草案)。	主席团全体成员(含学院领导、部门负责人、分工会主席)	北校区综合楼三楼第一会议室	曾萍
		15:30   17:30	第二次全体代表大会	1. 曾萍副院长向大会汇报各代表团讨论情况; 2. 通过关于学院工作报告、学院2022年预算执行情况和2023年预算草案报告、学院工会工作报告的三个决议(草案); 3. 学院党委书记扶国同志讲话; 4. 宣布大会闭幕, 奏《国际歌》。	全体正式代表、列席代表	北校区图书馆多功能报告厅	曾萍

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议 主席团成员及大会秘书长名单

## 一、主席团成员名单（按姓氏笔画排序）：（20名）

王 开 冯川萍 朱颖颖 杨 云 李锋成 扶 国  
宋 舒 张 庆 林珍梅 周洁文 钟 茹 谈 毅  
黄 丽 黄 劲 黄焕宝 梁亚成 董 利 曾 萍  
谢深根 谭 清

## 二、秘书长名单：

谭 清(兼)

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议代表团 编组名单及讨论地点

第一代表团(机关、总务成教)

团 长：陈景宜

正式代表（21名）：

扶 国	钟 茹	谭 清	陈景宜	梁 晓
梁亚成	陈杏华	曾蓓君	朱颖颖	陈 亮
李锋成	梁凤燕	谢深根	陈志聪	吴 栋
黄焕宝	莫东培	王 滔	钟伟群	黄永光
黄小东				

列席代表（8名）：

罗 青	陈 勇	周 智	杨 海	冯 萍
李春盛	彭 丽	林志强(退)		

联系人：黄永光                      记录员：陈志聪

讨论地点：北校区图书馆多功能会议室

第二代表团（教务教信、基础部）

团 长：陈平清

正式代表（23名）：

曾 萍	陈平清	孙国勇	林映武	吴红梅
彭 勇	练 源	林珍梅	王喜华	李红梅
何涌瀛	袁鹤栾	李 娇	麦才赞	龙 恒
黄 丽	何海玲	庞诗雨	徐 雪	周巧燕
黄云骥	王雅杰	梁卓权		

列席代表（6名）：

叶永利 林雯霞 窦海玲 冯 柳 谭俊梅

梁燕（基）

联系人：练 源 记录员：吴红梅

讨论地点：北校区1号教学楼202室（新冠肺炎疫情防控办公室）

第三代表团（土木工程系、机电信息系、思政部）

团 长：王 开

正式代表（22名）：

张 庆	冯川萍	邱锡寅	钟庆红	胡大河
李翠芬	黄进禄	李 晓	古栋列	彭 慧
蓝 维	官素芝	王 开	彭树福	赖 辉
杨云兰	陈 森	梁辉良	宋 舒	吴家豪
黄林莉	梁章萍			

列席代表（15名）：

李振潭	谭小燕	吴宏彪	程肖琼	宁 芬
田德武	邵洪清	张卓辉	吴镇荣	何之加
张淑红	赖铭钦	肖日增	何向锋	梁燕（思）

联系人：黄进禄                      记录员：赖 辉、吴家豪

讨论地点：北校区综合楼三楼第一会议室

第四代表团（化学工程系、经济管理系、计算机工程系）

团 长：董 利

正式代表（21名）：

谈 毅	杨 云	董 利	黄小翰	陈少峰
车文成	张榕欣	胡鑫鑫	崔 萍	黄 劲
梁逸更	赵丽金	江 静	柯春媛	梁 蕤
周洁文	周 春	何晓园	何 林	张劲勇
柯 奋				

列席代表（4名）：

张 琳      黎春怡      张 燕      蒋南牧

联系人：胡鑫鑫      记录员：张劲勇

讨论地点：北校区1号教学楼406室（人文系管理沟通实训室）

说明：“双代会”正式代表87名（其中女代表38名），列席代表33名。

# 凝心聚力，踔厉奋发

## 努力推进学院教育事业高质量发展

——在学院三届九次“双代会”上的工作报告（草案）

（2023年4月10日）

院长 张庆

各位代表：

现在，我代表学院向大会作工作报告，请予审议。

### 第一部分 2022年主要工作回顾

2022年，是党和国家历史上极为重要又不平凡的一年。这一年，党的二十大胜利召开，对办好职业教育作出新的部署。这一年，新冠疫情多次冲击，学院安全稳定受到极大挑战。一年来，在省教育厅、市委、市政府的坚强领导下，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，实施“13793”工作计划，全院师生齐心协力、艰苦奋斗，各项工作扎实推进，取得了新成果，学院成功入选省域高水平高职院校培育单位。回顾过去一年，我们主要做了以下工作：

## 一、坚持党的领导，把牢办学方向

学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持和加强党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，始终站稳政治立场、把牢政治方向、坚定政治道路。

广大师生党员、积极分子、志愿者参与茂名疫情防控工作，受到市相关部门和嘉奖；参与茂名市创文巩卫志愿活动超1万人次；思政部教工党支部被确立为全国党建样板党支部创建单位。完成了22个到期换届和新成立的党支部换届选举工作。全面加强党校工作，开办辅导员培训班、入党发展对象培训班、党务工作者培训班、网络安全与舆情应对培训班。学院入选省高校党建研究会理事单位，成立了学院党建和思想政治工作研究会，获得了茂名市委组织部开展党员教育短视频征集活动一等奖1项，二等奖3项，三等奖1项。学院被评为茂名市文明校园。

## 二、加强内涵建设，人才培养质量稳步提升

1. 加快实施高水平专业群建设。2个省级高水平专业群和4个校级高水平专业群年度工作任务完成率均在90%以上。完成13项共39个项目的校级质量工程项目立项。动态调整

专业结构，新增 2 个专业方向，3 个专业暂停招生。持续做好分类招生改革，完成中高职三二分段转段考核，试点招生 800 人。与广东石油化工学院联合申报三二分段专升本协同育人试点项目，试点招生 70 人。

**2. 持续推进“三教”改革。**成立教材工作委员会，加强教材建设管理。深化“1+X”证书改革，在 35 个专业开展 27 个“1+X”证书试点。利用信息技术推动信息化教学模式改革，教师参加广东省青年教师教学能力大赛获三等奖 1 项，参加广东省第六届高校（高职）青年教师教学大赛获二等奖 1 项。校级教研教改项目立项 10 项。新增校级专业教学资源库 3 项、新增校级精品在线开放课程 15 项。共为学生办理学分认定与转换 977 人次。开展校级课程思政项目申报评审，立项教学名师培育项目 6 项、教学团队 7 个、教学研究示范中心 1 个、示范课程 12 项。

**3. 深化产教融合、校企合作。**推进教师企业实践基地建设，遴选教师企业实践基地 20 个。继续扩展订单培养，2022 年新增 9 个订单班，订单班人数 463 人，订单班累计达 106 个。大力推进产业学院建设，与企业共建自媒体电商产品运营基地，筹建成立数字电商产业学院。与企业合作编写立体化教材 2 本，共同申报课题获茂名市科技计划项目立项 1 项。

**4. 德智体美劳融合教育扎实推进。**将德、智、体、美、劳五个教育目标纳入课程体系，完善创新创业课程设置、公

共艺术类课程设置、劳动教育课程设置。开足开齐美育课程，成立了美育教育教学指导委员会，设立美育大师工作室，充分发挥专家对美育教学工作的研究、咨询、评估和指导作用。加强劳动教育，在南校区建成学生劳动实践基地，搭建劳动素质教育平台。

**5. 学生参加竞赛成绩优异。**参加广东省职业院校技能大赛获一等奖4项，二等奖19项，三等奖37项，取得历史最好成绩。学生代表队参加广东省第十一届大学生运动会，武术套路比赛（丙组）获女子南刀第四名；羽毛球比赛获女子双打第四名；田径比赛跳远、4×100米接力赛两个项目获铜牌，铁饼、200米、800米、跳高等项目分别获第四、第五、第六、第七名。参加第十四届全国大学生舞龙舞狮锦标赛获女子组第三名，男子组第七名。组织参加第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，参与人数9723人，成功申报项目2091个，参与人数和申报项目均创历届新高。参加第十三届“挑战杯”广东省大学生创业计划竞赛获银奖2项、铜奖3项。

**6. 招生就业工作形势良好。**2022级新生报到5437人，报到率为91.26%，同比增长4.6%；招生人数和录取率均创造历史新高。学院获评“广东省2022年度最受中学信赖高职院校”。2022届毕业生总体就业率95.13%。开展“访企拓岗”走访企业107家，拓展就业岗位2253个，304名困难

群体毕业生已全部落实就业。学生升学 308 人。全年应征入伍学生 261 人，超额完成任务指标，获省教育厅、省政府征兵办通报表扬。

### **三、认真履职担责，社会服务能力持续增强**

**1. 教学科研工作进一步加强。**获广东省教育教学成果奖（职业教育）一等奖 1 项，省高校美育优秀案例（三等奖）1 项，《“政校企村联动，三扶三训提质”的新型职业农民终身教育项目》先后获得“全省终身教育品牌项目”、“全国终身教育品牌项目”。获广东省社科规划研究专项（粤东西北专项）立项 1 项，广东省高校思想政治教育课题立项 2 项，2022 年度教育科学规划课题（高等教育专项）2 项，省继续教育质量提升工程项目 4 项，省高职教育质量工程项目 16 项，省普通高校认定类科研项目 3 项，省高等职业教育“课堂革命”典型案例 2 项，省级继续教育质量工程立项 4 项，茂名市科技计划立项项目 11 项，茂名市哲学社会科学规划项目 7 项，市工程技术研究中心立项项目 1 项。签订横向课题 4 项，获得授权专利 7 项。

**2. 职业技能培训有效实施。**开展心理社工、危险品运输从业人员、农村电商等 30 多个项目培训，共计培训 3012 人次。依托二级产业学院，编制和完善了 4 项专题培训包，通过线上线下相结合的方式，累计开展培训 1500 人次。茂名市建筑业产学研联盟在我校揭牌成立。“头雁工程”录取大

专班 226 人，本科班 170 人。

**3. 社会服务工作扎实推进。**协助开展自建房安全隐患排查 4562 户。草拟茂名地区金腿五仁月饼地方标准，参加茂名市地方标准《高凉菜地方术语》《高凉菜标准体系》审定评审工作。开展心理健康课程培训，心理咨询服务等活动，服务 4000 多人次。开展社区服务活动 9 场，服务 200 多人次，协助开展电白区新双百社工岗前培训 192 人次。组织 5 支服务队到高州、化州、信宜开展大学生“三下乡”社会实践活动。深入做好对电白区基础教育结对帮扶工作。

