

目 录

一、大会须知-----	1
二、会场座次安排表-----	2
三、三届八次“双代会”议程（草案）-----	3
四、大会日程安排表（草案）-----	4
五、大会主席团成员及秘书长名单-----	6
六、各代表团编组名单及讨论地点-----	7
七、学校工作报告-----	11
八、学校财务工作报告-----（单独印发）	
九、学校工会工作报告-----	60
十、三届七次“双代会”提案工作报告-----	71
十一、职称评审制度-----（单独印发）	
十二、关于《学校工作报告》的决议（草案）-----	88
十三、关于《学校财务工作报告》的决议（草案）-----	90
十四、关于《学校工会工作报告》的决议（草案）-----	91

大会须知

一、参会人员如果会前 14 天到过新冠肺炎疫情中高风险地区或接触过疫情中高风险地区重点人员、当天会前或会场入口体温测量超过 37.3℃，不用到场参会，请向所在代表团团长请假，并报工会办公室备案。

二、请与会人员按照大会日期安排和通知要求参加会议活动。每场会议，与会人员必须提前 15 分钟到场书面签到，无故不得迟到、早退。

三、会议期间原则上不能请假，因特殊情况确需请假的，应事先向所在代表团团长请假，经批准后并报工会办公室备案。

四、参加会议的人员应一律佩戴口罩，着装整齐，佩戴代表证，举止文明，会议现场请按照座位表安排就座。

五、保持会场庄重、肃静，进入会场后，关闭通讯工具或调至振动、静音状态，会场内禁止吸烟。

六、严守保密规定，妥善保管大会分发的各种文件材料。如发现丢失，应立即向大会秘书长报告。凡注明“会后收回”的文件材料，请各代表团统一回收，在闭会前交回大会会务组。

七、大会会务组设在学校工会办公室。

八、其他事项，另行通知。

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会 第八次会议会场座次安排表

曾 萍	杨 云	罗卫东	扶国	张庆	谈 毅	钟 茹
-----	-----	-----	----	----	-----	-----

(西面)

(东面)

18 列 17 列 16 列 15 列 14 列 13 列 12 列 11 列

1 排							
2 排	谭 清		陈景宜		梁 晓		梁亚成
3 排	朱颖颖		陈 亮		曾蓓君		李锋成
4 排	梁凤燕		谢深根		陈志聪		吴 栋
5 排	黄焕宝		莫东培		王 滔		钟伟群
6 排	杨 海		黄小东		黄永光		陈平清
7 排	孙国勇		林映武		吴红梅		彭 勇
8 排	练 源		林珍梅		王喜华		李红梅
9 排	何涌瀛		袁鹤柔		李 娇		麦才赞
10 排	龙 恒		何海玲		黄 丽		文 伟
11 排	庞诗雨		周巧燕		徐 雪		黄云骥
12 排					王雅杰		梁卓权
13 排	罗 青		周 智		冯 萍		李春盛

过道

14 排	王泉利		梁燕(思)		何向锋		蒋南牧
15 排	张 琳		黎春怡		张 燕		
16 排	叶石华		李 夏		赖铭钦		肖日增

10 列 9 列 8 列 7 列 6 列 5 列 4 列 3 列 2 列

冯川萍		邱锡寅		钟庆红		胡大河		李翠芬
黄进禄		李 晓		古栋列		彭 慧		蓝 维
官素芝		植红梅		王 开		彭树福		赖 辉
杨云兰		陈 森		梁辉良		宋 舒		吴家豪
黄林莉		梁章萍		董 利		黄小翰		陈少峰
车文成		张榕欣		胡鑫鑫		崔 萍		黄 劲
赵丽金		江 静		柯春媛		梁 蕤		梁逸更
周洁文		周 春		何 林		张劲勇		何晓园
柯 奋								
彭 丽		吴元芬		林志强		叶永利		林雯霞
窦海玲		冯 柳		谭俊梅		梁燕(基)		李振潭
苏艳丽		吴宏彪		程肖琼		宁 芬		田德武

过道

谭小燕		邵洪清		张卓辉		吴镇荣	
张淑红		何之加					
陈杏华		陈 勇		张丹丹			

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议议程 (草案)

(2022年5月12日 茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议预备会议通过)

根据《工会法》《中国工会章程》和《高等学校教职工代表大会暂行条例》的有关规定，茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议议程如下：

- 一、审议并通过《茂名职业技术学院工作报告》；
- 二、审议并通过《茂名职业技术学院财务工作报告》；
- 三、审议并通过《茂名职业技术学院工会工作报告》；
- 四、审议并通过学校职称评审制度。

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议日程 (草案)

日期	时间	会议名称	议程安排	参加者	地点	主持人	
5月12日 (星期四)	下午	15:00 15:10	主席团第一次会议	通过大会议程(草案)。	主席团全体成员(含学校领导、部门负责人、分工会主席)	北校区综合楼三楼第一会议室	罗卫东
		15:10 15:20	预备会议	通过大会议程(草案)。	全体正式代表	北校区学校礼堂	
		15:20 17:30	第一次全体代表大会	正式大会: 1. 宣布大会开幕,奏《中华人民共和国国歌》; 2. 张庆院长作《学校工作报告》; 3. 谈毅副院长作《学校财务工作报告》; 4. 罗卫东副书记作《学校工会工作报告》; 5. 学校人事处副处长周智向大会说明《茂名职业技术学院2021年教师职称评审制度修订情况》。	全体正式代表、列席代表	北校区学校礼堂	

日期	时间		会议名称	议程安排	参加者	地点	主持人
5月13日 (星期五)	上午	9:00 11:30	分组讨论	1. 讨论《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校工会工作报告》(草案); 2. 讨论关于《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校工会工作报告》的三个决议(草案); 3. 讨论《茂名职业技术学院职称评审制度》。	全体正式代表、列席代表	北校区 1. 第一代表团: 图书馆会议室; 2. 第二代表团: 1-306; 3. 第三代表团: 综合楼三楼第一会议室; 4. 第四代表团: 1-307。	各代表团团长
5月13日 (星期五)	下午	15:00 15:30	主席团第二次会议	1. 各代表团团长汇报各代表团的讨论情况; 2. 通过关于《学校工作报告》《学校财务工作报告》和《学校工会工作报告》的三个决议; 3. 通过《茂名职业技术学院职称评审制度》。	主席团全体成员(含学校领导、部门负责人、分工会主席)	北校区综合楼三楼第一会议室	罗卫东
		15:30 17:30	第二次全体代表大会	1. 党委专职副书记、工会主席罗卫东向大会汇报各代表团讨论情况; 2. 通过关于《学校工作报告》《学校财务工作报告》和《学校工会工作报告》的三个决议; 3. 通过《茂名职业技术学院职称评审制度》; 4. 学校领导讲话; 5. 宣布大会闭幕, 奏《国际歌》。	全体正式代表、列席代表	北校区学校礼堂	罗卫东

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议 主席团成员及大会秘书长名单

一、主席团成员名单（按姓氏笔画排序）：（21名）

王 开 文 伟 冯川萍 朱颖颖 杨 云 李锋成
扶 国 宋 舒 张 庆 林珍梅 罗卫东 周洁文
钟 茹 谈 毅 黄 劲 黄焕宝 梁亚成 董 利
曾 萍 谢深根 谭 清

二、秘书长名单：

谭 清(兼)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议代表团 编组名单及讨论地点

第一代表团(机关、总务成教)

团 长：陈景宜

正式代表（22名）：

扶 国	钟 茹	谭 清	陈景宜	梁 晓
梁亚成	陈杏华	曾蓓君	朱颖颖	陈 亮
李锋成	梁凤燕	谢深根	陈志聪	吴 栋
黄焕宝	莫东培	王 滔	钟伟群	杨 海
黄小东	黄永光			

列席代表（8名）：

罗 青	陈 勇	周 智	冯 萍	李春盛
彭 丽	吴元芬	林志强(退)		

联系人：黄永光 记录员：陈志聪

讨论地点：北校区图书馆多功能会议室

第二代表团（教务教信、基础部）

团 长：文 伟

正式代表（25名）：

谈 毅	曾 萍	陈平清	孙国勇	林映武
吴红梅	彭 勇	练 源	林珍梅	王喜华
李红梅	何涌瀛	袁鹤栾	李 娇	麦才赞
龙 恒	文 伟	黄 丽	何海玲	庞诗雨
周巧燕	徐 雪	黄云骥	王雅杰	梁卓权

列席代表（6名）：

叶永利 林雯霞 窦海玲 冯 柳 谭俊梅

梁燕（基）

联系人：练 源 记录员：吴红梅

讨论地点：北校区1号教学楼306室（经管系商战训练基地）

第三代表团（土木工程系、机电信息系、思政部）

团 长：王 开

正式代表（23名）：

张 庆	冯川萍	邱锡寅	钟庆红	胡大河
李翠芬	黄进禄	李 晓	古栋列	彭 慧
蓝 维	官素芝	植红梅	王 开	彭树福
赖 辉	杨云兰	陈 森	梁辉良	宋 舒
吴家豪	黄林莉	梁章萍		

列席代表（19名）：

李振潭	苏艳丽	谭小燕	吴宏彪	程肖琼
宁 芬	田德武	邵洪清	张卓辉	吴镇荣
何之加	张淑红	李 夏	赖铭钦	肖日增
叶石华（退）	何向锋	王泉利	梁燕（思）	

联系人：黄进禄 记录员：赖 辉、吴家豪

讨论地点：北校区综合楼三楼第一会议室

第四代表团（化学工程系、经济管理系、计算机工程系）

团 长：董 利

正式代表（21名）：

罗卫东	杨 云	董 利	黄小翰	陈少峰
车文成	张榕欣	胡鑫鑫	崔 萍	黄 劲
梁逸更	赵丽金	江 静	柯春媛	梁 蕤
周洁文	周 春	何晓园	何 林	张劲勇
柯 奋				

列席代表（4名）：

张 琳 黎春怡 张 燕 蒋南牧

联系人：胡鑫鑫 记录员：张劲勇

讨论地点：北校区1号教学楼307室（经管系党员活动室）

说明：“双代会”正式代表91名（其中女代表38名），列席代表37名。

学校工作报告

(草案)

——在茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨

工会会员代表大会第八次会议上

学院院长 张庆

各位代表，同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

第一部分 2021 年工作回顾

一、2021 年工作总结

2021 年，是中国共产党成立 100 周年，是“十四五”规划开局之年，在省教育厅、市委、市政府的坚强领导下，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会和全国职业教育大会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和对职业教育工作的重要指示批示精神、贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》《深化新时代教育评价改革总体方案》工作要求，深入开展党史学习教育。学校实施“13893”工作计划，即

围绕一个目标，“达标提质上层次”，用好三大抓手，实施八大工程，做好九项重点工作，落实三件民生实事。以岗位目标管理和绩效分配制度改革，师德师风、校风学风、干部工作作风建设（“三风建设”），开源节流、增收节支为抓手；积极实施平安校园建设升级工程，专业群建设培优工程，“三教”改革推进工程，产教融合、校企合作提质工程，人才队伍建设强基工程，学生管理教育暖心工程，南校区建设提速工程，社会服务增效工程八项工程；重点推进招生就业，课程思政，德智体美劳融合教育，教研科研，创新创业教育，智慧校园建设，内部质量保障体系建设，校园文化建设，“十四五”规划编制九项重点工作；积极落实协调市有关部门解决教职工2014年10月1日前养老保险个人缴费退费，启动南校区第2栋高层次人才过渡房建设，完善校园监控系统，提升校园安全防控能力三件民生实事。全校师生围绕工作目标，齐心协力、艰苦奋斗、勤奋工作，较好地完成了学校各项工作任务。

