

茂名职业技术学院 2023 年开展职业培训工作总结

2023 年，我校在上级和学校党政班子的正确领导下，干部职工深入学习贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚持促进职业教育发展与促进社会经济发展相结合的基本原则，紧紧围绕学校 12383 工作计划，确定社会培训工作任务目标，积极开展职业培训。现将我校 2023 年度职业培训情况总结如下：

一、基本情况

学校为落实学历教育与职业培训并举并重的法定职责，在“十四五”期间，结合建设省域高水平高职院校（培育单位）为契机，将建设终身学习平台和六大培训中心（危化品管理培训中心、装配式建筑培训中心、农村电商培训中心、好心家政培训中心、电梯技术培训中心、海洋渔业船员培训中心），实施四大计划（培训质量提升计划、服务终身学习计划、服务化工安全计划、助力建筑之乡腾飞计划）为目标。学校现有广东省智能化制造装备工程技术研究中心、广东省精细化学品（粤西）工程技术研究中心等 2 个省级工程技术研究中心，广东省 BIM 技术应用协同创新中心 1 个，市级工程技术研究中心 14 个。建有工程测量、化学检验、数控车床、电工、电气设备安装等 13 个工种的国家职业资格鉴定考点。具有广东省渔业船员一级培训资质，是粤西地区全国 BIM 应用技能考点。共建有茂名职业技术学院社区学院、数字电商产业学院、茂名职业技术学院社会培训基地、装配式建筑产业培训基地、危化行业安全技能训练培训中心、BIM 培训

及考证中心、装配式培训中心。学校不断完善社会培训管理机制，初步构建“立体式、多样化”培训体系，激发教职工积极主动参与社会培训工作。采用线上、线下、混合模式，积极开展各类培训，在制造业当家、“百县千镇万村高质量发展工程”、安全生产、劳动技能等多方面提供高质量培训服务。

二、工作成效

按照学校办学实际和区域产业发展情况，聚焦广东省高质量发展，紧紧围绕实施乡村振兴战略，为地方社会发展服务，具体做法：

（一）村官“头雁”工程教育培训。进一步改善村级干部队伍学历结构，提高村（社区）干部综合素质和文化水平，2023年村官“头雁”工程学历教育专科和本科层次培训905人次；针对在校生专科提升本科学历辅导培训1210人次。（二）实施乡村振兴及滨海产业技能人才培训。为深入贯彻落实乡村振兴、脱贫攻坚及“人才强市”战略，培训乡村振兴和滨海产业技能人才。受茂名市市委组织部委托开展了习近平总书记视察广东重要讲话精神培训、茂名市新选派驻村第一书记培训、茂名市生产一线现在行党员培训、党员农业经理人培训等4项共计314人次。（三）专项技术技能培训。开展了“橙才工程”专项培训、党史专题和“灯塔活动”专题培训、消防员培训、精馏操作技能培训、“1+X”建筑信息模型BIM职业技能等级证书培训、现代化工HSE技能大赛指导培训、中职教师培训、湛江市危险化学品企业三类人员工伤预防能力提升培训、危险化学品安全作业考评培训、茂名市各类危化从业人员培训、消防员汽车维修培训、多品牌工业机

器人应用技术培训、新能源汽车技术师资培训、新招退役军人(安装工)专业技能培训、农村科技特派员助镇帮镇扶村专题培训等 15 项共计 5910 人次。(四)其他社会服务培训。依托“茂名职业技术学院社区学院”面向青少年开展培训、面向社区的普通居民开展“禁毒”培训、心理健康培训、婚姻家庭讲座和亲子关系培训、为中学生做了“营养均衡与健康”的科普知识讲座、公务礼仪和商务礼仪提升各单位员工素质培训、电商摄影摄像培训、电商短视频制作培训、团学干部培训、健康驿站建设管理专项培训、足球裁判员培训、入党发展对象培训、班助岗前心理辅导技能培训等 13 项共计 25303 人次。综上所述,2023 年学校共开展职业培训了 33642 人次,基本完成年度培训任务。

三、存在问题与困难

存在的问题和困难:(一)社会培训有一定规模,还没有达到预期效果,受到前几年疫情影响,与地方社会机构沟通协调不够及时,未能更好地对接社会培训项目。(二)培训机制不够健全,培训激励机制受影响,没有灵活的财务制度,造成合理的培训成本无法正常支出,培训工作积极主动性有待提高。

四、工作建议

下一步工作,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深刻领会职业院校开展社会培训大有可为。紧紧围绕当地经济社会发展的需求,突出乡村振兴战略任务和百千万工程高质量发展,拓展社会培训。建议:省相关部门出台非学历培训的激励机制指导文件,便于

开展非学历培训；加强政策扶持，加大政府对培训经费的投入，建立起服务社会及培训的发展机制。

茂名职业技术学院

2023年12月19日