#### **四、坚持引育并举，师资队伍建设不断加强**

不断加大人才引进培养力度，引进教师 4 人，选拔 2 名教师在职攻读博士学位，3 名教师攻读硕士学位，2 名教师作为访问学者，1 人成功认定茂名市第五类高层次人才，2 人被认定为省级高层次技能型兼职教师，按要求落实专职思政课教师、专职辅导员配备。安排 152 名教师到企业一线进行挂职锻炼。组织开展校内外分层分类专题培训 47 场，共培训教师 1353 人次。共有 12 名教师成功认定高校教师资格，22 人分别获评高、中、初级职称资格。

#### **五、坚守安全底线，建设平安校园**

**1. 全力抓好疫情防控工作。**2022 年，学院以“零松懈”的状态抓好疫情防控，做好开学工作方案，修订疫情防控制度，有序组织错峰返校，强化常态化校园日常防控，严格校

门出入管理。成立应急指挥部和 5 支应急小分队 24 小时值班值守，建立网格化管理制度，落实领导干部和辅导员驻校要求，强化值班和宿舍管理巡查力度。全年共完成 49 名红码学生、665 名黄码学生的处置安排。开展全员核酸检测 31 次，共计 43.8 万多人/次。设置健康观察宿舍 175 间。组织开展疫苗接种 5 次，合计接种 1457 人/次。关注学生思想动态和心理健康，加强人文关怀和生活保障。学院根据上级要求和疫情防控形势，迅速调整疫情防控措施，成功应对和防御了发生在茂名辖区的多起疫情。面对突如其来的疫情，领导干部和党员身先士卒、冲锋在前，学工管理、后勤保障等队伍坚守岗位、履职尽责，全校师生团结一心，以高度的责任心和强烈的使命感，众志成城、持续奋战，在全体师生的共同努力下，去年校内没有发生一例感染病例，共同守护保证了师生的身体健康和生命安全，充分展示了茂职院人担当作为、无私奉献、英勇奋战的精神面貌。

**2. 平安校园建设工程扎实开展。**制定并实施《2022 年安全工作实施方案》，召开了全校安全工作会议，落实“一岗双责，党政同责”，签订安全稳定工作责任书。共开展全校范围内的安全检查 4 次，专项检查 3 次。完成了南校区北门外海洋大道路口黄方格禁停区域的设定。完成互联网+“明厨亮灶”工程，实现阳光操作和透明化管理。定期开展消防安全检查，投入 230 万元，完成北校区消防管网整改，

完善南校区微型消防站建设及南北校区微型消防站人员配置。高度重视做好实验室安全工作，对实验室发现的安全隐患已完成整改。持续做好食品、饮用水安全工作，加强交通安全教育，做好极端气候应对准备工作。定期开展防灾减灾、安全生产、消防安全、交通安全、防诈骗等演练及宣传讲座，提高师生的安全意识，累计受众人数 5200 多人次。

各位代表、同志们，回顾过去的一年，成绩来之不易、成之惟艰，这些成绩的取得，是上级领导关心支持的结果，是学院党委坚强领导的结果，是全院师生员工戮力同心、奋斗拼搏的结果。在此，我代表学院向全体代表、广大师生员工表示衷心的感谢！

在回顾成绩的同时，我们也清醒地认识到，学院发展还存在一些亟待解决的问题：个别办学核心指标还没达到合格标准；节能减排、节约办学的意识习惯还没全面养成；人才队伍总量不足，高层次高水平人才比较匮乏；省域高水平高职院校建设的任务比较繁重，服务经济社会发展的能力急需增强。对于这些问题，我们要高度重视，认真研究，采取更加切实有效的措施加以解决。

## 第二部分 2023 年工作部署

**2023 年工作的总体思路：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深

入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于职业教育的重要指示批示精神，深入贯彻落实省委十三届二次全会和市委十二届四次全会工作部署，坚持稳中求进工作总基调，实施“12383”工作计划，即**围绕一条主线**：紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线。**突出两个主题**：推进学院高质量发展；维护学院安全稳定。**用好三大抓手**：1. 岗位目标管理和绩效分配制度改革；2. 师德师风、校风学风和机关工作作风建设（简称“三风”建设）；3. 开源节流、增收节支。**做好八项重点工作**：1. 党对学院工作的全面领导；2. 安全稳定；3. 岗位设置和人员聘用工作改革；4. 加强队伍建设；5. 办学条件达标；6. 省域高水平高职院校建设；7. 高质量人才培养体系建设；8. 就业和创新创业工作。**完成三件民生实事**：1. 在校区内安装电车充电桩；2. 做好2023届毕业生就业工作；3. 改造北校区垃圾收集站。

### **2023年工作的具体举措：**

**一、围绕一条主线**：紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于职业教育的重要指示批示精神，坚持“为党育人，为国育才”，落实立德树人根本任务。

**二、突出两个主题**：推进学院高质量发展；维护校园安全稳定。

**三、用好“三大抓手”**：持续深化岗位目标管理和绩效

分配制度改革；持续开展师德师风、校风学风和机关工作作风建设；持续做好开源节流、增收节支。

### （一）持续深化岗位目标管理和绩效分配制度改革

1. **实施岗位设置及聘任改革。**结合学院内设机构及领导职数调整的批复，对学院现有人员情况进行全面摸底了解，制定岗位设置方案，编制部门岗位职责。以岗位设置为核心，开展岗位聘任工作，构建科学合理的人员分类体系。

2. **持续推进绩效分配制度改革。**进一步修订完善学院奖励性绩效管理办法、岗位目标管理考核办法，加强考核，突出业绩取向，实施优劳优酬，进一步激发教职工干事创业积极性。

3. **推进教师考核评价制度改革。**将师德表现作为教师考核评价的首要内容，把教书育人作为评价的核心内容。建立专业技术人员社会服务工作量制度，突出育人工作和人才培养实绩，将教师参与教研活动，编写教材、案例，指导学生毕业设计、就业、创新创业、社会实践、社团活动、竞赛展演、项目评审验收等计入工作量。

### （二）持续开展“三风”建设

1. **加强师德师风建设。**推行师德考核负面清单制度，制定师德考核办法。加强教师思想政治教育，把师德表现作为评价教师素质的第一标准。将师德师风建设要求贯穿教师管理全过程，认真落实新时代教师职业行为十项准则，严格自

我约束、规范职业行为。宣传一批师德典型，传递正能量，增强教师教书育人的责任感和光荣感。持续加大师德问题查处和通报力度，坚持失责必问、问责必严。

**2. 加强校风学风建设。**制定学风建设工作实施方案和创建“优良学风班”工作实施方案，全员全过程开展创建“优良学风班”活动。开展形式多样的优良学风宣传教育活动，充分发挥党员、入党积极分子以及学生干部表率与模范作用，在校内开辟专栏宣传学习标兵、先进个人等事例。加强学生宿舍管理，开展创建“文明宿舍”活动。大力推进“一站式”学生社区综合管理模式建设。

**3. 加强机关工作作风建设。**开展机关作风建设调研，制订改进措施。全面梳理各单位（部门）权责，按照简政放权、规范用权、提升服务、明晰职责的思路，不断增强治理能力。加强机关工作人员专业化和信息化水平培训，提升能力素质和综合服务能力和服务水平。搭建便利化工作平台，优化服务流程，提升工作效率。严格考勤纪律，不定期开展检查通报，确保教职员工按时到岗到位，尽职尽责。

### （三）持续做好开源节流、增收节支工作

**1. 合理安排预算，严格预算执行。**按照“收支平衡、保障重点、防控风险、提质增效”编制原则安排预算资金，实现有限资金的合理配置和有效使用。持续深化预算编制执行监管管理改革，加强校内项目库建设，加强对预算执行的管理，严格按预

算项目、资金使用经费，按制度调整预算，加快预算资金支出进度及绩效管理，提高预算资金使用效益。

**2. 大力加强资金收缴和筹措。**做好学费收缴和欠费的催收工作，加强应收账款的催收，每月编制水电、租金、欠费收缴情况表，定期进行通报、催缴。用好用活相关政策，拓宽筹资渠道，积极争取市财政资金拨款和专项债券资金。银行存款继续实行协定存款，多措并举，盘活闲置资产。

**3. 加强节能减排工作。**持续推进两校区技术节能的改造，全面排查整治两校区“跑冒滴漏”用水浪费现象，加强对空调常开、照明灯长亮等用电浪费现象的监督管理。全面梳理两个校区独立计量建筑现状，建立独立计量基础数据库，初步编制独立计量建筑能耗使用标准。全面梳理两个校区公共区域能耗检查及管理机制，进一步完善节能减排工作措施，落实节能减排工作计划。争创广东省绿色校园，开展节水型高校创建工作。

#### **四、做好八项重点工作：**

##### **（一）坚定不移加强党对学院工作的全面领导**

**1. 深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。**要牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，坚持学思用贯通、知信行统一根本任务。将开展理论学习、调查研究、推动发展、检视整改贯通起来，有机融合、一体推进。坚持不懈用习近平中国特色社

会主义思想凝心铸魂，教育引导广大党员、干部更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

**2. 深入学习贯彻党的二十大精神。**坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神武装干部师生。深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神进教材进课堂进头脑，全面推动党的二十大精神有机融入学院教育教学，开好讲好“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课。系统推进学习宣传贯彻党的二十大精神培训，开展宣讲活动，深化理论阐释。

**3. 坚持党建引领，夯实发展基础。**落实基层党建三年行动计划和高校基层党组织工作条例，落实基层党组织的组织员配备，夯实基层党建基础。全面落实党委领导下的院长负责制。加强学院党委听取基层党组织汇报工作。落实党建工作“十个进一步”的要求，即：进一步加强党对教育工作的全面领导；进一步推进全面从严治党；进一步推进“三全育人”工作；进一步推进党支部的规范化建设；进一步强化党建工作会议；进一步做实党委理论中心组学习工作；进一步加强党校工作；进一步推进落实党建研究会的工作；进一步推进落实党建品牌建设工作；进一步推进落实党建工作进学生社区。