（一）党史学习教育成效实在

学校以党建为引领，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持和加强党对学校工作的全面领导，以中心组学习、专题学习、会议第一议题、专题党课、党史进校园、读书角等形式大力开展党史学习教育活动，党史学习教育成效实在。累计开展党史进校园系列活动和革命传统教育活动100余场次，参与活动师生超5万人次。以党史学习教育为重要契机，深入开展“我为群众办实事”，

累计办理师生“急难愁盼”各项实事 200 余件，师生幸福感、获得感和安全感进一步提升。

（二）办学活力进一步激发

1. 岗位目标管理和绩效分配制度改革持续深化

学校修订完善教职工岗位目标管理考核办法及绩效津贴分配制度。严格执行岗位目标管理考核，将“按劳分配，多劳多得”的原则与日常考核、年终考核相结合，修订完善《茂名职业技术学院 2021 年度综合考核办法》和《茂名职业技术学院二级单位（部门）2021 年年度综合考核绩效奖发放指导意见》，充分调动教职工工作积极性。

2. 开源节流，增收节支助力可持续发展

节能减排工作持续推进。建立了每天总水表和分水表对数工作制度；全年累计进行节能检查 116 次，建立随手拍随工作制度，通报了 278 个浪费水电行为；对非节水型器具进行升级改造，用水设备漏水率大大降低；在南校区开展水平衡测试，人均用水量为 83.46 升/人/天，小于广东省用水定额 250 升/人/天要求；完成南校区 1-6 栋宿舍智能电表的升级改造和两校区的限电测试工作，每月检查整顿宿舍大功率电器的使用，节约型校园建设稳步推进。

各类费用应收尽收，收缴率同比提升。学生学费欠费率仅为 1.28%，水电收缴率为 95.14%，各类租金、管理费、合作金等收缴率为 95.05%。利用高校发展基金提前偿还贷款 3700 万元，减少贷款利息支出 149 万元，利用再融资债券化解学校 8000 万元隐性债务，减少 279 万元利息支出，化解了

学校债务风险。完成南北两个校区 20 间商铺出租工作，已成功招租 13 间商铺。

（三）内涵建设成效显著

1. 特色显著优势明显的专业群驱动高质量发展

学校成功申报新能源汽车检测与维修技术专业和人工智能技术应用专业，专业数达 43 个。制订了《茂名职业技术学院高水平专业群项目管理办法（试行）》，建设工程管理专业群获批省级高水平专业群（第二批）立项，目前省级高水平专业群 2 个。成立了 AHK 中德（茂名）化工职业培训中心。石油化工技术专业通过 IEET 认证。

2. 教育教学改革进一步推进

完成人才培养方案修订工作。制定了 43 个专业和 6 个校级高水平专业群的人才培养方案，构建了专业群平台课程，进一步完善了创新创业教育、美育教育和劳动教育课程体系。2 个教学改革案例获得 2021 年度省级高等职业教育“课堂革命”典型案例认定。

35 个专业开展了 1+X 证书试点工作，学生培训 4498 人，参加 1+X 证书试点培训专任教师 60 人，1+X 证书试点项目费用支出 21.614 万元。进一步完善了学分认定和转换管理办法，增加当兵入伍和职业经历作为业绩成果的学分认定。

教材建设管理更加科学、规范。1 本教材获得了广东省“十四五”首批职业教育国家规划教材的推荐教材。开展了 20 门法学类、20 门外语类和 1 门军事教材意识形态、政治安全专项排查，所选用教材均符合要求，完成了 373 种教材

的审核、征订工作。

3. 产教融合、校企合作共育技能人才

首批 13 家企业成为我校教师企业实践基地，新增校外实习实践基地 20 个，校外实习实践基地 256 个；新增校企合作企业 28 家，与我校签订的校企合作协议企业合计 292 家；新增订单班 3 个，订单班（冠名班）总数 106 个；获得企业捐赠资金和设备总值达到 194.1369 万元，比 2020 年增加 92 万元；出版校企合作教材 2 本（《中医养生与食疗》和《机械制图》）。与广东冼太夫人文化产业有限公司共建“冼夫人女子学院（茂名）”，现有校企共建二级学院 7 个（仁源学院、永和建筑学院、星艺学院、茂名旅游学院、龙健音乐文化学院、社区学院、冼夫人女子学院）。

4. 师资队伍建设进一步加强

学校以培养青年骨干教师为重点，以提高师资队伍整体素质为目标，积极鼓励教职工提升学历层次，目前共有在读博士 4 人，2 名国内访问学者；实施全员培训计划，170 余人次参加国培项目和专业培训项目，400 余人次参加校内研修班、讲座以及线上培训，160 余人到企业一线进行挂职锻炼；1 人获南粤优秀教师称号，1 人获茂名市第九批市管优秀专家和拔尖人才称号，134 名教师通过双师素质教师认定，22 人完成职称评定和岗位聘任；共引进硕士研究生学历学位教师 26 人，聘任企业、行业实践经验丰富的客座教授 53 人。

5. 课程思政改革顺利推进

制定了《关于推进课程思政建设的实施意见》，成立了

马克思主义学院；与茂名市露天矿博物馆、化州市柑村和荔枝垌村合作共建大学生思想政治教育实践基地，为学生开辟思政课第二课堂；开展课程思政评教，制定了“课程思政”教学评价标准；首次开展课程思政示范课说课比赛，12门专业课程的课程思政示范课列入校级课程思政示范课建设。

6. 德智体美劳融合教育进一步推进

按照“五育并举育人”的要求，构建了德智体美劳“五育并举”融合教育课程体系。德育、智育、体育、美育和劳动教育贯穿三年教学全过程，劳动教育和美育教育课程纳入人才培养方案，制定了劳动教育、美育教育和体育教育实施方案和美育教育指导委员会章程，成立了第一届美育教育教学指导委员会，聘请了15名书法、美术、音乐及非物质文化遗产传承人等担任美育教育指导委员会委员。体育实施个性化培养教学，美育教育重在传承中华优秀传统文化，开设跳花棚等非遗文化课程。劳动教育全程化，将学生参加劳动周、劳动文化教育、日常生活技能养成、公益服务等纳入三年在校劳动教育课程评价。2021年，126个班5103人次参与了学校的劳动周工作安排，达到劳动育人、环境育人双预期效果。建成思政、创新创业、信息技术、劳动教育、美育教育、职业生涯教育及安全教育等七大类课程资源包。

7. 教研科研工作进一步加强

开展了高水平专业群、教学成果奖、质量工程和课堂革命等10次项目评审和专家指导会议。学校获省市各类教研项目立项43项，其中，省科技创新战略专项资金（“大

专项+任务清单”) 项目立项 2 项, 广东高校科研平台和科研项目立项 8 项, 省教育科学规划课题 (高等教育专项) 立项 4 项, 省教育科学规划课题 (党史学习教育研究专项) 立项 1 项, 省教育科学规划课题 (教育综合改革专项) 立项 1 项, 茂名市科技计划项目立项 22 项, 市哲学社会科学规划立项 5 项, 纵向科研项目经费到账额 20.5 万元; 国家实用新型专利 13 项, 外观专利 1 项, 省级以上期刊公开发表论文 89 篇, 编写教材 4 部, 横向科研项目经费 12.3 万元。获省测量控制与仪器仪表科学技术奖二等奖 1 项, 省测量控制技术与装备应用促进会组织的机械工业设计创新大赛华南赛区三等奖 1 项, 《打造宜人小户型空间》被评选认定为第二十五届全国教师教育教学信息化交流活动 “ 典型作品 ” 。

8. 招生就业工作整体良好

面对新高考改革落地、激烈的生源竞争和高职扩招压力, 学校依托高水平专业群建设和扎实的校企合作基础, 吸引了大量优质生源报考我校。2021 年 43 个专业计划招生 7110 人 (校内招生计划 6500 人, 高职专业学院 100 人, 校外高职扩招招生计划 510 人), 实际录取 6872 人, 其中, “ 依学考成绩招生 ” 2876 人、普高 1505 人、 “ 3+证书 ” 1395 人、自主招生 (“ 学考+网测 ”) 167 人、中高职三二分段 319 人。春季四大类招生形势喜人, 第一志愿投档全部爆满。夏季高考普通类 (历史) 一次性投档投满, 经济文传专业组最低投档线 346 分, 超出省线 186 分; 2021 级新生报到人数 5993 人, 报到率 87.21%, 与 2020 年基本持平, 超出省高职

高专平均报到率 4.21 个百分点。高质量按计划完成高职扩招、高职专业学院招生任务，录取 610 人。

2021 届毕业生总体就业率 90.2%。全年共举办各类企业宣讲会和校园招聘会 341 场，为 5106 名毕业生提供 12660 余个就业岗位，升学 547 人，占比 10.71%，511 名困难群体毕业生已全部落实就业。

9. 学生竞赛取得新突破

学校按照“大思政铸魂、职业标准铸能、五育并举育人”的人才培养模式，全面提升人才培养质量。学生参加省级以上职业技能竞赛、艺术、创新创业、体育等赛事等共获奖项 140 余项，其中，参加省级技能大赛获得一等奖 3 项，二等奖 16 项，三等奖 40 项，共获奖 59 项。《水果之“龙”为“眼”发光》项目获第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛银奖，填补了学校在此项赛事中的空白。9054 人参加第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛，成功申报 2089 个项目，参与人数和申报项目都创历届新高，在粤东西北高职院校中排第一。5214 人参加“青年红色筑梦之旅”直播带货活动，项目 1166 个。舞蹈作品《逆风奔跑》获第十五届广东大学生校园文体艺术节舞蹈大赛的三等奖；学生参加“第 13 届世界华裔小姐大赛”茂名总决赛，获最佳上镜奖入围全国总决赛；《跳花棚》舞蹈参加广东省高校艺术作品征集展演活动并进入了复评阶段。

10. 国际交流与合作进一步加强

学校引进德国职业教育标准，选派教师培训考取 AHK 考

官资格证书，在石油化工专业群实施德国职业教育标准本土化，编写了化工工艺班组长等岗位的培训 and 考证标准，建设教学资源库，组建 AHK 国际班，引入德国 AHK 职业资格证书。在专业教学资源库的基础上形成了一批可推广的、适用于“走出去”化工企业的培训包，成立了 AHK 中德（茂名）化工职业培训中心，为粤西化工企业开展危化品知识培训、化工安全技术培训和化工岗位技能培训。石油化工技术专业通过 IEET 认证，构建了具有引领示范作用的国际化专业建设和诊改范式。

11. 校园文化精彩纷呈

建成了“尚善”广场，进一步突出了社会主义核心价值观和茂名好心文化的育人作用。

精心打造校园文化品牌。举办各类传承红色基因系列活动，开展朋辈风采展、茂职故事摄像大赛、书画艺术作品大赛、高雅艺术讲座等校园文化品牌活动，参与人数达 10000 余人次。《灯火里的中国》参与了茂名市“119”消防安全宣传月活动启动仪式的演出。获 2021 年广东“多彩乡村学史奋进”主题教育实践活动图片组三等奖 2 个、优秀奖 2 个，获广东省 2021 年“活力在基层”主题团日活动竞赛春季赛季“千入围项目”2 个，“百优项目”1 个。

12. 助力茂名创文巩固

全校师生参与茂名市创文巩固（清洁校园及周边环境、烟头专项清理、校园内外交通劝导等志愿活动）30000 余人次。在茂名创建全国文明城市迎国检期间，师生在校园内及

周边全天候定岗、定时、定人、定责值守 1300 余人次，师生志愿者 1400 余人次投入到茂名市道路、社区创文巩固的志愿服务。切实担负起包联单位责任，累计 3000 余人次到包联社区及包联村开展清洁卫生、文明劝导、创文入户宣传、美化乡村墙面、创文迎检值守等创文巩固工作。