**4. 大兴调查研究之风，扎实推进工作。**要在全校上下大

兴调查研究之风，研究制定调查研究的具体方案，要以解决学院发展难题和广大师生急难愁盼问题为切入口，梳理形成问题清单、责任清单、任务清单，逐一系列出解决措施、责任单位、责任人和完成时限。要不断探索深入调研、转化成果的有效路径，切实把调查研究成果转化为推进学院治理体系和治理能力现代化的实际成效。

**5. 持之以恒正风肃纪，坚定不移推进全面从严治党。**坚持以严的基调强化正风肃纪，落实管党治党责任，一体推进“三不腐”，把全面从严治党与落实立德树人根本任务、推进办学治校重点工作同部署、同落实、同检查。锲而不舍落实中央八项规定精神，持续深化纠治“四风”，坚决整治享乐主义、奢靡之风，重点纠治形式主义、官僚主义。坚持严管和厚爱相结合，加强对干部全方位管理和经常性监督，加强对年轻干部的教育管理和监督。巩固深化审计整改和成果运用。强化教育内部审计职能，健全审计监督与纪检监督协调贯通机制。

## **（二）全力维护学院安全稳定，建设平安和谐校园**

坚持安全第一、预防为主，牢牢守住不发生系统性风险底线，做好以下 14 个方面工作，切实维护校园安全稳定。

**1. 持续做好校园安全稳定工作。**制定 2023-2024 年校园安全管理中心建设规划，推进落实 2023 年建设计划。制定并完善年度平安校园实施方案和安全考核方案，层层签订安

全责任书，压实各单位（部门）安全稳定工作责任。开展校园应急避险和安全防范疏散演练达标单位创建活动，持续做好2022-2024年更高水平的“安全文明校园（平安校区）”的创建和考评工作。做好重要时段、重要环节安全大检查，做好汛前防汛备汛工作安全检查。结合防灾减灾宣传日、安全生产月、消防安全宣传月、交通安全宣传日等持续开展校园安全宣传工作。

**2. 统筹做好疫情防控及季节性常见传染病防控。**认真落实“乙类乙管”下疫情防控各项举措，加强健康驿站建设，强化学院防疫物资和医疗用品保障，普及疫情防控知识，引导师生养成良好卫生习惯。加强季节性传染病防范知识宣传，严格实行常态化阶段传染病防控各项制度，防范和降低季节性多重传染病流行叠加风险对师生健康和校园安全的危害。

**3. 持续做好校园消防安全工作。**建立消防安全责任机制，持续推进消防二级管理，编制两个校区消防设施设备管理档案，加强消防设施的检查更换。积极开展消防安全教育、消防安全演练，加大与消防主管部门的联系与沟通，提升消防教育及演练工作的质量和效果；加强校园巡逻，重点关注易发事故位置地点，严防校园火灾事故。建设有一定火灾应急能力的队伍。开辟消防安全宣传专栏和举办消防宣传图片展。

**4. 持续做好学生宿舍安全工作。**加强学生宿舍消防安全

宣传和消防技能培训，完善应急预案。开展应急演练，加大对学生宿舍安全隐患的整治力度，整顿学生宿舍违规使用大功率电器、使用不合格电器，检查整治学生宿舍抽烟、盗窃、随意破坏公物、晚归等现象。全力推进学生宿舍智能限电管理工作，全面整顿学生宿舍使用明火、破坏消防设施等行为。

**5. 持续做好实验室安全工作。**制定实验室安全工作方案，签订实验室安全责任书，落实三级管理职责。完善实验室安全管理办法和各类实验室安全管理制度，加强实验室安全应急能力建设，建立应急处置机制。

**6. 持续做好食品、饮用水安全工作。**制定并实施食品安全工作方案，执行食品安全总监制度，严格落实“日管控、周排查、月调度”工作制度。持续开展校园食品安全检查。进一步完善食品安全管理制度、食品加工规范化管理等制度。实施校园食品安全守护行动，全面推动“互联网+明厨亮灶”智慧系统的实际应用，深入推进制止餐饮浪费工作。

**7. 持续做好交通安全工作。**加强学生交通安全教育，强化交通安全意识。完善车辆维修、保养、安全性能、保险等档案管理，开展行车安全考核；落实车辆营运数据、日常工作考量的统计；完善并落实有偿用车制度。加强校园交通管理，整治校园车辆乱停乱放现象。

**8. 持续做好网络安全工作。**根据省市相关部门要求，严格执行网络安全应急响应预案，完成关键时期和重要时间节点

点的值班值守任务。完善校园内网络重点区域管理制度。加强网络安全宣传，开展网络安全宣传周知识讲座，推送网络安全宣传视频。

**9. 持续做好资金资产安全管理工作。**加强资金管理，规范资金审核，严把资金支出关。每月核对银行对账单，保证银行账单、账账、账实相符。及时完成固定资产项目的登记入册。

**10. 持续做好防诈骗、防校园贷、防溺水以及防校园欺凌等安全教育工作。**通过多种形式开展防诈骗、防校园贷、防溺水、防校园欺凌宣传教育。组织开展主题班会，邀请专家来校开展专题讲座，开展防校园贷、防溺水、防校园欺凌工作专项排查。

**11. 持续做好心理健康安全工作。**探索实施心理健康网格化管理模式，落实课内课外相结合的心理健康教育。开展心理健康测试，对预警学生进行分类排查，对高危预警学生进行一对一谈话，必要时转介至专业医疗机构就诊。不定期组织辅导员、班主任参加各级各类心理培训，提升队伍专业水平与技能，进一步提升学生的整体心理健康水平。开展形式多样的心理健康教育主题活动。

**12. 落实实习安全管理工作。**严格按照国家实习管理规定和学院实习管理办法规范实习管理，进一步落实实习管理工作责任，加强生产安全、人身安全、交通安全等安全教育，确保实习工作安全有序。

**13. 持续做好应对极端气候工作。**完善各项应急预案和应对措施。充分利用各种渠道进行宣传教育，组织、指导全校防汛防台知识的普及教育，开展自救和互救演练，不断提高广大师生防汛防台的意识和基本技能。严格按预案规定做好各项物资保障，落实饮食、防冻防雨、抢救设备等物资准备，做好极端天气过后的复工复学工作。

**14. 做好劳务纠纷防范工作。**严格按照国家相关规定，制订相关劳务纠纷处理应急预案。加强劳务用工合同管理，及时签订劳动合同，按时按标准为教职工办理社会保险并依法缴纳社会保险金。加强职能部门工作人员业务培训，熟悉劳动法等相关政策。摸清看懂学院现有聘用人员情况，逐步解决可能涉及劳务纠纷的历史遗留问题。加强与人社局等职能部门、法律顾问的沟通联系，确保学院用工的合法合规。

**（三）稳妥推进岗位设置和人员聘用工作改革，调动各方工作积极性**

**1. 规范岗位设置。**以学院发展战略目标为引领，坚持从人才培养、科学研究、社会服务等需要出发，统筹专业建设和事业发展，兼顾各类人员结构现状，严格按照上级主管部门核准的岗位类别、等级、数量和岗位设置管理的有关规定，规范设置各级各类岗位，制定各岗位职责。

**2. 加强业绩考核。**以立德树人为根本任务，将思想政治表现、师德师风作为教职工聘任的首要标准，实行“一票否

决”。坚持以教学科研业绩成效、管理服务质量等作为岗位聘任的重要条件,实行竞聘上岗、择优聘任、合约管理。破除“五唯”倾向,构建以品德、能力和业绩为基础的评价体系,重点考察教职工的实际贡献。

**3. 深化人员聘用改革。**成立学院岗位设置及聘用工作领导小组,以岗位设置为核心,以岗位职责为抓手,开展定编定岗、定责工作,实行分类分级聘用。以实现人事管理由身份管理向岗位管理转变,完善专技岗、管理岗和工勤岗的设置与聘用实施细则,明确上岗条件、岗位职责目标与聘期任务,编制岗位说明书,实行合同管理、以岗定薪,深化岗位聘用制度改革。按照教职工岗位基本职责,强化岗位目标责任和聘期绩效考核,考核结果作为竞聘、高聘、低聘及解聘的依据。

#### (四) 大力加强队伍建设,切实提升工作能力

**1. 加强干部队伍建设。**根据《党政领导干部选拔任用工作条例》,继续加强干部选拔任用工作,培养选拔忠诚干净担当的高素质干部队伍,落实新时期好干部标准,加强党务干部选拔任用工作,大力培养选拔优秀年轻干部。

**2. 加强师资队伍建设。**一是大力引进各类人才,不断提升师资数量和质量。实施专任教师引进计划。根据专业建设发展规划和需要,结合各专业师资队伍现状,引进 50 名左右专任教师。实施兼职教师队伍建设计划。完善外聘教师管

理办法，规范外聘教师管理，建立兼职教师人才库，吸引企业一线能工巧匠、技艺大师进校园、进课堂。二是大力开展教师培养培训，促进青年教师成长成才。大力提升中青年骨干教师的学历层次和专业水平，选送教师到国内高校进行脱产进修访学、到企业进行锻炼。制定青年教师博士培养计划，完善激励政策，引导教师结合学科专业建设和发展方向攻读博士学位，提升学历层次，促进青年教师队伍博士化。三是实施“双师型”教师培养，培养优秀骨干教师群体。修订完善“双师型”教师管理制度，以集中培训、挂职锻炼等形式，努力提升教师实践技能，支持和激励教师获取与行业相关的职业资格（技能）证书。开展“双师型”教师资格认定和考核工作。

**3. 加强其他队伍建设。**要加强教辅、工勤、后勤、安保等队伍建设，增强责任意识，提高专业技术技能，强化服务保障。一是加强思想政治工作，强化“七种意识”。在队伍中进行正确的世界观、人生观、价值观和劳动观教育，强化队伍的“学习意识、责任意识、服务意识、奉献意识、创新意识、协作意识、自律意识”，切实提高自身的理论素养，工作的主动性和实效性。二是加大培训力度，提高队伍素质。围绕学院中心工作，制定培训计划，按照“缺什么补什么，需要什么学习什么”的原则，围绕基本知识、基本技能、行业规范，从全面提高素质入手，区分对象和层次，开展针对