（四）社会服务工作蓬勃开展

学历教育、技能培训、公益志愿等社会服务工作蓬勃开展，与电白区教育局签订基础教育高质量发展帮扶协议。

在学历教育方面，完成“头雁工程”专科和本科学历招生录取 410 人，为茂名市基层组织建设及乡村振兴提供了人才支撑。在技能证书培训方面，化工技能、危化品运输、食品安全管理、渔业安全生产、乡村振兴等累计开展培训 10624.5 人次（日）。

在技能培训方面，成立的 AHK 中德（茂名）化工职业培训中心，校内学生培训 1765.5 人日，校外学生培训 720 人日，企业培训 380 人日，对外教师培训 240 人日；在危化品运输专业知识方面，培训约 358 人日，为广东省安字 1 号平台提供安全视频课件 9 件（阅读量 60800 人次），为 5 家危运企业评审《应急预案》；在食品安全管理方面，培训人员 260 人；在渔业安全生产方面，开展 16 期茂名市渔业安全生产培训，培训人数 3546 人次；在乡村振兴方面，选派干部驻村和技术团队，开展新时代新农民新技能培训 4113 人次，农村电商、农村实用技术等培训 8 场，培训人次达 2000 人次；在其他技能方面，与茂名市消防救援支队开展为期 22

天的“橙才工程”专业技能培训，累计 448 人次，心理咨询师考证培训 600 余人次。

在公益志愿方面，为茂名市青少年开展心理健康辅导 587 人次，开展公务礼仪、商务礼仪培训 637 人次，联合相关市相关部门开展各类志愿服务累计 36787 人次，累计无偿献血 501150 毫升，助力茂名创文巩卫。

（五）内部管理更趋规范

1. 内部管理制度持续完善

2021 年制（修）订涉及疫情防控、校园安全、教学科研、学生管理、后勤服务等管理制度和方案 82 项。严格审核执行学校印章审批；依照规定做好招生考试、财务收费、预决算等重点领域信息公开工作，在茂名市政府信息公开平台公开学校信息 158 条，完成招标采购项目 70 个，完成零星采购项目 139 个，处理办理广东省教育厅信访平台、粤省心平台、茂名市政府 12345 平台、茂名市委办公室、学校领导信箱等转来的来信来访共计 72 份，及时回应和解决师生反映强烈的问题。

2. 学生管理服务工作更加有温度

心理健康教育扎实推进。建立了“五级”学生培训体系，全年累计开展个体心理咨询 250 人次，较 2020 年咨询量增加 110 人次；在线倾诉 63 人次；团体心理辅导 4 次，共 22 人；参与危机干预 10 例，均已转介。全年开展心理健康普查及预警排查 2 次，总人数达 20816 人。获 2020-2021 年度广东省高校心理健康教育与咨询工作先进集体、优秀论文一

等奖 2 篇，优秀论文三等奖 3 篇，优秀出版物二等奖 1 项。

学生资助覆盖面继续扩大。通过“绿色通道”顺利入学学生 1018 人，各类奖助学金资助人数 6821 人，累计金额 1204.909206 万元；设立勤工助学岗位 310 个，资助达 2313 人次；完成 214 名服兵役学生资助信息上报，累计发放资金金额 292.768 万元。

3. 智慧校园建设推进顺利

智慧校园建设已全部完工，目前进驻事项 74 项，完成办件 524 项，可在线办理事项 70 项，累计服务师生 7154 人次。学校已建成规模庞大、性能优异、复杂程度高，面向多种应用需求的高带宽、支持 IPv4/IPv6 双栈，支持多业务融合的先进网络传输系统。

4. 后勤服务保障能力进一步提升

完成南校区教学楼 16 间多媒体教室一体化平台的升级，南校区 1-4 号教学楼共 63 间教室全部采用一体化平台进行管理，建成研讨型智慧教室和云桌面教学机房，响应完成师生公共教学辅助设施师生报障服务 1152 人次，实现了对设备的线上集中管理、远程指导教师使用，提高了查障排障的能力，提升了教学服务质量。开展食品安全卫生检查和加强食品安全风险管控，重点对食堂卫生状况、食材调料来源、食堂场所、食品用具的清洁消毒情况、二次供水、燃油燃气、从业人员的健康状况等进行检查，全部完成互联网+“明厨亮灶”工程，实现阳光操作和透明化管理，全年未发生食品卫生安全事故；积极配合协助电白区相关部门对南校区北门

流动食品摊档进行 10 余次整顿，开展整治外卖 90 余次，处理外卖 1000 余份。高效处置北校区患肺结核学生接触者筛查相关工作。公共维修高效及时，两校区共维修 5533 人次，补漏、地砖、通厕工程类 232 项、其它杂工 368 次，24 小时维修完成率为 96.2%。完成南校区东门门禁系统和道闸系统、北校区自动测体温系统建设。在南校区第二食堂三楼开设教职工就餐专窗。

（六）平安校园建设持续推进

1. 疫情防控严密到位。学校按照省教育厅“四精准”“六分”“一独立”“三全”“五管”的有关要求，扎实开展常态化疫情防控各项工作。修订完善“三案八制”；对南北校区 160 多间公共教室、2600 多间学生宿舍、四个食堂、近 100 间隔离宿舍、图书馆、体育馆等重点场所开展消杀 660 余次；积极开展爱国卫生运动，共计组织约 8160 人次开展了 34 次校园大扫除活动；先后组织 3 阶段（第一针、第二针及加强针），共计 6 次的疫苗接种工作，师生疫苗接种率达 99%，进一步筑牢了生命屏障。免费为师生发放普通口罩 182292 个，N95 口罩 450 个，普通洗手液 855 瓶，消毒液 723 公斤，喷壶 677 个。

2. “人防、物防、技防、联防、巡防”稳步推进。完成了两校区校园监控全覆盖，全年组织开展 19 次保安和消防培训业务培训，参与人数达 5540 人次，完成四轮全校性的消防设备设施器械检查。开展疫情防控、食品安全培训和诺如病毒处置方式培训 235 次，共培训人次 1458 人次；定期

开展防灾减灾、安全生产、消防安全、交通安全、防诈骗等演练及宣传讲座，提高师生的安全意识；完成危化品服务处置协议签署，开展全校性实验室安全检查6次，危险化学品全部建立台账，严格落实“五双”管理；完成招生信息网、智慧校园系统、财务管理系统、OA系统等系统的等级保护定级备案工作，修复安全漏洞42个，完成国家网络安全周的网络安全宣传工作，重大节日、及时处置安全隐患，全年未发生网络安全事故。

（七）民生实事得到落实

民生实事顺利推进。完成了教职工社保养老保险退费工作，学校符合条件的268名教职工共获得社保退费820多万元；为学校在编、同工同酬、固聘、退休教职工共502人购买了团体医疗保险；完成校园监控全覆盖，校园安全防控能力得到进一步提升；完成南校区西湖北面“尚善”广场建设，为全校师生提供一个美丽的休憩场所；南校区第2栋高层次人才过渡房已完成了初步设计与审查、工程概算编制与审核、施工图设计与审查、预算编制等工作，因政策及资金原因，暂未能推进下一步建设工作。

（八）办学条件持续改善

大力推进南校区土地征收工作。今年完成了约68亩土地的报批，截止日前，约325亩土地已完成报批（其中约200亩正在办理土地划拨手续，约125亩未完成征收）。目前学校已经办证土地约615亩，南校区校园建设实际用地达940亩。南校区建设项目（二期）先建部分第一部分SU-7学生

宿舍于 2021 年 9 月完成并投入使用，综合楼一于 2021 年 11 月完成并投入使用，综合楼因基础施工受地下孤石影响，完成总工程量的 95%，建成后，将新增教学用房 20484.56 平方米。南校区高层次人才过渡房、4#教学楼、东门及学术交流中心项目完成建设并投入使用。2021 年拟建南校区建设项目（二期）先建部分第二部分及学生宿舍 SU-4、SU-5 工程概算经茂名市投资审核中心审核后，已报市发展和改革局报批。完成零星工程项目 11 项。截止目前，学校校舍总面积达 276058.26 平方米，教学行政用房达 140594.05 平方米。

二、基本经验体会

上述成绩的取得，主要是茂名市委市政府的大力支持，全校教职工的齐心协力、勤奋工作和无私奉献，同时也得益于我们始终坚持的以下六个方面：

一是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以为党育人、为国育才为使命。

二是坚持党建引领，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

三是坚持“干字当头、问题导向、重点发力、以上率下”。

四是坚持以岗位目标管理和分配制度改革，“三风”建设（师德师风、校风学风、干部工作作风建设），开源节流、增收节支为抓手。

五是坚持立德树人根本任务不能忘，艰苦奋斗精神不能丢，“价值观+知识+技能+创新”的四位一体人才培养目标不能动摇，“特色化、集团化、国际化”的发展方向不能改

变，产教融合、校企合作不能懈怠。

六是坚持以服务发展、促进就业为目标，认真履行学历教育与培训双重职责。

三、存在的主要问题

目前，学校存在的五个方面的主要问题：

一是办学核心指标未达到合格标准。由于办学经费不足（主要是生均拨款未落实）、近几年还贷压力较大以及南校区征地工作进展缓慢等原因，导致生均教学行政用房面积、生师比、生均纸质图书资料等办学核心指标低于合格标准。

二是教师队伍数量不足、整体素质有待提高。人才引进难，高学历高职称教师、“双师型”教师比例偏低，企业兼职教师数量少，教师开展教育教学改革、科学研究、社会服务的积极性不高、综合能力不强、标志性成果不多。

三是南校区征地工作推进缓慢。目前，征地工作主要是位于南校区西北面的120亩待征地，此地块为学校校企合作区规划用地，目前仍未落实征收使用。

四是少数干部职工干事创业的劲头有所松懈，在实施管理过程中表现出专业性、规划化不足。

五是就业工作有所滑坡，就业指导教育和服务针对性不强。

第二部分 2022年工作计划

2022年，是学校持续深化改革创新，奋力实现“达标、

提质、上层次”发展目标，驱动事业高质量发展的关键之年。学校 2022 年工作总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届六中全会及二十大会议精神，巩固党史学习教育成果，坚定社会主义办学方向，全面贯彻《中华人民共和国职业教育法》，落实《国家职业教育改革实施方案》《职业教育提质培优行动计划（2020-2023 年）》《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》，全面落实立德树人根本任务。围绕增强职业教育适应性问题，对标建设省域高水平高职院校十项重点建设任务，结合学校“十四五”发展规划，以加强党的建设为统领，以提质培优打造高水平专业群为主线，以建设高水平双师教师队伍为关键，以改革创新为动力，推进产教深度融合，不断提升人才培养质量、校企合作水平、社会服务发展水平、学校治理水平、信息化水平和国际化水平，推动学校高质量发展，以优异成绩庆祝党的二十大胜利召开。

“13793”工作计划：即围绕一个目标——达标提质上层次。用好三大抓手——1. 岗位目标管理和绩效分配制度改革；2. 师德师风、校风学风、机关工作作风建设（“三风”建设）；3. 开源节流、增收节支。实施七大工程——1. 党建引领高质量发展工程；2. 高水平专业群建设工程；3. “三教改革”推进工程；4. 高水平师资队伍建设工程；5. 产教融合校企合作提质工程；6. 社会服务水平提升工程；7. 国际化水平提升工程。做好九项重点工作——1. 校园安全；2. 学生教育服务；3. 招生就业；4. 教研科研；5. 德智体美劳融合教育；

6. 课程思政改革；7. 创新创业教育；8. 校园文化建设；9. 依法治校。落实3件民生实事——1. 北校区消防供水管网改造；2. 北校区8号学生宿舍楼修缮；3. 2022届毕业生就业工作。

一、坚持党的全面领导，坚持扎根中国大地办教育

1. 以习近平新时代中国特色社会主义思想指导学校一切工作，全面深入学习贯彻总书记重要讲话精神。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话重要指示批示精神、党的十九届六中全会和二十大精神作为首要政治任务，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”

2. 认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，坚持党委领导下的校长负责制，坚持社会主义办学方向，为党育人，为国育才。

3. 坚持“立德树人”根本任务，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。以社会主义核心价值观为引领，以理想信念教育为核心，以爱国主义教育为重点，引导广大师生做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者、模范践行者。

4. 加强党对教育工作的思想领导，落实高校意识形态工作责任制。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装师生头脑，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。引领师生树立正确的价值标准，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、主动权，压实工作责任，确保学校意识形态安全。

二、用好三大抓手

(一) 继续深化岗位目标管理和绩效分配制度改革，提高教职工工作积极性和核心竞争力

1. 实施岗位设置及聘任改革。结合学校内设机构及领导职数调整，对全校现有人员情况进行全面摸底，制定岗位设置方案。开展校内编制及岗位管理制度改革，探索人员总量管理。以岗位设置为核心，开展定编、定岗、定责工作，构建科学合理的人员分类体系。

2. 持续推动绩效分配制度改革。制订教师最低工作量制度，建立教师社会服务工作量及教学工作量管理办法，进一步修订完善学校奖励性绩效分配办法、学校综合考核办法，统筹各个单项考核。探索绩效工资基准水平和绩效工资总量核定改革，推进内部薪酬分配改革；深化二级管理与考核，建立健全以业绩贡献和能力水平为导向的绩效分配办法和收入分配动态调整机制。

(二) 持续推动“三风建设”，提升学校整体精神风貌

1. 进一步加强师德师风建设。以新时代高校教师职业行为十项准则为标准，划定师德底线，以培育“四有”教师为目标，建立长效的师德教育、宣传、激励和监督评价机制。具体包括：建立师德档案，开展师德评价工作，探索建立“师德积分”工作机制；制定师德失范行为处理办法、师德宣传活动方案，开展师德典型宣传活动；开展全员覆盖的师德培训1场以上，师德征文及微视频获得省级名次1篇/项以上。

2. 进一步加强校风学风建设。制定学风建设工作实施方

案和创建“优良学风班”工作实施方案，全员全过程开展创建“优良学风班”活动。开展形式多样的优良学风宣传教育活动，充分发挥党员、入党积极分子以及学生干部表率与模范作用，在南北校区校道显著位置开辟专栏宣传学习标兵、先进个人等事例。任课教师根据学生学习特点，不断改进和完善教学方式方法，激发学生学习兴趣。定期通报学生学习、纪律等情况，定期召开班主任工作会议、师生代表座谈会，分析学风建设现状。辅导员晨午上课检查要实现常态化，摸清学生缺勤具体情况。加强学生宿舍管理，开展创建“文明宿舍”活动。

3. 进一步加强机关工作作风建设。落实“三全”育人责任，强化服务人才培养，服务师生意识。加强制度建设，严格依法依规办事，制度管人，流程管事。全面梳理各单位（部门）权责，按照简政放权、规范用权、提升服务、明晰职责的思路，不断增强治理能力。加强机关工作人员专业化和信息化水平培训，提升能力素质和综合服务能力。搭建便利化工作平台，优化服务流程，提升工作效率。严格考勤纪律，不定期开展检查，确保坐班制人员按时到岗到位。

（三）持续做好开源节流，增收节支，提升学校可持续发展能力

1. 科学编制 2022 年学校预算，合理安排预算资金。加强预算管理，严格预算执行，加强校内项目库建设，严格按预算项目、资金使用经费，按程序调整预算，加快预算资金支出进度，提高预算资金使用效益。加强预算绩效分析，提高预算管

理水平，对绩效好项目予以支持，绩效差使用率低项目采取逐年减少预算或取消项目效。

2. 持续推进两个校区技术节能的改造。继续完善节能减排考核方案，争创广东省绿色校园。

3. 做好费用收缴和争取建设专项资金。每月编制学费、水电和租金收缴、欠费情况表，进行通报，各款项应收尽收。用好用活相关政策，创新思路，拓宽筹资渠道，积极争取市财政资金拨款和专项债券资金。

4. 盘活学校资产。银行存款继续实行协定存款，多措并举，盘活限制资产，推进南北两个校区7间商铺的出租，实现资产增值。

三、实施七大工程

（一）党建引领高质量发展工程

1. 加强党建引领。做好迎接党的二十大胜利召开和大会精神学习贯彻工作，全力抓好党的二十大精神学习宣传贯彻。压实党建主体责任、意识形态工作主体责任，确保学校政治安全和意识形态安全。落实二级单位每月报送意识形态研判报告制度。进一步落实二级院（系）党组织会议和党政联席会议议事规则等议事决策制，突出基层党组织在重大问题上的政治把关作用。常态化开展“大学习、深调研、真落实”。

2. 全面从严治党。健全全面从严治党、党风廉政建设“两个责任”相关制度文件，并推动落实。认真履行全面从严治党主体责任，落实“一岗双责”要求，贯彻落实八项规定精

神及其细则。强化重点领域、关键环节监督全覆盖。以更大力度推进教风、学风和干部作风“三风”建设，毫不松懈纠治“四风”，坚决防止形式主义、官僚主义滋生蔓延。进一步完善招标采购、建设工程、财务管理、选人用人、招生录取、职称评聘等关键岗位廉政风险防控，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。持续整治师生身边腐败和作风问题，维护学校风清气正的良好环境。

3. 深入开展“对标争先”工作。化工系教工党支部、马克思主义学院党支部顺利通过省级党建双创验收，建成省级党建工作标杆院系和样板支部。大力支持马克思主义学院教工党支部创建国家级样板党支部工作。增强学校抓基层党建力量，按要求配齐专职辅导员、思政课教师。落实学校党务工作队伍待遇和保障激励等政策，制定《茂名职业技术学院兼职党务工作岗位工作量计算办法》。加强校内外宣传阵地建设，抓好宣传队伍自身建设。组织召开2022年宣传工作会议，做好对各支部宣传委员的培训工作，建设学校宣传工作梯队。推进成立学校党建和思想政治工作研究会。培育1间思政名师工作室、1间“双带头人”教师党支部书记工作室；遴选出1个有代表性的德育特色案例。按在校生总数每生每年不低于30元标准落实网络思政工作专项经费。

（二）实施高水平专业群建设工程

通过高水平专业群建设，落实“提质培优”行动计划和省域高水平高职院校建设任务，找准专业发展方向和专业群定位，构建多个高水平、结构化的教学创新团队，推动各专

业深入开展教育教学改革，产出一批标志性教学成果，逐步构建特色明显的优势专业群。

1. 制定各专业以及6个校级高水平专业群年度量化工作任务，以落实“提质培优”行动计划任务、省域高水平高职院校和高水平专业群建设任务为基本内容，完成今年的各类标志性成果和绩效目标。成立石油化工技术专业群等6个高水平专业群建设指导委员会。

2. 推进组建粤西石油化工职业教育集团，整合广东化工行业企业资源。

3. 开展对省级高水平专业群和校级高水平专业群建设情况检查，督促各高水平专业群加快建设，落实建设任务。

4. 开展对各类校级质量工程项目进行检查，对项目进度严重滞后的项目进行预警处理。

5. 严格落实专业建设预警制度，对新增招生专业进行充分论证，对疏于建设和管理、社会需求量小、就业情况不好、建设成效不佳的专业，适当压缩招生规模、及时进行整顿、改进和建设。新增招生专业2个，招生专业达47个，中高职贯通培养试点招生专业达11个，三二分段高本协同培养试点专业2个。

6. 制定教研室主任岗位分类目标管理与绩效考核制度，分类指导和促进教研室主任和高水平专业群负责人不断更新专业建设理念、课程建设理念，提升专业和课程建设能力和建设水平。

（三）实施“三教”改革推进工程

通过多种方式培训、宣传和引导，促进教师、教材和教法紧跟高职教育现代化发展新要求，将“三教”改革的实效转化为人才培养的社会适应性，培养符合新时代中国特色社会主义建设要求的技术技能人才，落实立德树人根本任务。

1. 修订 2022 级人才培养方案。根据高职教育新政策、新要求，在 2022 级人才培养方案指中，进一步完善专业群平台课程，完善公共艺术课程体系和劳动教育课程体系，强化学生实习前、实习中、实习后的过程管理，根据教育部等八部门印发的《职业学校学生实习管理规定》，修订我校学生实习管理规定。

2. 上半年组织开展校级教学创新团队评选，分步建设一批覆盖高水平专业群、引领教育教学模式改革创新、推动人才培养质量持续提升的教师教学创新团队。力争创建省级教师创新团队 1 个，校级教师创新团队 4 个。

3. 成立教材工作委员会，持续开展教材用编审工作，加强教材意识形态安全检查。教材使用审核采取教研室、系部、学校三层把关；对教师编写教材审核采用系部、学校两层把关；鼓励教师选用国家规划教材、校企合作自编教材、高新技术应用教材和数字化教材。

4. 进一步推进“1+X”证书试点工作，不断扩大证书试点专业规模和学生参与规模。新增“1+X”证书试点专业 2 个，试点专业达到 37 个，培训人数 1478 人以上，通过试点验收。按照省厅要求不定期对各专业开展“1+X”证书试点工作进展情况进行检查；将证书考核内容纳入教学内容，确

保培养的学生符合职业岗位需求。

5. 持续推进现代教学方式应用，通过精品在线开放课程、专业教学资源库的建设以及教师教学能力比赛等工作，不定期开展教师业务能力培训，提高教师信息化教学能力、翻转课堂应用能力、教学设计能力以及新型手册式、活页式教材编写能力。开发新形态立体化教材 3 门，省级教学能力比赛获奖 3 项，新增校级专业教学资源库 1 个，省级专业教学资源库 1 个，新增校级精品在线开放课程立项 22 门，省级精品在线开放课程 2 门，校级教学改革研究与实践项目 15 项，省级教学改革研究与实践项目 5 项。

6. 持续开展学分认定和替换工作，鼓励学生多样化学习和发展。申报“学分银行”试点，实行学分制改革。

7. 申报承办省级技能大赛，提高技能大赛竞技水平。国家级、省级技能大赛获奖 50 项。

8. 构建学校课程思政教育体系。在 2022 年校级精品在线开放课程项目申报中，继续设置课程思政教学改革精品在线开放课程项目，推动课程思政改革实施。建设校级课程思政示范课 12 门。

（四）实施高水平师资队伍建设工程

1. 按 1:350 比例配齐思政课专任教师。加大招聘力度，确保 2022 年底前配齐建强专职思政课教师队伍。按照上级关于配齐思政课教师的通知要求，加强与市委市政府、市委编办、市人社局的沟通请示，在 2022 年开展不少于两次以专职思政老师为主的公开招聘。同时加强与相关高校就业部

门、研究生管理部门的联系，加大招聘宣传力度，确保 2022 年底前按照 1: 350 的师生比例要求配齐建强学校专职思政课教师队伍。

2. 深化人事制度改革。深化薪酬制度改革，实施以“岗位管理、目标考核、动态调整、优绩优酬”为核心的人事制度改革。进一步完善科学规范的人才引进与考核评价机制，深化教师队伍岗位分类管理。制定或修订包含柔性引才等内容的高层次人才管理办法、职称评审办法、教职工学历提升计划、“双师型”教师认定办法。实施岗位设置与聘用制度改革。全年计划招聘 80 名专职教师。