性的学习和培训。三是建立完善用人机制，激发主动服务的积极性。进一步强化服务质量和工作绩效的考核，明确奖惩和激励。

#### （五）抓紧抓实办学条件达标工作，拓展学院可持续发展新空间

一是大力加强专任教师引进和培养工作，制定高层次、高学历人才和教学急需人员需求计划，加大人才引进政策支持力度，出台高层次人才待遇标准，对新引进的高层次、高学历人才提供购房补贴及安家费、科研启动费和固定津贴，以吸引更多更好的高层次、高学历人才来校工作。做好年度各类人才招聘工作。二是想方设法扩充教学行政用房面积。积极争取政府支持，落实地方政府专项债券，推动新校区建设项目（二期）先建部分第二部分等拟建项目的建设；加强校企合作，各系积极谋划校外实训用房面积的拓展工作；通过建设、租赁相结合的方式增加教学用房面积。三是安排专项资金增购图书，力争达到合格标准。

#### （六）抓细抓牢省域高水平高职院校年度建设任务，拓展学院可持续发展新动能

开展省域高水平高职院校建设，是学院从规模效益向质量效益转变的重要举措，是学院高质量发展的重要内容，是学院实现“提质”的主要目标。落实省域高水平高职院校培育单位年度建设任务，在细化任务内容、深入开展标志性成

果建设、不打折扣抓落实上下功夫。省域高水平高职院校建设十大任务的牵头责任部门，按照工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化的原则，将2023年度任务分解到人、责任到人。各牵头单位（部门）要制定年度任务项目责任清单，各系（部）、各基层党组织要积极配合、认真落实清单内容，各分管领导要以任务清单为抓手，督促年度建设任务落地落实，以保障学院顺利通过省域高水平高职院校建设中期检查。

### （七）服务制造业当家战略，推进高质量人才培养体系建设

各教学单位要全面贯彻落实全省高质量发展大会精神，主动适应经济社会发展需要，从专业结构调整、人才培养方案制定、课程体系构建、教学内容更新等方面服务制造业当家战略，重点做好以下五个方面：

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂。以课程思政改革为抓手，培育思政课教学创新团队、思政示范课堂，凝练德育特色案例，构建思政课和课程思政相辅相成的大思政教育格局；在大思政教育中贯彻新发展理念，引导学生为将来能积极投身到现代化产业体系建设而努力学习；结合基础教育帮扶工作，开展大中小学思政课一体化共同体项目研究；开展思政课教师能力提升攻坚行动。

2. 持续推进“三教改革”。以提高教师教学设计能力、

信息化教学技术应用能力为抓手，推动“课堂革命”，凝练课堂革命典型案例；开展课程思政教学改革，加大教学资源库、精品在线开放课程、虚拟仿真实训中心等竞争性、标志性成果建设力度；持续推进“1+X”证书试点、现代学徒制试点工作；开展省级“十四五”规划教材、校企双元合作活页式教材编制出版工作，完善教材管理制度体系；培育校级、省级教师教学创新团队、教学名师；开展教师教学能力培训，提高教师参加青教赛、教学能力竞赛的能力和水平。

**3. 优化专业设置和人才培养方案。**在专业设置上，进一步打造我校工科为主的办学优势，以服务制造业高端化、智能化、绿色化发展为依据，适当调整工科专业结构；以推动现代服务业同先进制造业、现代农业深度融合为依据，优化文科专业结构。在人才培养方案制定上，要主动适应新技术、新产业、新业态、新模式的要求，构建符合“四新”要求的课程体系，调整符合“四新”要求的教学内容。做优品牌专业和高水平专业群，两个省级品牌专业要争取通过省级验收，两个省级高水平专业群要争取通过省级中期检查。扩大中高职贯通培养规模。进一步完善学分认定与转换实施办法。开展教学工作检查整改，对照省教育厅重点检查清单开展自查自纠，进一步规范教学管理。

#### **4. 深化产教融合、校企合作。**

构建专业群与产业链集群对接模式，建立产业链各链条

与学院专业群紧密对接合作新模式，提升产教融合高度，做强校企合作特色。坚持“顶天立地”的合作企业选择原则，每个专业群要至少与一个行业头部企业（顶天）、一个区域龙头企业（立地）合作，通过“顶天立地”企业在技术创新方面的引领作用，带动专业群建设的社会适应性提升。

进一步完善产教融合发展平台，牵头成立化工类等职业教育联盟，加强与德国科格努斯集团合作成立中德学院，落实与远大集团合作建立建设工程管理专业群教融合实训基地，推进石油化工专业群与“顶天立地”企业建设产教融合实训基地，为深化校企合作、产教融合，促进人才“双元”培育、“双师”师资培养搭建平台。共同开展茂名优势产业人才培养，结合茂名市“五棵树一条鱼一桌菜”产业发展，开展技术攻关研究。召开校企合作委员会年会，进一步深化校企合作长效机制。召开茂名市建筑业产学研促进会成立大会，推进区域产教联合体或行业产教共同体的构建。

推动“三个融合”：一是行业标准融入学院人才培养方案。学院和企业选派专业教师和企业一线技术骨干及管理人员，共同制订人才培养方案。专业课程融入企业岗位的技能标准，实现人才培养的精准对接。二是企业文化融入学院育人文化。把行业企业文化融入学院的育人文化，让学生了解企业、热爱企业、热爱未来的工作岗位。三是校企资源融合共享共用。

构建资源共享、文化互补、管理互通的校企深度合作关  
系，校企联合开发课程，编制活页式教材，建立教学资源库，  
实现资源共建共享共用，依托专业群与头部企业联合成立产  
业学院，合作打造实训基地，打造育训结合人才培养模式，  
服务制造业当家、乡村振兴战略。

**5. 实施德智体美劳融合教育。**进一步完善美育、劳动和  
体育通识教育在线开放课程，建立美育、劳动和体育教育共  
享教学资源库。组织开展体育、美育浸润计划。充分发挥美  
育教育指导委员会和美育大师工作室的功效，举办书法、绘  
画展等美育教育活动。结合第五届中华经典诵写讲大赛，开  
展校级竞赛并形成常态化校级竞赛项目。结合基础教育结对  
帮扶工作、乡村振兴工作开展经典润乡土计划活动。以“高  
凉南狮”示范基地、跳花棚非遗基地为依托开展体育、美育  
精品课程建设。进一步规范劳动教育教学管理，建立日常劳  
动观念和劳动行为规范考评体系，利用好南校区劳动实践基  
地，开展劳动教育。

**（八）精准发力，切实做好就业工作和大学生创新创业  
工作**

2023年我校将迎来最大规模毕业生，要将就业工作作为  
民生实事做细做好，要以观念引导为主线，以拓展岗位为支  
撑，以指导服务为抓手，以健全毕业生就业指导体系、提升  
毕业生就业服务质量、加强就业困难群体帮扶、加大岗位资

源链接等为重点，坚持“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，全面推动2023届毕业生高质量充分就业，力争毕业生初次就业去向落实率超过95%。

1. 建立就业与招生计划、人才培养联动机制。要做好就业统计、编制就业质量年度报告、开展毕业生就业状况跟踪调查，分析研判就业与招生计划、人才培养有关情况，作为下一年度各专业招生计划、人才培养方案制定的依据，构建学院就业与招生计划、人才培养方案联动机制。

2. 就业工作要以观念引导为主线，在职业生涯规划等就业指导类型的课程中，引导学生转变就业观念，鼓励毕业生到基层一线去、到祖国建设急需的地方去，选择应征入伍、升学等多途径就业，为职业生涯建立更加适应社会发展需求的规划。

3. 就业工作要以拓展岗位为支撑，要为学生持续提供更多更高质量的就业岗位。今年的访企拓岗促就业行动，从学院领导班子带头完成走访100家企业，扩展到各系的领导班子和专业负责人，要按照每个专业不少于10家的要求落实访企拓岗促就业任务，初次就业率低于全校平均值的系领导要主动领任务，在5月1日之前完成50%，8月底之前完成100%。

4. 就业工作要以指导服务为抓手，要进一步健全就业指导服务机制。一是将“百企进校园计划”分解到每个月，积

极联系企业分批进校园宣讲。要积极组织校友企业进校开展校招。二是落实教育部供需对接就业育人平台项目，采用工学交替的方式分阶段实施岗位实习。三是重新启动 SBY 创业培训，为有创业志向的学生提供创业知识、创新思维、创造能力培训。

5. 就业工作要以健全毕业生就业指导体系、提升毕业生就业服务质量、加强就业困难群体帮扶、加大岗位资源链接等为重点，就业服务要聚焦就业精细指导、就业服务质量、困难群体和重点群体（如退役军人等）、岗位资源数量等重点内容，广大教职工要全员动员，辅导员、岗位实习指导教师、班主任等都要积极参与到就业服务工作中来。

6. 深化创新创业教育改革。一是通过项目化教学，培养学生的创新思维、创业能力。二是以赛促教，通过参加广东省职业生涯规划大赛，让学生在职业生涯规划等课程中树立正确的职业价值观、世界观；通过参加互联网+创新创业大赛，在创新创业类课程中，将竞赛项目与学生科技创新能力培养相结合，提高互联网+创新创业大赛的竞争力。三是开展创新创业品牌项目建设，以产业学院为依托，争取立项省级创新创业实践基地和示范课程，打造具有我校特色创新创业品牌。

7. 加强组织保障。一是成立就业工作领导小组，把毕业生就业工作作为就业工作重中之重，千方百计加大岗位供

给、拓展就业渠道、创造锻炼机会，引导更多毕业生投身县域振兴、助力产业发展，确保学院毕业生就业水平稳中有升。二是加强就业工作机构和队伍建设。进一步完善落实就业机构、人员、场地、经费“四到位”的建设，加强毕业生就业管理、服务和指导；进一步推进专业就业指导师资队伍的建设。三是建立就业工作情况通报和督促检查机制。从4月起，实行每周一报、每月一会的就业通报机制。各系根据任务分工开展就业创业工作，制定工作举措、建立工作台账、明确工作时限。就业主管部门要加强统筹协调和督促提醒，确保各项工作有序开展，落实到位。

## **五、完成三件民生实事**

1. 在校内安装电车充电桩。在两校区安装建设充电桩，为师生提供便利服务，推进绿色节能工作。
2. 做好2023届毕业生就业工作。力争初次就业率达到95%，特殊群体100%就业。
3. 改造北校区垃圾收集站。结合创文巩卫要求，优化垃圾分类管理，科学设置调整垃圾收集点，营造整洁、卫生、健康的校园环境。

## **六、统筹做好其他方面工作**

1. **深入推进依法治校工作。**深化习近平法治思想宣传教育，加强青年法治宣传教育，组织开展学生“学宪法”和“讲宪法宣传周”等系列活动。对照学院加强法治工作推进依法