3. 提升教师企业实践锻炼能力。建立教练型教师培养培训体系和标准。落实专业课教师和实习指导教师到行业企业或实训基地实训至少累计 1 个月制度，年度完成比例达 20%。探索建立“双师型”培养培训基地建设标准，培育 1 个以上校企共建校级“双师型”教师培养培训基地，鼓励各专业(群)与紧密合作的大型企业联合，共建校企合作“双师型”教师培养培训基地。建立定期选派教师到培训基地轮训的制度。对接“1+X”证书制度改革，2 名以上试点专业专任教师获得培训师或考评员资格。

4. 规范兼职领军人才引进。制定兼职教师准入和聘任标准，分专业建立兼职教师“技能等级”评定标准。探索下放兼职教师聘任权限，由教学部门根据标准和需求直接聘任，聘任方式可以采取客座教授、特聘教师和兼职教师多种形式。建立“1+1”的“教学共同体”，1 名兼职教师和 1 名校

内专任教师结对。引进具有行业企业实践经验的专任教师 20 名，聘请高水平兼职教师 5 名以上，引培 2 名高层次技能型兼职教师。建立兼职教师人才储备库。

5. 探索建立教师职业发展“五航”培养体系。建立和健全教师职前培养、入职培训和在职研修全过程培养体系，探索涵盖“一年培养、二位导师、三大项目、四型条件、五类素质”的青年教师成长“五部曲”，形成入职启航、结对护航、实践续航、评价引航、发展远航的“五航”培养体系。依托教师发展中心、青年教师教学能力大赛、信息化教学大赛等平台 and 教学技能竞赛项目，构建多层次、广覆盖、全方位的特色校本培训体系。每位教师每学年 90 学时的培训任务，每年度 10%左右的教师参加国家级或省级示范培训，并将教师培训学时作为职称评聘、推优评先的基本条件。

6. 提升师资队伍学历层次。制定学校教师队伍学历提升实施办法，完善教师学历层次提升工作院、系两级责任制，制定实施学历提升计划工作方案。按照“学用一致、注重实效，统筹规划、差异资助”的原则，进一步完善在职培养政策，资助中青年教师赴国内重点高校、海外高校攻读博士学位。

7. 修订职称评审办法及评审标准，用好人才评价“指挥棒”。遵照国家、省职称改革文件精神，结合教育评价改革方案、省厅抽查反馈报告和学校实际情况修订评审标准，突出教育教学能力、业绩的评价和考察，把参与教研活动，编写案例、就业、创新创业、社团活动、展演、开展社会培训

等纳入工作量计算，丰富代表性成果类型，推进教师评价制度改革，规范评审程序，切实用好职称人才评价这个“指挥棒”。

（五）实施产教融合校企合作提质工程

推进产教融合校企合作提质工程，力争在共建专业、共建实训基地、合作开发教材、共同实施教学管理等方面取得新突破。在校企合作工作中，以主动谋互动，以互动谋合作，以合作促发展，努力实现专业对接产业、课程对接岗位、教学过程对接生产过程，全面提升学校内涵建设质量，使人才培养与社会需求、就业需求相适应。

1. 加快校企共建教师企业实践基地，重点落实在名企、高新技术企业、新兴产业企业中每个专业至少建立1个教师企业实践基地。

2. 持续扩大订单班培养规模和现代学徒制试点规模，新增2个现代学徒制试点招生专业，推动校企双方在人才培养全过程中实施双主体责任。开展现代学徒制教学环节质量专项检查，对现代学徒制试点专业实施情况进行总结分析，不断提升现代学徒制试点改革成效。

3. 组织化工系、土木系、经管系和人文系制定茂名旅游学院、仁源学院、永和建筑学院、星艺学院、社区学院、龙健音乐文化学院和冼夫人女子学院7个产业的年度工作计划，明确年度工作任务和目标，完成年度工作任务。谋划校企共建电子商务学院。

4. 开展校企合作教材的编写工作，将新技术、新职业标

准纳入教材内容中，各高水平专业群所在专业至少完成 1 门核心课程的校企合作教材。

5. 继续办好 2022 年校企合作委员会年会，扩大校企合作渠道。积极引导校企合作委员会单位会员融入专业教学全过程，扩大订单培养或现代学徒制试点范围。与企业会员之间开展人才培养方案研讨、实训教学条件建设、新技术研究与应用等工作，构建合作共享的人才培养资源。

6. 加强粤西高职院校合作，完善粤西高职联盟成员间互通共享机制。

（六）实施社会服务水平提升工程

坚持学历教育与职业培训并重，打好服务能力跃升攻坚战，通过工程技术研究中心、产业学院等平台，服务乡村人才振兴、产业转型升级等发展战略，提升学校社会服务能力和效益。

1. 构建“立体式、多样化”的培训体系。启动五中心、一平台建设（危化品管理培训中心、装配式建筑培训中心、农村电商培训中心、好心家政培训中心、电梯技术培训中心、终身学习平台）。

2. 落实年度社会培训工作计划和任务，各系（部门）按“十四五”人才培养与教育教学发展规划指标，完成 2022 年度社会培训工作量，确保学校年度社会培训总量超过 39600 人日。

3. 开展党建+乡村振兴和党建+社会服务。结合学校各专业特长，配合好地方政府积极参与国家（茂名）现代农业产

业园荔枝“一会一址、一馆一圃、一网一站”系列重大工程、乡村碳中和碳达峰农房光伏改造项目。每年持续开展村官班“头雁工程”、渔民安全生产培训、消防宣传培训和人才培养“橙才工程”等社会服务项目，办好农村电商培训中心，组织好大学生“三下乡”社会实践等活动，上述项目每年培养、培训、参与总计不少于2000人次。

4. 各产业学院组织编制完成不少于2个专题的培训包并开展社会培训。

5. 各工程技术研究中心制定详细的年度工作计划和任务，明确年度横向技术服务、技术咨询目标和成果转化目标；机电系、化工系、土木系争取将已获得授权的专利实施成果转化。

6. 强化教师社会服务能力培养，其中土木系结合农房管控、乡村规划等社会建设需求，争取相关技术服务、技术咨询项目；化工系、机电系、计算机系结合茂名重点产业项目建设，开展企业员工培训；经管系、人文传媒系结合乡村振兴及茂名市“五棵树一条鱼一桌菜”发展战略需求，开展电子商务营销培训；成教部重点针对退役军人、下岗失业人员、海洋渔业船员、新型职业农民等四类人员开展职业能力和学历提升培训。

7. 围绕茂名经济建设需要，深入行业企业调研，在持续开展“头雁工程”项目、渔业、电梯、会计、旅游等从业人员培训的基础上，争取至少1个新的社会培训项目，不断扩大社会培训服务范围。

8. 将横向技术服务项目转化为实训教学项目，增强人才培养的社会适应性。

9. 开展与茂名绿色化工研究院、岭南现代农业科学与技术广东省实验室茂名分中心等重大科技创新平台的合作，组织各系（部）积极参与茂名市重大科技平台活动，推动与茂名重大科技创新平台资源的共建共享合作。

10. 制定基础教育结对帮扶工作方案，组织各单位、各部门开展电白区教育局基础教育结对帮扶工作，督促完成年度结对帮扶工作任务。为电白区教育局培养 5 名优秀骨干校长和 20 名中小学骨干教师，培训不少于 30 天或 180 学时。

（七）实施国际化水平提升工程

搭建国际交流平台。开发系列培训包，建设 AHK 中德（茂名）化工职业培训中心培训体系。建筑类专业启动 IEET（TAC-AD）专业认证。开展“援外”培训。线上职业教育培训不少于 100 人/年。合作共建中德学院。与德国德中文化经济联合会及其德国应用技术大学会员单位签订协议，成立中德学院。

四、做好九项重点工作

（一）加强校园安全工作

坚决贯彻落实上级关于校园安全工作部署，确保学校校园政治安全和意识形态安全、消防安全、实验室安全、学生宿舍安全、食品饮水卫生安全、网络安全等工作落到实处，牢固树立安全工作“万无一失、一失万无”的理念，把安全工作放在学校工作的最重要位置，形成师生广泛参与的安全

工作新格局，确保校园安全稳定。

1. 做好常态下的校园疫情及季节性传染病防控工作。根据疫情常态化防控要求，严格落实“四精准”“六分”“一独立”“三全”“五管”校园疫情防控措施，紧盯“三本台账”。根据省教育厅检查组春季开学前校园疫情防控及安全检查反馈意见，出台具体整改方案。修订完善三案八制（三个方案，八项制度）。深入开展爱国卫生运动，加强校园环境卫生整治，做好通风、清洁和消杀工作，保持环境整洁。落实晨午晚检制度及因病缺勤缺课追踪登记制度，严防流行性疾病发生，切实防范、降低多重传染病流行叠加风险，严防校园聚集性疫情发生。提升物资保障能力，按应急状态2周用量储备消耗类防护用品。进一步完善两校区隔离宿舍管理。结合学校疫情防控工作实际情况，进一步完善进出学校、教学、就餐、住宿、课外活动的卫生健康行为规范、过程规范，推行错峰就餐制度，确保防控科学、规范、有序。持续推进新冠病毒疫苗加强针接种，确保全员应接尽接，建立师生免疫屏障。

统筹做好季节性学校常见传染病防控。加强季节性传染病防范知识宣传，严格实行常态化阶段传染病防控各项制度，制定校园常见传染病（流感、诺如病毒、肺结核等）应急预案，防范和降低季节性多重传染病流行叠加风险对师生健康和校园安全的危害。将卫生健康安全知识教育列为开学第一课主要内容，采取健康宣传栏、网络媒体、主题班会、专题讲座等宣传方式，加大校园公共卫生知识宣传普及力

度，强化正面舆论引导，倡导科学防控，教育引导广大师生形成健康的生活方式，养成良好的生活习惯。

2. 持续做好校园安全工作。落实校园政治安全和意识形态安全工作责任，进一步完善平安校园建设工程方案和安全考核方案，层层签订安全责任书，压实各单位（部门）安全稳定工作责任。做好重要时段、重要环节安全大检查工作、做好汛前防汛备汛工作安全检查。结合防灾减灾宣传日、安全生产月、消防安全宣传月、交通安全宣传日等持续开展校园安全宣传工作。

3. 持续做好校园消防安全工作。建立消防安全责任机制，持续推进消防二级管理工作，加强两个校区消防设施设备管理和底数摸排，配足配齐相应的消防设施，及时维修和更换已损坏的消防设施，确保消防设施完好，消防通道畅通。积极开展消防安全教育、消防安全演练工作，加大与消防主管部门的联系与沟通，提升消防教育及演练工作的质量和效果；建设南校区警务室及在南、北、西面建设微型消防站；加强校园巡逻，重点关注易发事故位置地点，严防校园火灾事故。开展火灾一线人员应急消防素质和能力的养成及培训工作，建设一支有一定火灾应急能力的队伍。开辟消防安全宣传专栏和举办消防宣传图片展。

4. 持续做好学生宿舍安全工作。加强学生宿舍消防安全宣传和消防技能培训，完善应急预案。开展应急演练，加大对学生宿舍安全隐患的整治力度，整顿学生宿舍违规使用大功率用电器、使用不合格用电器、抽烟、盗窃、随意破坏公

物、晚归等现象。全力推进学生宿舍智能限电管理工作，全面整顿学生宿舍使用明火、破坏消防设施等行为。

5. 持续做好实验室安全工作。严格落实教育部关于开展加强高校实验室安全专项行动的相关要求，省教育厅关于实验室安全建设与管理的相关规定，编制学校实验室安全工作方案，签订实验室安全责任书，落实三级管理职责。重点抓好实验室的防火、防盗、防爆三方面的工作。加强实验室安全教育培训，规范实验操作规程，加强对实验室易燃易爆化学品、有毒化学品、易制毒化学品管理，严格落实双人双锁管理，实施经常性检查制度。