治校整体工作方案（2022-2023年），完成依法治校各项工作任务。加强对新修订章程宣传力度，围绕章程开展制度“废、改、立”工作。通过召开教师、学生座谈会等形式，听取师生意见、建议，及时了解师生的困难和诉求，做好信访事项办理工作。

**2. 依法依规做好招投标工作。**严格执行政府采购法、招标投标法、学院招标管理办法等相关规定，修订学院招标相关制度，规范开标全过程。

**3. 加强合同履行管理工作。**进一步完善合同审批流程，上线合同管理系统，加强合同审核，精准识别、防范合同风险。压实主办单位（部门）合同履行主体责任，严格按合同约定时限执行。加强合同履行监督，建立合同履行监督台账，定期跟踪检查合同履行情况。

**4. 加强内控和审计工作。**建立内部风险定期评估机制，对学院各方面业务风险进行全面、系统和客观评估，精准识别、揭示风险隐患，有针对性建立风险防控措施。完善内部控制设计，推进管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化，提升内部控制的效率和可靠性，编制学院内部控制手册。推进内部审计全覆盖，加强对预算管理、财务收支、建设工程、招标采购、专项资金等重要经济业务的审计，加强审计结果运用，保障学院教育经济健康安全运行。

**5. 加强督查督办工作。**完善督查督办制度，修订督查督

办工作规定。对党委会决定事项、院长办公会决定事项、领导批示指示、学院年度工作计划、重点建设项目、专项资金建设项目等重点工作进行全程督查督办，强化工作责任，明确工程流程、盯紧办结时限，督促工作项目按时完成，保证工作质量。

**6. 加强档案综合管理。**加强和规范档案归档管理工作，收录学院、各单位（部门）重要活动图片、影像和文字记录，实行档案管理信息化，加强档案安全管理工作，保证档案信息保存完整。

**7. 持续推进智慧校园建设。**继续推进校园网络基础设施建设，私有云平台扩容，完成新增 20 个高性能节点项目建设，完成南北校区校园网络光纤改造方案设计，完成 OA 系统、财务管理系统升级改造，继续推进智慧校园建设，继续推广企业微信使用，完成校本数据中心建设指南编撰，加强信息化制度建设，完善学院信息化工作制度体系，从信息化管理、建设、网络安全等方面全面梳理相关制度，确保相关制度全面系统、科学规范、运行有效。

**8. 做好校园改造和维修工作。**完成两个校区智能通道管理系统、能耗监测及管理系统、报修及服务监管平台、实验室管理系统的建设工作。完成北校区垃圾池项目、南校区图书馆电梯安装、南校区 1 至 6 号宿舍楼防水项目、南校区图书馆防水维修项目、南校区雨污分流改造维修项目、南校区

一站式服务中心土建建设项目（13栋宿舍一楼东）、南校区土木系与远大集团合作项目场地三通一平、南校区南门区域围网围墙项目、北校区中心机房楼板加固项目建设。完成北校区2号教学楼部分公共教室固定桌椅更换和教学设备更新。推动南校区昌畔村边围墙建设工作。

**9. 继续做好校友工作。**利用好校友会平台，加强与校友的沟通交流，做好校友联系联络工作，拓展各地校友组织，指导各地校友开展联谊活动。充分利用校友资源，组织校友企业来校招聘，服务校友及在校学生。走访优秀校友及校友企业。做好校友捐赠奖助学基金的评选和发放工作。举办2023年校友日活动。

代表们、同志们，2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是学院建设省域高水平高职院校、推进办学条件达标的重要一年，做好今年的工作，责任重大。全院师生要在努力实现学院战略定位和使命任务中彰显新担当，以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，凝心聚力，踔厉奋发，赓续前行，共同向着省域高水平高职院校阔步前行，努力开创学院高质量发展新局面！

# 全面贯彻落实党的二十大精神 为建设省域高水平高职院校建功立业

——在茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员

代表大会第九次会议上的工会工作报告

(2023年4月10日)

学院党委委员、副院长 曾萍

各位代表、同志们：

我受学校第三届工会委员会委托，向大会作工会工作报告，请各位代表审议并提出意见和建议。

## 第一部分 2022年工作回顾

2022年学校工会委员会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，在上级工会以及学校党政领导班子的正确领导下，在学校各分工会和各部门的大力支持配合下，在全体工会会员的共同努力下，紧紧围绕学校中心工作，汇聚广大教职工力量，以服务广大教职工为宗旨，认真履职尽责，切实履行工会“维护、建设、参与、教育”职能，提升教职工的获得感、幸福感、安全感和归属感，努力营造团结、和谐、奋发向上的校园氛围，扎

实做好教职工思想政治工作，提升教职工政治素养和业务素养；推进民主管理，落实民主监督；关心教职工生活，为教职工办实事办好事；开展多彩的文体活动，活跃教职工文化生活；加强工会自身建设，提升工会活力，在学校改革、发展和稳定中发挥了积极的作用。主要工作如下：

### 一、强化政治建设，打造有理想守信念的教职工队伍

学校工会把迎接党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，强化职工队伍政治建设。

一是认真学习二十大精神。全校教职工以各种方式收听收看了党的二十大开幕会，组织全校女教职工参加“巾帼心向党·奋进新征程”——茂名市各界妇女学习贯彻党的二十大精神宣讲报告会，通过网络直播聆听了党的二十大代表彭秋香所作的宣讲报告，通过系列学习宣讲活动，激发教职工爱党爱国热情，坚定理想信念。

二是广泛宣传二十大精神。与学校纪委、学校团委、社科基础部联合筹办了以“学习二十大 奋进新征程”为主题的专题书画作品展，动员广大师生员工积极参与到校园精神文化建设和来，把党的意志、主张和声音及时传播到基层，积极引导教职工听党话、跟党走，进一步树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

### 二、推进民主管理，发扬依法依规行使民主权利的主人翁精神

#### 1. 认真履行双代会职责，在参与学校改革发展决策中

发挥积极作用。2022年5月12-13日召开了学校第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议，审议通过了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校工会工作报告》《茂名职业技术学院职称评审制度》，2022年11月16日，召开学校第三届教代会主席团联席会议，审议通过了《茂名职业技术学院章程（核准稿）》。通过教代会和会员代表大会的充分研讨和交流，让广大教职工积极参与到学校“放管服”改革中来，尤其是对于关系到教职工切身利益的职称评审改革，通过双代会这个主渠道，引导教职工建立以绩效目标为导向的工作思路，推动广大教职工积极参与学校改革发展的民主协商、民主决策，把教职工参与民主管理、民主治校的政治权利落到了实处。

2. 倾听群众意见，重视提案、意见建议办理落实工作。以提案、意见建议办理工作为抓手，通过征集、整理、落实检查提案意见建议的办理工作，掌握群众关心的焦点和难点问题，并协商各职能部门落实解决办法。在三届八次双代会期间，共收到教职工提案12件，各代表团讨论意见建议41条。工会提案工作委员会对所有提案、意见建议进行分类整理后转交相关部门办理，各职能部门对于群众的提案、意见和建议都给予了细致的回复。工会委员会对提案的落实情况进行检查督促，做到件件有落实，事事有回音，提案办理满意度达到92%。通过提案的征集和办理，充分展现了广大教职工参与学校管理、职能部门积极落实学校治理的主人

翁精神，学校以教代会为基本形式的教职工民主管理、民主监督作用得到了有效发挥。

3. 落实全过程民主监督，充分保障教职工权益。工会积极参与学校“三重一大”事项的研究，全程列席学校党委会议、院长办公会议，从充分保障教职工权益出发，对学校教职工职称评审、收入分配及福利待遇、奖惩、医疗保障等涉及教职工切身利益的重要事项，以及学校教育事业发展规划、重大工程和项目等进行监督，充分发挥民主监督职责，确保公平公正公开进行。

### 三、心系民生福祉，为教职工办实事做好事

维护教职工合法权益、竭诚服务教职工是学校工会的基本职责。过去一年学校工会认真履职尽责，真心实意、想方设法多为教职工办实事做好事。

1. 做实教职工“送温暖”工程。累计慰问因病住院教职工9人次，送去慰问金共5100元；对教职工直系亲属去世慰问5人次，申请办理慰问金共4500元；慰问家庭困难职工1人次；开展迎新接待一线慰问活动，送去牛奶和消暑饮品，价值5598.6元；为21户符合条件的教职工发放2021年度独生子女保健费共2210元。充分表达了组织对教职工的关心和关怀。

2. 做好教职工福利工作。2022年度为我校667名教职工发放春节慰问品（米、油），物资金额18万余元；为教职工发放生日蛋糕慰问532份，价值10.6万余元。

3. 关注教职工身体健康。多举措为教职工健康保驾护航，7月-9月组织教职工到茂名市人民医院、市中医院、美年大健康进行健康体检，有397人参加了体检，体检费支出共17万余元。3月底为全校455名60岁以下的教职工集体参保了《广东省在职职工互助保障计划》，保险费合计3.64万元；为全校225名55岁以下的女教职工集体参保了《在职女职工特殊疾病互助保障计划》，保险费合计8100元。

4. 关注女职工身心健康。女职工为我校的建设撑起了半边天，2022年3月3日，工会组织女教职工到南校区和水东湾新城开展庆祝2022年“三八”国际劳动妇女节活动，通过活动，让女职工看到学校从2015年新校区投入使用以来的7年间发生的巨大变化，坚定对学校未来发展的信心。将女教职工“两癌”筛查纳入年度健康体检项目。从政治上关心女职工的成长，在工作上积极为她们创造良好条件，在生活上积极为她们排忧解难，大力营造尊重女职工、爱护女职工的浓厚氛围。

5. 关爱未婚青年教师。7-8月共发布3场分别由市总工会、市妇联、市人民医院组织的专场未婚联谊活动通知。

6. 用心用情做好退休教职工以及关工委工作。离退休工作和关工委工作是学校工作的重要组成部分，工会提高站位、深化认识、对标要求，真正用心用情做好老干部工作暨关心下一代工作。慰问生病住院退休教职工5人次，送去慰问金共1400元；配合市委老干部局完成全市离退休干部统

计工作；发放市副处级以上退休干部春节慰问金；协助人事处帮助 2016 年以来退休人员办理社保年度认证工作；协助学校防控办、社区做好退休人员新冠肺炎疫苗接种和核酸检测的动员、数据统计和上报工作。向退休老同志推送疫情防控信息、健康知识、反诈防骗、智能设备使用常识等 100 多条。

#### 四、强化工会自身建设，提升工会维权和服务能力

一年来，校工会工作重基础，抓实效，以“粤工惠”APP 平台推广工作为依托，推动会员管理信息化建设。积极配合市相关部门做好评优评先工作，树立榜样，弘扬先进，充分发挥先进模范人物的示范、带动和激励作用。积极组织工会相关人员参加市工会劳资沟通协商培训，提高服务会员的业务能力。

#### 五、2022 年度工会经费收支情况

2022 年学校行政划拨工会 2022 年工会经费 488752.00 元，工会收取各分工会会员费 86302.80 元，总收入 575054.80 元。

2022 年工会经费总支出 623205.30 元。其中，慰问类（包含春节、生日、生病住院、困难、迎新）支出 301623.30 元；体检支出 174630.00 元；向市总工会上缴年度工会经费 80000.00 元；保险（重疾险）支出 44500.00 元；会议（双代会）支出 18087.00 元；文体活动支出 3165 元。

各位代表，同志们，一年来，校工会工作得到了上级工会和学校党委、行政以及学校各部门、广大教职工的大力支持。在这里，我代表校工会，向所有关心、支持工会工作的领导和老师，向付出辛勤劳动的全校教职工表示崇高的敬意和衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，我们也清醒地看到工作中仍存在一些问题和不足，与广大教职工的期盼依然有一定的差距。如工会服务教职工的能力和水平还需要进一步增强，要在学懂弄通用足《基层工会经费收支管理办法》等政策上下功夫，提高工会经费使用效益；要在服务教职工文化生活上下功夫，开展形式更加多样、群众参与度更高的文化活动；要在强化工会自身建设上下功夫，不断提升维权服务意识和服务能力；要在找准工会工作服务学校中心工作的切入点、结合点、着力点上下功夫，积极参与学校高质量发展建设工作。我们将以双代会为契机，按照学校工作部署，科学谋划、改革创新，密切联系广大教职工，努力开创工会工作新局面。

## 第二部分 2023 年工作设想

2023 年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是学校高质量发展、高水平建设、转型突破的重要一年，学校工会工作的主要任务是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，深入学习领会

习近平总书记关于职业教育的重要论述，在学校党委和上级工会的坚强领导下，紧紧围绕省域高水平高职院校建设中心工作，发挥工会组织的桥梁纽带作用，强化教职工思想政治引领，团结动员广大教职工为实现学校“达标、提质、上层次”目标建功立业。

一、加强思想政治引领，把党对工会工作的要求更好地落到实处

一是坚持把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务。突出学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及关于职业教育的重要论述，将工会工作融入学校教育事业发展中，找准工会工作服务学校中心工作的切入点，教育引导广大教职工忠诚拥护“两个确立”，做“两个维护”的践行者，切实将党中央的决策部署，转化为学校治理、教育教学改革、人才培养水平提升、服务社会发展能力提升的具体行动，以“最讲政治、最有信仰”的忠诚担当奋力推动学校高质量发展。

二是大力弘扬社会主义核心价值观。通过传统与新媒体宣传阵地，在网上网下加强舆论引导，在全校形成大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的氛围。与全面从严治党工作相结合，组织开展中华优秀传统文化美德的宣传教育活动；与师德师风建设工作相结合，在教职工中组织开展各类标兵评选；与学生教育工作相结合，组织劳模工匠进校园等活动。通过宣传教育和树立正面典型人物，引导教职工对标对表，

增强广大教职工教书育人的责任感和使命感，引导教职工以主人翁的姿态，积极投身到学校改革发展事业中，落实立德树人的根本任务。

## 二、认真履行维权监督职能，切实推进学校民主政治建设

一是充分发挥双代会民主参与、民主决策与监督作用，以学校三届九次双代会为平台，广泛征集教职工意见和建议，征集双代会代表提案，通过对提案、意见和建议的整理分析，了解群众关心的痛点和难点问题，与相关职能部门研究分析协商解决，做到事事有着落，件件有回复，确保办理时效和实效。不能立即解决的问题，也要让教职工清楚原因所在，让教职工充分了解学校的困境和为解决困境所做的努力，在协助教职工充分维护自身权益的同时，能与学校共情同心谋发展，让教职工的知情权、参与权、表达权和监督权得到完整准确落实。

二是开展大调研活动，以各分工会为单位，通过问卷调查、访谈等方式开展大调研活动，主动摸清群众诉求在哪里，广泛征集教职工对解决学校困境的建议，集思广益，让广大教职工通过工会这个渠道积极参与学校治理和创新发展，切实找准工会工作服务学校中心工作的切入点、结合点和着力点，有效发挥工会桥梁纽带作用。

## 三、践行为民初心，热诚为教职工做好服务

一是坚持以教职工为中心的工作导向，深入开展“我为

群众办实事”实践活动，及时把学校的关心和温暖送到广大教职工身边。持续做好生日、春节、生育女职工、生病和困难教职工的慰问工作；组织好全校教职工的健康体检和已婚女职工两癌筛查；组织青年教师参加联谊活动，积极为未婚青年牵线搭桥。

二是强化教职工文化建设。全面启动“职工之家”的建设，通过共享各基层党组织“党员活动室”资源的方式，打造具有我校特色的“职工之家”，为广大教职工提供经验分享、知识充电、健康休憩的场所。

三是开展群众性文体活动，丰富教职工文体生活。认真筹备举办好学校教职工趣味运动会，营造健康快乐的校园氛围。组织开展好庆祝“三八”国际劳动妇女节活动，丰富女教职工的文化生活。积极组织教职工参加上级工会举办的文体活动，以良好的精神面貌展示我校教职工的形象。支持各分工会结合实际开展各类富有特色的教职工文体活动，倡导各分工会之间加强沟通交流，联合开展各类文体活动，不断提高工会会员参与集体活动的热情度、覆盖面。通过各种活动，提升教职工们的精神文化品位，加深相互认识了解，增强团队的凝聚力和向心力，树立积极乐观的生活及工作态度。

四是维护好女职工特殊利益和退休教职工合法权利。进一步做好女职委工作。充分发挥妇女能顶半边天的作用，鼓励女职工立足本职岗位，争先创优。关心女教职工的工作与生活，开展女教职工关心关爱行动，维护和保障女教职工各

项权益和特殊权益。适应国家新的生育政策要求，不断改进计划生育工作内容，做好计划生育宣传服务工作。进一步加强与退休教职工的联系，及时了解和掌握退休教职工情况，关心退休教职工身心健康，协助学校和社区做好高龄老人、退休人员疫情防控等工作。发挥关工委在促进学生和青年教师健康成长中的独特作用，为助力培养青年学生爱党爱国爱社会主义发挥余热。

#### 四、强化工会自身改革和建设，推动工会工作创新发展

一是加强工会组织自身建设，不断增强工会组织政治性、先进性、群众性。加强工会干部队伍思想和作风建设，做好工会干部的教育培训工作，提高综合服务能力。进一步加强调研和交流，学习兄弟院校先进经验，不断完善工会工作。

二是加强工会制度和议事规则建设，强化经费预算和执行的规范性，合理高效地使用好工会费，用有限的经费更好地为工会工作、为会员服务。

三是增强互联网思维，探索“互联网+”时代工会工作新思路新方法，运用好广东工会“粤工惠”APP服务平台，进一步提升服务效能和服务质量。

四是加强对分工会工作的指导和服务，使工会工作更加贴近基层，贴近教职工，让各分工会在基层群众中看得到身影、听得到声音、发挥出作用，让各级工会干部成为广大教职工想得起、看得见、找得到、靠得住的“娘家人”，充分

发挥各分工会的“维护、建设、参与、教育”职能。

各位代表，同志们，过去的一年是全校上下凝心聚力共克时艰的一年，也是学校取得历史性突破的一年，学校进入了省域高水平高职院建设培育单位的行列。在新的一年里，学校工会将继往开来，在学校党委和上级工会正确领导下，紧紧围绕学校中心工作，团结动员全校教职工踔厉奋发、各尽所能，全校上下凝聚起磅礴的力量，在推动学校高质量发展中展现新担当实现新作为，为把学校建设成为省域高水平高职院校做出新的更大贡献！

谢谢大家！

# 茂名职业技术学院第三届第八次教职工 代表大会暨工会会员代表大会 提案工作报告

(2023年4月10日)

茂名职业技术学院第三届提案审查委员会

各位代表：

受学校第三届教职工暨工会会员代表大会第九次全体会议（以下简称“双代会”）主席团委托，向大会报告“双代会”第八次全体会议征集提案办理情况，请予以审议。

## 一、“双代会”第八次会议提案基本情况

第三届第八次“双代会”期间，代表们围绕学校中心工作，就师生员工关心的热点、难点问题，积极献计献策，共提交提案12件，共涉及两方面的问题，分别为管理体制、人事类提案10件，后勤保障类提案2件。

第三届第八次“双代会”闭会后，提案审查委员会认真登记、审查、整理、分类，学校领导对代表提交的提案非常关心和重视，并对每件提案做了详细批示，确定12件提案为有效提案，其中4件提案由不同部门协同办复，2件提案列为工作建议。立案提案分别移交人事处、教务处、总务处等3个职能部门承办或答复，其中人事处承办提案9件，教

务处承办提案 3 件，学生处承办提案 2 件，总务处承办提案 2 件。各职能部门以高度的责任感和积极的工作态度，对代表提案进行了认真处理。

## 二、提案落实办理具体情况

截止 2023 年 3 月，立案的提案办结回复 12 件，均在规定时间办复。其中满意 8 件、基本满意 3 件，满意和基本满意共占 91.67%，提案满意和基本满意比例与去年一致；不满意 1 件，占 8.33%。

提案办理落实的具体情况如下：

### （一）管理体制、人事类提案

#### 提案一：关于绩效分配教学部门划转学时数的建议

学校每学期按三个指标（学生是按人数分到系里）进行奖励性绩效工资分配，一直以来每个系划拨到基础部和思政部的公共课时数按行政班计算，而实际上所有公共课授课都是合班授课，以计算机工程系 2021-2022 学年第二学期为例说明：计算机工程系本学期需划拨的公共课时是 3422 学时，但公共课的实际授课课时是 848 学时，划拨出的课时数是实际授课学时数的 4 倍多。