6. 持续做好食品、饮用水安全及医疗服务工作。持续开展校园食品安全检查工作，重点对食堂卫生状况、食材调料来源、食堂场所、食品用具的清洁消毒情况、二次供水、从业人员的健康状况等进行检查。进一步完善学校食品安全管理制度，严格落实食品安全学校主体责任，食堂负食品安全首要责任、食品安全管理员负直接管理责任制、食品加工规范化管理制度、厨余垃圾处理管理制度。积极推进互联网+“明厨亮灶”工程，实现阳光操作和透明化管理。持续做好校园食品安全风险管控工作，持续做好食源性疾病防控和预防疾病防控工作，进一步完善食品卫生安全工作预案，最大限度降低突发事件的影响。扎实开展公共卫生监督工作，改善卫生设施，做好卫生知识宣传、健康教育、卫生消杀、学生健康体检及档案建立、疫情常态化防控下的诊疗跟踪服务等工作。加大整治两个校区日益严重的外卖现象的力度，

确保校园的食品安全。建立“茂名职业技术学院食品安全与健康教育科普基地”。在化工实训楼设立“食品安全教育文化馆”，建设食品健康教育体验室、食品安全科普文化走廊等。举办“食品安全与健康教育科普月”活动。

7.持续做好交通安全工作。加强学生交通安全教育，强化交通安全意识。完善车辆维修、保养、安全性能、保险等档案管理，确保车辆状况的安全和可靠；加强对司机的安全行车和职业操守教育、交通法规的学习，开展行车安全考核工作；完善并落实有偿用车制度。加强校园交通管理，增设交通安全标识、设施，严控外来车辆进校园，整治校园车辆乱停乱放现象。

8.持续做好网络安全工作。完成学校职能部门八套业务系统网络安全等级保护，进一步提高业务系统安全性。根据省市各级相关部门要求，严格执行网络安全应急响应预案，完成关键时期和重要时间节点的值班值守任务。完善校园内网络重点区域管理制度。加强网络安全宣传，联合总务处、学生处开展网络安全宣传周知识讲座，推送网络安全宣传视频。

9.持续做好资金资产安全管理工作。加强资金管理，规范资金审核，严把资金支出关。每月核对银行对账单，保证银行账单、账账、账实相符。完成已完成固定资产项目的登记入账工作。

10.持续做好防诈骗、防校园贷等安全教育工作。通过多种形式，如校园网、广播、海报、横幅等开展防诈骗、防

校园贷安全宣传教育。组织开展主题班会，邀请公安、工商和银行等专家来校开展专题讲座。深入开展网贷情况排查，形成工作台账。

11. 持续做好心理健康安全工作。探索实施心理健康网格化管理模式，落实课内课外相结合的心理健康教育。开展心理健康测试，对预警学生进行分类排查，对高危预警学生进行一对一谈话，必要时转介至专业医疗机构心理精神科就诊。加强专兼职师资队伍建设。不定期组织辅导员、班主任参加各级各类心理培训，提升队伍专业水平与技能，进一步提升学生的整体心理健康水平。开展形式多样化的心理健康教育主题活动。通过搭建四级心理预警防控体系，学校心理咨询中心、系（部）心理工作专班、班级心理委员、宿舍心理宣传员，及时发现、反馈、上报、协助开展心理预警防控工作。

12. 持续做好应对极端气候工作。完善各项应急预案和应对措施。充分利用各种渠道进行宣传教育，组织、指导全校防台防汛知识的普及教育，广泛开展自救和互救演练，不断提高广大师生防台防汛的意识和基本技能。做好各项物资保障，严格按预案要求积极筹储，落实饮食、防冻防雨、抢救设备等物资准备工作，确保极端天气后及时恢复教育教学秩序。

13. 持续做好巩固卫生文明城市、卫生校园工作。持续推进“无烟校园”宣传、控烟工作。大力开展爱国卫生运动，做好劳动周学生组织、管理、考核工作。继续做好垃圾分类

管理，做到垃圾日产日清，定期开展灭蚊、灭鼠、灭蟑工作，不定期开展驱蛇、灭红火蚁、白蚁工作。

（二）加强学生教育服务工作

1. 加强学生爱国爱校教育。在建党节、国庆节等重大节日和时间节点，举办演讲比赛、征文比赛、知识竞赛，召开讲座和主题班会，做好新生开学校情校史教育，引导学生爱国爱校。

2. 加强学生职业规划教育。以学风建设为抓手，总结学生在学习过程中出现的学风问题，对标准，找差距，列清单，抓落实。以形式多样的活动为载体开展大学职业生涯规划教育，如开设职业规划课程、求职比赛。充分利用学校各种宣传阵地，宣传学业和职业生涯规划相关知识。鼓励学生参与“青年志愿者”活动，重视学生的毕业实习工作等。组织学生结合专业学习，开展助研助管助教等社会实践，积极参加创新创业、成果转化等活动。

3. 培养学生劳动意识。制定学生校内劳动清单，引导学生自主制定校内劳动实践公约，组织学生参加校园环境卫生、绿化美化、班务整理、公物维修等。建立劳动实践兴趣小组，开展以劳动实践为主题的班团队会、劳技展演等活动。组织开展宿舍文化节，开展“文明宿舍”“党员示范宿舍”评比，加强学生宿舍规范化管理。

4. 加强学生心理健康教育。关注学生心理变化，定期对在校生进行心理普查，对预警学生进行分类排查；开展形式多样的线下心理健康教育主题活动；打造“五级”学生培训

体系，开展系统化心理健康知识培训；搭建四级心理预警防控体系。

5. 加强资助育人工作。整合当前各类奖助贷及勤工俭学资助项目，完善学生资助体系，引导学生奋发学习，自觉成才。开展诚信、感恩教育。

6. 加强易班建设（网络思政教育）。成立学校易班建设领导小组和学校易班发展中心（挂靠学生处），各系建立易班学生工作站，2022级新生全部入驻易班。

（三）加强招生就业工作

1. 招生工作。认真落实分类招生试点改革，在稳定招生规模的前提下，着力提升生源质量，不断提高高分段生源数量，完成各类招生工作，力保普通专科招生报到率稳中有升。主动对接省市搭建产业人才数据平台和发布人才需求报告，及时科学调整招生专业、招生规模等招生计划，确保中职生源占比达到30%以上，学考生源占比达到50%，春季高考招生计划占比达到75%。在常规媒体宣传的基础上，逐步建设和打造招生宣传直播平台，实现方便快捷地在全国范围内开展学校招生政策与专业特色的宣传解读，面对面在线为广大考生及家长答疑解惑，增强考生报考的契合度。加强以教师和校友为主的招生宣传队伍建设，同时逐步扩大在校生的招生影响力。通过开展寒招活动，鼓励在校学生回高中母校进行招生工作宣传，面对面精准解答考生和家长的疑问，增强学校招生宣传工作效果。

2. 就业工作

组织开展毕业生就业创业八大行动，今年6月底要保证完成全省2022届毕业生就业去向率（就业率）85%以上，8月底完成学校毕业生去向率（就业率）高于全省平均水平。

开展书记校长访企拓岗促就业专项行动。充分发挥书记校长以及校领导班子成员带头做好毕业生就业工作的重要示范作用，调动全体教职工深度参与就业工作。

开展创新创业扶持行动。做好创新创业政策宣传，通过组织学生参加中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛广东省分赛等各类创新创业大赛，培养学生的创新思维和创业精神，促进学生就业。

开展专项渠道促进就业行动。组织毕业生报名“三支一扶”、“山区计划”、“西部计划”等活动，引导鼓励毕业生到基层工作、参加升学、入伍。

开展困难毕业生就业帮扶行动。建立困难毕业生帮扶清单，开展“一对一”分类帮扶，优先提供岗位、优先推荐录用；确保有就业意愿的困难毕业生100%实现就业。

开展就业服务精准对接行动。开展针对性职业指导、组织系列服务进校园活动以及做好离校未就业高校毕业生的信息衔接和跟踪服务工作，确保离校前后服务不断线。拓宽实名信息采集渠道，对未就业毕业生逐个联系，了解就业需求，推送政策清单、服务项目清单、招聘活动清单。

开展就业能力提升行动。组织毕业生参加1+X证书等职业技能培训；推进顶岗实习转化为就业实习，通过顶岗实习缩短任职差距，将就业前移到顶岗实习阶段；进一步扩大订

单班、现代学徒制试点规模，提高人才培养适应性，推动“就读即就业”的落实。

开展就业权益保护行动。对毕业生做好到小微企业、基层就业的补贴做好政策宣传，引导学生去民营企业、中小微企业就业；规范就业签约，严格执行就业工作“四不准”规定，建立用人单位招聘黑名单制度，增强毕业生风险防范意识。

开展就业长效机制完善行动。主动走进园区、走进行业、走进企业，建立用人单位需求台账，建立就业合作单位资源信息库。开展毕业生社会需求与人才培养质量分析，自行组织开展毕业生就业问卷调查、用人单位问卷调查、家长满意度问卷调查为我校专业建设改革、提高人才培养适应性、改进就业服务方式方法提供数据依据，推动学校深化教育教学改革，提高人才培养质量。

（四）加强教科研工作

进一步落实《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，以质量和贡献为核心推进教研科研绩效评价机制，加强学术道德舆论监督，鼓励和支持教师申报横向课题、实施成果转化、开展社会服务。

1. 组织开展各类学术讲座、学术交流活动，帮助教师找准研究方向、提升服务能力，更好地承接社会服务项目；鼓励系部在二次分配上将教师科研工作量和教学工作量合并，激发教师的积极性；积极鼓励教师申报教育部、科技部、省教育厅、省科技厅、省社科联、市科技局、市社科联等常规

项目，做好项目申报管理；及时组织清理到期项目，做好结题管理；开展各类省市科技社科项目、质量工程项目申报和结题指导讲座，做好科研指导服务。

2. 全面推行科研信息化管理，充分发挥学校科研创新服务平台的功能，及时发布和收集申报、评审、成果登记等信息，进一步规范科研项目程序。

3. 组织教师以科研促教学、以科研促社会服务，在科研项目申报、评审等环节中，指导教师重点开展技术应用型科研项目研究。

（五）持续推进德智体美劳融合教育

通过实施德智体美劳融合教育，培养学生工匠精神、劳模精神、创新创业精神，鼓励学生继承和发扬中华民族优秀传统文化和传统。

1. 建设“五育并举”课程群，落实学校新时代美育、劳动和体育实施方案，组织各专业在人才培养方案中构建德智体美劳融合教育课程体系，开足、开齐美育、体育必修课程；不断完善公共选修课程体系，建设包含人工智能、劳动、创新创业、美育、体育、安全和健康卫生等在内的公共选修课程体系。

2. 完善美育、劳动和体育通识教育在线开放课程，形成美育、劳动和体育教育共享教学资源库；组织学生选修美育、劳动和体育教育在线开放课程。

3. 成立劳动教研室，在南校区建立劳动周实践基地、成立美育大师工作室。

（六）持续深化课程思政改革

1. 科学设计课程思政教学体系。推进专业课程、实践环节的思想育人作用。把课程思政教育要求融入专业人才培养方案，构建科学合理的课程思政教育体系。把课程思政作为教学评价的重要内容。

2. 加强示范引领。打造具有职业教育特点的课程思政教育案例。组织评选一批课程思政教学名师和团队，推出一批课程思政示范课程，条件成熟时建设课程思政教学研究示范中心。

3. 加强政策激励。继续开展课程思政示范课说课比赛，充分发挥课堂主渠道在育人工作中的作用，使各类课程与思想政治理论课同向同行、形成协同效应。在学校教学能力比赛、精品在线开放课程、质量工程项目等评比中，要把课程思政作为重要指标之一，在2022年校级精品在线开放课程项目申报中，设置课程思政教学改革精品在线开放课程项目，在学校教科研项目申报中，专门设立一批课程思政建设研究项目，鼓励和支持教师进行课程思政改革和实践。