系里的专业授课基本上都是按行政班授课，教师们的教学工作量大，为了保障各系教师在专业教学上的绩效，建议学院重新计算各系对公共课的课时划拨数。

建议措施：每学期对公共课的划拨拟采用合班授课课时数划拨。

承办部门：教务处、人事处

教务处提案办复情况：

拟同意提案人建议，对公共课的课时划拨采用实际教学班的课时数划拨。建议人事处修订《茂名职业技术学院奖励性绩效工资分配方案（试行）》（茂职院〔2017〕70号）

提案人对教务处答复和处理后的意见：基本满意。希望学校能够尽快修订完善关于公共课学时划拨绩效分配。

人事处提案办复情况：

学校近年来加大了公共课教师、思政课教师的招聘力度，教室的数量不断增加，建议公共课承担部门要切实落实学校人才培养工作，遵循人才培养的教育教学规律，规范教学工作秩序。教务部门牵头加强教学过程精细化管理，整合和优化全校课室资源，严格控制公共课教学班规模。

合班授课和行政授课教师工作量是否一致，是否合适直接对公共课的课时按合班授课课时划划拨等需要多方面的研究，人事部门联合教学、财务等部门进行研究，根据实际情况不断修订完善学校绩效分配制度。

提案人对人事处答复和处理后的意见：基本满意。希望学校能够尽快修订完善关于公共课学时划拨绩效分配。

**提案二：将参加学校建设①1+X证书考证；②实训室建设；③项目论证、评标、验收三项工作纳入非教学工作量计算办法。**

1. 1+X证书的培训与考试工作是个系统工程，工作量庞

大，需要各部门特别是一线教师投入大量的精力和时间才能完成。需要加以激励。

2、学校的实训室建设需要专业教师从项目方案调查—论证—建设全程投入大量时间和精力，所花费的时间精力绝对不少于一个市级项目，希望有所体现。

3. 很多专业老师每年都参与学校各类型建设项目的论证、评标、验收工作，老师们零报酬地花费自己的课余时间去进行项目的论证、评标、验收，费心劳力还要承担责任，应该在非教学工作量中体现。

为了体现教师在这方面工作的付出，一定程度上调动教师参与以上工作的积极性，希望将参加学院①1+X 培训考证②实训室建设③项目论证、评标、验收工作纳入学校非教学工作量计算办法中，计算其非教学工作量。

建议措施：

1. 1+X 证书的培训与考试，参与主要工作 20 课时/次，辅助工作 10 课时/次；

2. 实训室建设：项目 50 课时/项；

3. 学校建设项目论证、评标、验收：10 课时/次

相应的计算佐证由实施部门呈报（考证培训由系部提供；实训室建设由建设部门提供；论证由系部或总务处提供，评标由招标办提供，验收标由总务处提供）。

承办部门：人事处、教务处

人事处对提案办复：“非教学工作量”属于职称评价标

准中“教育教学业绩成果”的内容，建议由教务处牵头，人事处、学院办公室、总务处、财务处、纪监审等相关部门进行研究，结合学校实际情况完善“非教学工作量”办法。

提案人对人事处答复和处理后的意见：满意。

教务处对提案办复：“非教学工作量计算办法”由人事处负责制定，建议合理的内容纳入该计算办法。

提案人对教务处的答复和处理后的意见：满意。

### **提案三：将参加学校建设项目论证、评标、验收纳入非教学工作量计算建议**

在学院每年专项资金项目规划建设、实施等工作中，学校招标办、总务处等部门抽取学校专家库参与学院各类型建设项目的论证、评标、验收工作，老师们零报酬地花费自己的课余时间去进行项目的论证、评标、验收，费心劳力还要承担责任，应该在非教学工作量中体现。

为了体现教师在这方面工作的付出，充分调动教师参与以上工作的积极性，希望将参加学校项目论证、评标、验收工作纳入学校非教学工作量计算办法中，计算其非教学工作量。

建议措施：学院建设项目论证、评标、验收等工作，建议10课时/次，相应的计算佐证由实施部门呈报（论证由系部或总务处提供，评标由招标办提供，验收标由总务处提供）。专任教师参加实训室建设项目论证、评标、验收由项目所属系部支付课酬。

承办部门：人事处、教务处

人事处对提案办复情况：“非教学工作量”属于职称评价标准中“教育教学业绩成果”的内容，建议由教务处牵头，人事处、学院办公室、总务处、财务处、纪监审等相关部门进行研究，结合学校实际情况完善“非教学工作量”办法。

提案人对人事处答复和处理后的意见：基本满意。希望不断完善“非教学工作量计算办法”惠及广大教师。

教务处对提案办复：“非教学工作量计算办法”由人事处负责制定，建议合理的内容纳入该计算办法。

提案人对教务处的答复和处理后的意见：基本满意。希望不断完善“非教学工作量计算办法”惠及广大教师。

**提案四：将“实训室建设”纳入职称评审计算量化分值项**

《职称评审制度》（审议稿）P25：建议将实训室建设纳入计算量化分值。学校的实训室建设需要专业教师从项目方案调查—论证—建设全程投入大量时间和精力，所花费的时间精力绝对不少于一个市级项目。希望纳入职称量化计分项目，激励老师积极参与实训室建设。

建议措施：增加《职称评审制度》（审议稿）P25表2.中的第2大项：在生产性实训基地后增加“实训室”。

承办部门：人事处

提案办复情况：“专业、课程和资源建设项目有效名次及其量化分值”表格中的项目、等级、分值属于职称评价标

准中“教育教学业绩成果”的评价指标内容，哪些项目适宜纳入、如何计分需要综合考虑，提案所提出的问题人事处将会同教务处进行充分研究，根据实际情况修订职称评审制度。

提案人对承办部门答复和处理后的意见：满意。

### **提案五：关于改革岗位聘用制度的提案**

目前学校在岗位聘用方面一直是按职称最低档来聘用，有相当多的老师评到一定的职称后就不再进取，不利于学校的发展，为更好的激发老师的活力和积极性，希望尽快推进岗位聘用制度改革，出台激励机制，制订每一档次的职称都可以晋升的机会。

建议措施：出台岗位设置与聘用管理办法，在职称同级别中以计分方式进行定岗，每三年计一次，每个档次按一定的比例确定名额，从分数高到低定档，通过考评晋升档次，以激励老师的工作积极性。

承办部门：人事处

提案办复情况说明：

目前学校在职称聘用时按职级最低档次聘用，是根据市人社局聘任要求办理的。学校已把岗位设置和聘用改革纳入明年工作计划，在推进实施岗位设置和聘用改革中，学校将加大与人社局的沟通，争取打通专业技术岗位各个层级的聘用使用。同时充分考虑提案的建议，结合学校实际和市职能部门的要求出台新的岗位设置和聘任方案。

提案人对承办部门答复和处理后的意见：满意。期待新的岗位设置和聘任方案尽快出台和落实。

### **提案六：专任老师下企业锻炼6个月问题**

学校的职称评审方案中，明确规定专任老师5年内下企业锻炼时间不少于6个月以上，但在执行过程中存在以下问题：

1. 老师下企业锻炼以天数来计。而天数是以钉钉签到次数为准，但大部分企业是双休的，也享受国家正常的法定节假日。周末是正常休息时间，企业不上班怎么签到？因此下企业锻炼正常节假日不计入总锻炼时间内，这不符合劳动法相关规定，对老师来说不公平。

2. 每年老师除了繁重的教学任务还要利用假期到企业锻炼，各种手续齐全，但因为开学在OA系统上报审核的时间比学校规定晚了一两天（老师有可能因开学工作较多忘记时间，但不是有意而为之），就会被退回。一个多月的锻炼全部作废，一点不人性化，对专任老师太苛刻。

3. 要求老师下企业锻炼的初衷是工学结合，让老师更了解企业，促进校企合作关系发展，提升老师的实践能力。专任老师每年有到企业的回访调研、有驻厂带学生指导管理学生生产实习，也有指导几十名学生的顶岗实习，基础部老师可以用指导顶岗实习工作量折合成下企业锻炼天数，为什么专任老师就不能用相关的工作折算成下企业锻炼的工作量呢？

4. 不希望下企业锻炼成为专任老师跨不过去的门槛。

建议措施：

1. 如果是连续的下企业锻炼时间，应把周末、节假日时间也计算在总的锻炼时间内，不能只以签到次数为准；

2. 如果老师错过了学校规定的上报审核时间，人事可以提出批评提醒（相信老师下次会注意了），但希望还是要认可老师的努力，体现以人为本的工作作风；

3. 目前学校专任老师严重不足，老师每周的教学任务已很繁重，5年6个月的下企业锻炼就是要求每个假期老师都要下企业才能完成这个硬性指标。希望学校体谅老师的辛苦，下企业锻炼的形式灵活多样，建议增加老师到企业的回访调研、驻厂带学生生产实习、指导顶岗实习、为企业技术服务（比如横向课题）等项目折算成下企业天数，减轻专任老师的负担，同时也是学校对老师工作的认可。

4. 学校修订《茂名职业技术学院教师下企业实践锻炼管理办法》。

提案办复情况说明：

“每5年必须累计不少于6个月到企业或生产服务一线实践”是落实教育部《职业学校教师企业实践规定》等相关制度要求。企业锻炼考核认定的申报截止时间及要求人事处均有具体通知，人事处将结合提案的建议，加强与系（部）的沟通对接，争取系（部）把相关要求通知到每一位参与锻炼的教师。

关于提案中提到的企业锻炼时间的计算方式以及企业锻炼的形式等，人事处将结合上级的相关文件和学校的实际情况，加强各同类院校的调研，探索教师企业实践锻炼多种实现形式的可行性，尽快修订相关规定。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：不满意。涉及到广大专任老师的职业生涯发展，请相关部门尽快落实。

### **提案七：提升班主任待遇**

在校学生大部分是学业水平、自主招生录入，总体素质不高，难管理，部分学生有心理问题，每班的学生人数平均40人，大部分老师同时担任两个班的班主任，班主任工作压力大，班主任费平均100元/月（每班），该费用发放持续6-7年了。