（七）加强创新创业教育工作

1. 加强顶层指导性制度设计。强化落实《茂名职业技术学院关于深化创新创业教育的实施方案》，修订完善《茂名职业技术学院学生创新创业实践基地管理办法》，制定《茂名职业技术学院大学生创新创业训练计划管理办法》《茂名职业技术学院创新创业教育工作考核办法》《茂名职业技术学院创新创业教育工作保障与激励办法》。

2. 推进创新创业课程体系建设。建设茂名职业技术学院创新创业教育课程体系资源库，增设全校性专创教育必修课 2 门。组织编制创新创业教育精品教材 1 门，组织申报广东省高校就业创业特色示范课程。

3. 强化创新创业师资队伍建设。成立创新创业教育教研室，培养专职创新创业教育师资团队，举办 1-2 期创新创业师资培训班，选派 10 名左右教师外出培训。推动创新创业教育研究工作，鼓励教师积极申报省部级以上创新创业研究项目。

4. 提升创新创业实践平台质量。探索构建政校行企合作模式的创新创业实践平台，优化整合学校各类各级创新创业基地、众创空间，做好创新创业基地的管理和运营工作。组织申报省级双创实践教育示范基地。

5. 加强大学生创新创业训练计划项目管理。规范大学生创新创业训练计划管理工作，推动“大创计划”立项、结项管理规范化，提升项目质量；做好第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛、第十一届广东省大学生职业生涯规划大赛等重要赛事的项目选拔、培育、打磨等工作，力争在获奖数量、质量上取得新的突破。力争实现省级大学生创新创业训练计划项目 5 项；校级大学生创新创业训练计划项目 15 项。建设专创园 1 个，成立创业空间 1 个，培育专创项目 5 项。

6. 加强对外交流与合作。加强与广东省万讯大学生创新创业公益促进会、全国乡村振兴联合体及各级政府创新创业

管理服务机构和企事业单位的交流与合作，积极争取各种社会资源支持学校创新创业教育工作。

（八）加强校园文化建设

1. 实施“校园文化五项提升计划”即精神文化提升、制度文化提升、环境文化提升、行为文化提升、文化品牌形象提升，重点建设一批标志性工程。包括：依托学校南校区的历史名人雕塑群，弘扬优秀中华传统文化和大国工匠精神；精心打造南校区校友林及周边环境，弘扬学校优良传统，展示广大校友突出成就、先进事迹和绚丽风采；进一步丰富和创新公共设施内外的学校特色文化表达方式，探索建设一批能充分凸显学校办学理念、办学特色的文化墙等公共设施。加强校史搜集和修订工作，创排校园剧和品牌文艺节目，汇集一批反映学校发展历程、体现学校精神传承的成果，将校史资源转化为文化资源和教育资源，将校史纳入新生入学和教师入职的教育内容。

2. 以喜迎党的二十大，庆祝建团 100 周年为契机，以“抓基层打基础，抓阵地促建设，抓精品树典型”为切入点，引导凝聚团员青年，组织各类寓教于乐的青年思想引领工作主题活动，举办青马公开课、青马体验营、灯塔学习分享会、团干专题培训班。每年开展 4 场以上院级青马工程、灯塔学习会，培育至少 200 名校级优秀青马学员，2000 名系级优秀青马学员。培育青年讲师团和青马实践课程等服务项目；规范团员寒暑假期间到社区报到机制。

3. 加强品牌化管理，提高校园文化品质，开展优秀文化

项目和优秀文化社团评选工作，支持各系和学生社团开展专业化校园文化活动。修订《学生社团年审制度》《茂名职业技术学院学生社团考核细则》。

4. 开展广东省“挑战杯·创青春”“攀登计划”和各类的校级项目以及推荐评审工作。推荐项目参加广东大学生校园文体艺术季之广东大学生校园十大歌手大赛、广东大学生书画艺术作品大赛、广东大学生舞蹈大赛、广东大学生校园主持人大赛。推荐团队、个人评选中国大学生“自强之星”、“中国电信奖学金”以及省市各类评选，做好优秀师生典型宣传，发挥典型引领示范和辐射带动作用。

5. 开展茂名市文明校园创建活动。以落实立德树人为根本任务，以促进学校内涵发展、提升师生文明素质为目标，重点围绕领导班子好、思想道德建设好、活动阵地建设好、教师队伍建设好、校园文化建设好、校园环境建设好等“六个好”开展创建提升工作，全力推进、完成市级文明校园创建，使文明校园成为我校精神文明建设的响亮品牌。

（九）推进依法治校工作

1. 制定学校加强法治工作推进依法治校整体工作方案（2022-2023年），分解落实依法治校各项工作任务措施。启动学校章程修订工作，把坚持社会主义办学方向、落实立德树人根本任务体现在章程修改过程中，把党的全面领导贯穿于章程建设与实施的全过程。加强制度建设，提高制度供给水平和制度建设质量，构建以学校章程为核心的系统完备的规章制度体系。完善学校法人治理结构，坚持和完善以党

委领导下的校长负责制为核心的学校领导体制和治理体系，落实重大决策全面落实师生参与、专家论证、风险评估、合法性审查和集体讨论决定的程序要求，构建规范的校、系两级治理体系，完善以学术委员会为核心的学术治理体系与组织架构，充分发挥教职工代表大会制度、学生代表大会制度的作用，健全理事会制度。健全师生权益保护救济机制，修订完善对教职工、学生的处理、处分及申诉的规则与程序，组建学校法律咨询服务中心。完善学校法律风险防控体系，修订完善合同管理办法，编制涉法事务法律风险清单和处置办法，完善突发事件应急预案和处置程序，妥善应对诉讼和非讼法律事务。全面推进学校基层治理法治化，修订完善二级单位（部门）工作职责、岗位职责、任职标准、工作标准，建立健全二级单位（部门）内部管理制度。根据《职业学校学生实习管理规定》（教职成〔2021〕4号）的文件要求，修订完善学校实习管理办法，进一步强化实习的教学功能，规范实习各环节过程的要求，完善学习突发事件应急预案和处置程序，进一步明确学校、实习单位、学生三方权责。

2. 加强招投标工作。严格执行政府采购法、招标投标法、学校招标管理办法等相关规定，加强相关人员的思想道德和廉政建设，抓好廉政风险点的防控工作，筑牢拒腐防变的思想道德防线。招标工作人员加强业务学习，提高业务水平和创新意识，更好为学校服务。学校相关部门加强对招标文件的会签审核，坚决去掉不合理或指向性条款，做到“公平、公正、公开”，加强对重点项目的监督管理。完善招标场所，

规范开标过程，对招投标活动全过程录音录像。

3. 加强合同履行管理工作。进一步完善合同审批流程，加强合同审核，精准识别、防范合同风险。压实主办单位（部门）合同履行主体责任，严格按合同约定时限执行合同约定，杜绝未经审批随意变更合同约定的行为。加强合同履行监督，合同管理部门建立合同履行监督台账，定期跟踪检查合同履行情况，对合同履行不力造成学校损失的单位（部门）和有关责任人员进行问责。

4. 加强内部风险防控和审计工作。建立内部风险定期评估机制，对学校各方面业务风险进行全面、系统和客观评估，精准识别、揭示风险隐患，有针对性建立风险防控措施。完善内部控制设计，推进管理制度化、制度流程化、流程表单化、表单信息化，提升内部控制的效率和可靠性，编制学校内部控制手册。推进内部审计全覆盖，加强对预算管理、财务收支、建设工程管理、招标采购、专项资金等重要经济业务的审计，加强审计结果运用，保障学校教育经济健康安全运行。

5. 加强督查督办工作。完善督查督办制度，修订督查督办工作规定。对学校年度工作计划、院长办公会决定事项、重点建设项目、中央及省专项资金建设项目等重点工作进行全程督查督办，强化工作责任，明确工程流程、盯紧办结时限，督促工作项目及时完成。加强督查督办与调查研究相结合，协助责任单位（部门）进行沟通协调，积极解决工作项目实施过程中遇到的困难及存在问题，促进办理效率的提

高。定期对工作推进落实情况进行检查通报，把督查督办结果提供作为绩效考核发放的依据。

五、落实三件民生实事

- （一）北校区消防供水管网改造。
- （二）北校区 8 号学生宿舍楼修缮。
- （三）2022 届毕业生就业工作。

六、统筹做好其他工作

（一）加强校友工作。加强组织领导，健全校友工作机制。加强对校友会及各校友分会的组织指导，加强沟通交流，指导各地校友开展联谊活动。健全校内院、系两级校友工作机制。发挥有利资源做好校友联系联络工作。拓展各地校友组织。加强校友工作信息化平台建设，建立新校友信息化平台、做好校友宣传工作。发挥校友会桥梁作用，利用校友资源，服务校友及在校学生。组织校友企业来校招聘。走访优秀校友及校友企业，定期制作发布校友或校友企业优秀事迹。做好校友捐赠奖助学基金的评选和发放工作。定期组织开展校友联谊活动。做好 2022 年校友日活动。

（二）持续推进智慧校园建设

智慧校园平台全面对接腾讯公司的企业微信，整合校内可以整合的手机终端（APP），向全校师生推广使用。进一步梳理和增强办事大厅服务项目，以线上服务提高师生办事的便利性。在经费许可的情况下，开通以学校域名结尾的企业邮箱并统一分发全校师生使用。北校区出口带宽增至 1G，南北校区互联宽带增至 1G。继续和教育科教网深入合作，进

一步提高 IPv6 网络地址的活跃度。

（三）持续推进两校区基本建设

加快启用南校区高层次人才过渡房、学术交流中心、二期先建部分第一部分综合楼和综合楼一。全力推进南校区二期先建部分第二部分及 SU-4、SU-5 学生宿舍前期准备及施工管理工作；加快推进昌畔村西面围墙和校园东面通透围墙装饰施工内容；修缮北校区 8 栋学生宿舍；建设南校区 6 号教学楼、综合楼北面停车场；推进南北校区消防配套设施建设；加快完成已建项目的验收及结算；统筹推进北校区规划调整和建设项目立项。

（四）加强后勤服务工作

进一步加强食堂监督、管理和考核，以学校名义申办食堂经营许可证，落实南北校区食堂经营方与有资质单位（公司）签订合同并按要求处理餐厨垃圾。持续做好校园除四害灭蚁防蛇工作。修订清洁工的管理制度，提升清洁工的工作效率。南校区部分昏暗路段加装太阳能路灯。建设南校区 11-14 栋学生宿舍加压工程。加固南校区运动场水箱。加强两校区绿化美化。继续完善宿舍智能限电。投入使用宿舍管理系统，完善相关管理制度。检修更换南校区 1-3 号教学楼饮水机。持续做好“无烟校园”宣传、控烟工作和“创文巩固”工作。

学校工会工作报告

(草案)

——在茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨

工会会员代表大会第八次会议上

学院党委专职副书记、工会主席 罗卫东

各位代表、同志们：

现在，我代表学校第三届工会委员会向大会报告工会工作，请各位代表审议并提出意见和建议。

第一部分 2021 年工作回顾

2021 年，学校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在学校党政的坚强领导及上级工会指导下，工会工作得到学校各分工会和各部门的大力支持，全体工会会员深入开展党史学习教育活动，紧紧围绕学校党政中心工作，服务大局，聚焦主业，履职尽责，切实履行工会的“维护、建设、参与、教育”职能，较好地完成了年度工作任务，在学校改革、发展和稳定中发挥了应有作用，学校工会被茂名市总工会评为 2021 年度茂名市优秀事业单位工会。