建议措施：1. 提升班主任待遇，每担当一个班，班主任费用平均200元/月。2. 行政人员和后勤工作人员担任班主任，让部分老师将精力用于科研和教学上。

承办部门：人事处、学生处

人事处办复情况说明：

学校近年来通过配齐建强辅导员和心理咨询室教师队伍，开通智慧校园、企业微信等信息化业务办理渠道，学生管理队伍人数和水平得到了一定的提升。

针对提案提出的工作量和补贴不对等的问题，建议由学生处牵头对相关兄弟院校、各系（部）开展调研并修订完善班主任管理系列配套文件，规范班主任工作职责、明确班主

任合理待遇，切实提升班主任工作的积极性和主动性。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。

学生处办复情况说明：

鼓励提倡大专以上学历的行政人员和后勤人员担任班主任。

提案人对学生处答复和处理后的意见：满意。

### **提案八：关于提高固聘教师的工资待遇提案**

2021年10月开始在编和同工同酬职工调资，平均调资每人增加300元左右，固聘人员没有调资。固聘人员在学校的发展也做出了一定贡献，现在的消费水平逐年增加，希望学校给予固聘人员的工资调资。

建议措施：

1. 参照本次在编和同工同酬调资标准，增加固聘人员的工资待遇。

2. 希望在今后的调资及增加福利的时候，应当同步考虑到固聘人员群体。

3. 增加工龄工资，固聘人员的基本工资待遇每年有适度提高。

承办部门：人事处

提案办复情况：学校固聘人员的工资由基本工资、月岗位津贴（个人课酬津贴）、年终绩效和住房公积金等四部分组成，基本工资根据个人学历及职称等级实行相应定额工资，绩效津贴享受学校在编教职工同等待遇，固聘行政人员

每月应发工资约 4500-5000 元，固聘教师每月应发工资约 5500-6500 元，甚至有些固聘教师工资达 6000-8000 元。参照茂名幼儿师范专科学校和茂名健康职业学院同类人员工资福利待遇，学校固聘人员工资待遇与同等高职院校同类人员工资待遇相对略高。

今后学校会结合办学体制划转等情况，依照国家政策及学校绩效分配办法、编制和财力等情况，逐步完善固聘人员工资待遇制度。学校正在进行人员聘用制度改革，固聘教师也可根据自身情况报考有编制的岗位或非事业编制聘用人员岗位，享受与相应事业编制人员薪酬体系基本相同的待遇。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。希望加大固聘人员的工资待遇提高政策。

### **提案九：关于明确辅导员工作职责的建议**

1. 学生人数的增加，辅导员的工作压力大，杂事多，各部门下发到辅导员身上的工作非常多，加上疫情的影响，很多辅导员已压力爆表；

2. 辅导员应以学生的思想政治工作为主，而不是事务性为主。

建议措施：

1. 明确辅导员的具体工作职责；

2. 尽可能减少事务性工作下发到辅导员身上，让辅导员更专注于学生的学习、思想和心理工作上，确保学生认真学习

习，引领学生思想和做好学生的心理健康。

此提案列为工作建议，承办部门：学生处。

提案办复情况：与提案代表沟通，共同探讨工作方式，进一步提高工作效率，减轻辅导员工作量。

提案人对学生处答复和处理后的意见：满意。同意处理意见。

### **提案十：关于把部分劳务派遣纳入交通补贴对象范围的提案**

劳务派遣工种类别工资收入较低，一直存在招聘难的问题。我校个别劳务派遣处于较为重要的教辅岗位，如从事实验室管理的人员，负责提供教学保障和涉及实验室安全的工作，对人员素质有一定要求，收入与工作内容不匹配。建议通过对部分岗位的劳务派遣人员纳入交通补贴对象范围，提升收入，留得住人。

建议措施：根据岗位性质和上下班往返情况把部分劳务派遣纳入交通补贴对象范围。

承办部门：人事处

提案办复情况说明：学校目前没有给劳务派遣人员发放交通补贴的政策依据，提案内容人事处将会同纪监审、财务处、总务处等部门集中研究。

另外，也可视学校教职工的要求，重新启用校车接送南校区教职工上下班，南校区劳务派遣人员可坐校车上班。重新启用校车接送南校区教职工上下班的工作建议由总务处

落实。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：基本满意。希望相关部门尽快组织集中研究落实惠及学校广大教师。

## （二）后勤保障类

### 提案十一：关于改善南校区教学楼 1-4 栋教学条件的提案

南校区教学楼 1-4 栋教学条件需要改善，以利于教师和学生上课的便利，需要改善的方面：（1）2-3 栋教师黑板倾斜不便使用；（2）上课话筒不便移动，换为无线话筒；（3）风扇质量差，希望改为空调。通过改善促进教学质量提升。

建议措施：

（1）2-3 栋教师黑板换为固定在墙上的移动黑板；（2）上课话筒换为无线话筒，便于教学；（3）逐年更换教室把风扇改为空调。

承办部门：总务处

提案办复情况说明：

1. 黑板倾斜已处理；
2. 无线话筒需设备管理部门处理；
3. 教室装空调需学校统筹整体考虑，需学校另行研究确认。

提案人对有关部门答复意见：满意。黑板倾斜已完善。

### 提案十二：关于明确学生宿舍可使用的用电器范畴与为学生提供烹饪场所的设想

1. 在上学期相关会议上已明确，学生可申请在宿舍使用冰箱和学习用的打印机，但节能减排小组检查时却把冰箱和打印机作为扣分对象；

2. 疫情原因，学校实行“非必要不出校”的政策，而学校饭堂菜式几乎不更新，也没太多特色菜或辣菜，造成学生私下购买菜品回宿舍烹饪。

建议措施：

1. 由学校研究公布学生宿舍可使用的用电器范畴，各部门按通知执行，并明确投诉渠道；

2. 饭堂不更新菜式是造成学生私下烹饪的主要原因，辅导员走访宿舍时发现，大部分学生私下买的都是泡面或其他辣菜，如螺蛳粉等，但直饮水机的水温没办法冲泡螺蛳粉，可否在每个学生宿舍区1楼或顶楼设置烹饪区；且教育部已明确学生要学会做饭，建议为学生提供相关场所。

该提案为工作设想，作为工作建议处理，承办部门：总务处

提案办复情况说明：

1. 学生手册宿舍管理制度有明确的电器使用要求；

2. 学生自助烹饪区可以在2023年工作计划中，根据场地，做尝试设置。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。同意处理意见。

### 三、关于加强提案工作的建议

本次三届八次“双代会”的提案比较集中，管理体制、人事类提案比例占比达 83.33%，

本次提案满意度与去年一致，本次提案办理工作中提案办理质量与教职工代表的期望的差距应引起我们的重视，需要承办部门对代表的提案不要仅停留在答复层面，需要与提案人进行沟通和反馈，最终达成相互的理解和支持，以此推动学校事业的发展；提案代表所提提案需要更加严谨，需要更加深入职能部门调查和论证，提出符合学校发展目标，可行的提案。对此我们将高度重视，在今后的工作中进一步改进提高。

### 四、今后工作展望

新的一年，我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，学习贯彻党的二十大精神，以强烈的政治责任感和历史使命感履职尽责，做好“双代会”提案工作。

一是各位代表要扎实履职尽责，积极建言献策。既要当好教职工“代言人”，更要紧紧围绕服务学校中心工作，深入开展调查研究，广泛听取教职工意见，提出符合学校实际，促进学校各项事业进步的意见建议，为学校“达标 提质 上层次”的十四五规划目标汇聚智慧和力量。

二是各承办单位要提高站位，担当作为。要贯彻落实“以人民为中心”的理念，高度重视各位代表提出的意见建议，深入开展调查研究，主动积极与代表沟通交流，认真研究和切实

解决教职工关心的问题，以对学校发展负责的责任意识办理提案，尽力尽责办理提案。

提案工作是“双代会”制度中的重要内容，是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，希望广大代表继续发扬主人翁精神，充分征集广大教职工的建议和意见，充分做好调研，写出高水平、高质量具有可行性的提案，以学校中心工作为引领，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做的更扎实，更有成效。

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议 关于学院工作报告的决议

(草案)

(2023年4月11日茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议通过)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议认真听取和审议了张庆院长所作的题为《凝心聚力，踔厉奋发，努力推进学院教育事业高质量发展》的学院工作报告。

会议认为，学院工作报告对2022年学院各方面主要工作进行了总结回顾，客观全面、简明扼要、实事求是，深刻、理性地分析了学院发展所面临的形势与挑战；对学院2023年的重点工作进行了周密部署，实施“12383”工作计划，报告清醒坚定、目标明确、思路明晰、方法得当、措施有力、求真务实，对推动学院事业高质量发展具有重要指导意义。

经与会代表紧张热烈的审议讨论，会议决定批准这个报告。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，做好今年的工作，责任重大。会议号召，围绕学院2023年中心工作，全体教职工要凝心聚力，知责于心、担责于身、履责于行，为建设省域高水平高职院校，推动学院高质量发展而努力奋斗。

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议 关于学院 2022 年预算执行情况 和 2023 年预算草案报告的决议 (草案)

(2023 年 4 月 11 日茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议通过)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议听取和审议了谈毅副院长所作的《学院 2022 年预算执行情况和 2023 年预算草案的报告》。

会议认为，报告实事求是总结了学院 2022 年预算执行情况和重点工作完成情况，科学合理编制了学院 2023 年预算草案并提出完成预算任务主要措施。

经与会代表审议讨论，会议决定批准这个报告。

会议要求，2023 年是实施“十四五”规划承上启下的关键一年，也是学院建设省域高水平高职院校办学条件达标的重要一年。各部门（单位）要发扬艰苦奋斗精神，树牢过“紧日子”思想，开源节流。财务部门要加强资金统筹，兜牢“三保”底线，防范债务风险，提高资金使用效能，为实现学院发展目标提供坚实的财务保障。

# 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第九次会议 关于学院工会工作报告的决议 (草案)

(2023年4月11日茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议通过)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第九次会议认真听取和审议了曾萍副院长所作的题为《全面贯彻落实党的二十大精神 为建设省域高水平高职院校建功立业》的学院工会工作报告。

大会认为，报告实事求是回顾和总结了2022年学院工会工作所取得的成绩，客观地分析了存在的问题和不足。报告提出2023年学院工会工作的指导思想、工作安排和部署，方向明确、思路清晰，符合学院发展和工会工作实际，体现了学院广大工会会员的意愿和期望，切实可行。会议决定通过这个报告。

大会号召，学院各级工会组织要紧紧围绕学院中心工作，服务大局，服务职工群众，全面履行工会职责，发挥工会组织的桥梁纽带作用，团结和动员全院教职工，争做勤奋工作的模范、努力学习的模范、增进团结的模范，为把学院建设成为省域高水平高职院校再立新功！