一、坚持党对工会工作的领导，切实加强工会政治建设
学校工会始终坚持党的领导，充分发挥广大教职工的主

主人翁精神和工会组织的桥梁纽带作用，扎实做好思想政治引领工作。学校各级工会组织认真贯彻落实党的十九大精神，认真组织好工会会员交流学习，积极参加党史学习教育活动，在政治上、思想上、行动上始终与党中央保持高度一致，立场坚定，旗帜鲜明的拥护党和党的各项重大决定。牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，捍卫“两个确立”，明辨是非，坚持原则，对党忠诚。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，增强各级工会组织的凝聚力和战斗力，有力推动了工会各项工作开展。

二、充分发挥“双代会”职能作用，推进学校民主管理

学校工会积极推进学校民主建设，加强以教代会为基本载体的民主管理制度，教代会代表讨论审议绩效考核办法、学科建设、师资队伍建设等与学校发展和教职工切身利益密切相关的事项，保障了教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的权利，有效推进了校务公开。

2021年4月21-22日，学校工会组织召开了三届七次“双代会”，审议通过了《学校工作报告》《学校财务工作报告》《学校工会工作报告》《茂名职业技术学院“十四五”发展规划》，通过了学校关于推荐南粤优秀教师（优秀教育工作者）、高等学校教学名师候选人的事项。会议期间，各位代表密切联系学校实际，畅所欲言，共商校事，以主人翁精神积极献计献策，充分行使民主管理和民主监督的职能，充分体现了学校全心全意依靠教职工办学的指导思想，体现了广

大工会会员强烈的使命感和责任感。

9月23日，组织召开学校第三届教代会主席团会议，审议通过了《茂名职业技术学院2020年度核增奖励性绩效工资/慰问金（第二部分）发放方案（草案）》，在事关教职工切身利益上，切实发挥教代会维护职能。

三、全过程抓好教代会提案征集和办理工作

代表提案是教代会代表参与学校民主管理和监督的重要举措之一。第三届第七次“双代会”期间，共收到代表提交提案12件，涉及学校规划、教育教学、人事、后勤等多个方面问题。经提案审查委员会认真登记、审查、整理、分类，学校领导批示，确定12件提案为有效提案，立案率达100%。提案分别移交学院办公室、人事处、教务处、总务处等职能部门承办或答复。各职能部门以高度的责任感和积极的工作态度，对代表提案进行了认真处理。截止2022年3月，立案的提案办结回复12件，均在规定时间办复。其中满意7件、基本满意4件，满意和基本满意共占91.67%，较上一次提案满意和基本满意数量比例提升2.2%；不满意1件，占8.33%。通过提案征集和办理工作，对促进学校制度建设，监督各级领导和部门工作作风，维护教职工切身利益，推进学校各项工作起到了积极作用。

四、认真开展“我为群众办实事”活动，切实为教职工办好事实事

学校工会以党史学习教育为契机，进一步增强服务意识，以教职工为本，认真开展“我为群众办实事”活动，真心实

意当好教职工的“娘家人”。

1. 开展暖心慰问活动，把关心教职工生活落到实处。2021年，为全校教职工发放了春节福利慰问品，为全体会员发放了生日蛋糕券，开展教师节、生育教职工、住院教职工、困难教职工慰问36人次，开展招生、迎接新生、“夏日送清凉”慰问3批次，为5名教职工办理了家属去世一次性补助慰问金。上述各项职工福利及慰问支出共28.65万多元，比2020年度增加约17.70%。

2. 落实教职工健康保障机制，多举措为教职工健康提供保障。2021年，组织教职工健康体检和购买有关保险，共34.40万多元。协助人事处，为学校在编、固聘、退休人员、同工同酬人员，办理了2021年1月至2022年1月的自愿补充医疗保险（330元/人），共502人，16.566万元。为符合条件的教职工办理2021年计划生育家庭意外伤害保险，共77户，2310.00元。组织教职工到市人民医院、中医院、美年大健康进行健康体检，共399人，17.60万多元。改变教职工体检项目按照年龄段划分的方式，统一了不同年龄段教职工体检项目标准，并提高了体检费用标准，男教职工的最低标准由270元提高到430元，女教职工的最低标准由300元提高到450元。同时，将已婚女职工两癌筛查合并到体检中检查，直接从健康体检费用开支，既方便了女教职工体检，又确保女性两癌筛查项目落实。为教职工提供多渠道的医疗保障，为职工减轻经济负担，有效缓解患病教职工个人经济压力。

3. 助力职工养老保险个人缴费退费问题的解决。协助人事处，多次到市人社部门反映广大教职工心声和诉求，有效疏通了退费关键环节，促使困扰 268 名教职工多年的养老保险个人缴费退费问题得到了高效、实质的解决。

4. 为未婚青年教职工搭建“鹊桥”，彰显关爱。3 月，组织我校未婚教职工报名参加茂名市“我和春天有个约会”交友联谊会，以及市总工会、市妇联、石油化工学院等单位举办的相亲联谊活动，为单身教职工牵线搭桥，助力他们幸福脱单。

五、开展文体活动，活跃职工文化生活

由于受到新冠疫情严峻形势的影响，许多聚集性活动无法开展。尽管如此，工会还是做好疫情防控基础上尽可能组织开展了一些活动。3 月 5 日，联合学校人事处组织召开 2021 年“三八”节暨新入职教师座谈会。4 月 24 日，联合校团委组织了 50 名师生参加了 2021 茂名市乡村振兴公益慈善健步行活动，助力茂名乡村振兴，展现我校师生良好精神风貌。10 月底，组织工会会员观看了扶弱助残题材电影《呼吸的音乐》，引导教职工弘扬社会主义核心价值观，传承中华民族传统美德，推进精神文明建设，营造扶弱助残的社会风尚。组织工会会员观看了精准扶贫成果“四好农村路”题材电影《村路弯弯》，通过展示“四好农村路”建设成就、精准扶贫精准脱贫成果，进一步宣传贯彻习近平总书记关于“四好农村路”和脱贫攻坚的批示精神，使教职工受到教育和感染，进一步激励引领广大教职工自觉践行初心使命，坚定地听党

话、跟党走。

六、做好学校的人口与计划生育管理和服务工作

配合市（区）、街道办、居委会等落实计划生育工作，完成年度市直单位人口计生目标管理责任制和考核工作。做好和完善学校各项计生日常管理和服务工作，建立完善育龄夫妇计生台账，建档 454 人。发放 2020 年度教职工独生子女保健费，共 36 人，合计 3050 元。为学校符合条件的 77 户教职工独生子女家庭办理了 2021 年度市计划生育家庭意外伤害保险（30 元/人），共 2310 元。加强人口与计生工作宣传。通过计生宣传栏、计生报刊、工会活动等宣传国家和省最新的人口与计生政策。制作刊出广东省生育登记和再生育审批政策宣传海报一期，及时将最新的计生政策向教职工宣传。

七、用心用情做好学校退休职工服务工作和关工委工作

1. 协助市委老干部局落实市管退休干部待遇。完成全市退休干部统计工作；发放市管副处以上退休干部春节慰问金；组织市管干部参加市老干部迎春茶话会；圆满完成市委老干部局干部退休激励关爱机制研究专题调研。

2. 关爱学校退休教职工身心健康，落实退休教职工待遇。组织学校退休教职工参观南校区、水东湾大桥，欢度“重阳节”；协助社区提醒、督促退休教职工及时接种新冠疫苗；探访、慰问住院退休教职工 3 人次；组织退休教职工参加年度体检；为全体退休教职工发放了春节慰问品；为退休教职工回校办事、领取节日福利提供贴心服务。

3. 学校关工委与校团委、机电信息系联合组织开展了党史学习教育主题党团日活动、“明亮视届，爱眼工程”专题讲座暨爱眼护眼义诊活动。

八、加强工会自身建设，提升服务能力

加强工会基础建设，提高工会信息化工作水平。开展广东省工会会员实名制服务平台“粤工惠”APP的会员信息录入工作，录入系统在册会员458人。按照《工会法》规定，做好工会会员费收取、管理和使用工作，本年度收到458名工会会员交来会员费共84002.52元，全部用于会员福利支出。加强工会干部培训，提升业务素质。2021年，工会相关人员相继参加了市基层工会女职工干部培训班、新时代工会工作培训班、市劳动模范管理平台使用培训班等6个班次培训，提高了工会干部处理应对相关业务的能力。

各位代表、同志们，回顾过去，展望未来，工会工作还存在着不足，主要表现在：教代会作用发挥得还不够充分，服务职工方式有待进一步创新，深入基层调研有待加强，开展群众性文体活动不够丰富多彩，教职工参与意识不够强。今后工作中，我们必须高度重视，想方设法克服困难加以解决。

第二部分 2022年工作设想

2022年，学校工会工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大精神和中国工会十七大精神，增强政治性、先进性、群众性，坚持以服务教职

工为中心，围绕学校中心工作，服务学校发展大局，组织动员广大教职工凝心聚力，锐意进取，推动工会工作再上新台阶。

一、坚定工会工作正确政治方向，切实加强对教职工的思想政治引领

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大和十九届六中全会精神，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，教育引导广大教职工坚持“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，切实增强捍卫“两个维护”的政治自觉、思想自觉、行动自觉。巩固拓展党史学习教育成果，继续把党史总结、学习、教育、宣传引向深入，切实加强教职工思想政治引领，密切与教职工的联系，团结引领广大职工群众感党恩、听党话、跟党走。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，落实“三全育人”责任，强化服务人才培养、服务师生意识，增强广大教职工教书育人的责任感和使命感，引导教职工以主人翁的姿态，积极投身到学校改革发展事业当中。

二、坚持和完善“双代会”民主管理制度，进一步推进学校民主政治建设

做好召开学校三届八次“双代会”各项工作，不断完善学校“双代会”建设，充分发挥“双代会”在学校民主管理、民主监督方面的主渠道作用。进一步加强教代会提案的落实工作，加强对提案的整理、归纳、立案、办理、反馈等环节的督促、检查，做到事事有着落，件件有答复。做好“双代

会”代表意见建议整理工作，将代表意见建议落实好、办理好，并及时跟进反馈。充分发挥教代会各专门委员会在闭会期间代表教职工行使民主决策、民主管理、民主监督的职能和作用，保障教职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

三、坚持以教职工为中心，做好服务教职工工作

巩固发扬党史学习教育成果，持续深入开展“我为群众办实事”实践活动，及时将工会组织的温暖送到教职工身边。发挥工会桥梁纽带作用，关心教职工的工作和生活，改善教职工福利待遇。做好慰问送温暖、夏日送清凉、会员生日蛋糕券发放等工会服务职工品牌工作。做好教职工春节慰问品发放。组织好全校教职工的健康体检和已婚女职工两癌筛查，做好《广东省职工医疗互助保障计划》（职工医疗甲）和《在职女职工特殊疾病互助保障计划》（女工特病）的续保工作。完善困难教职工档案，做好困难教职工的慰问工作。关心青年教职工生活，组织青年教师参加联谊活动。

四、开展群众性文体活动，发挥好文体活动的载体作用

积极探索常态化疫情防控形势下开展教职工文体活动的新思路、新手段，积极推动教职工校园文体活动的开展，认真筹备举办好学校教职工运动会、徒步拓展等活动，组织开展好庆祝“三八”妇女节活动，组织教职工参加上级工会举办的文体活动等。支持鼓励各分工会创新活动内容和方式，积极开展内容丰富形式多样的文体活动，增强活动感染力和吸引力，不断提高工会会员参与集体活动的热情度、覆盖面。鼓励教职工因地、因时充分利用现有条件、选择适当的方式

积极进行运动锻炼，增强体质和免疫力，调节身心健康，以更阳光的心态投入工作。

五、做好人口计生与退休教职工服务工作

适应国家人口与计划生育政策调整需要，不断提高人口与计划生育服务意识，完善计生服务台账，落实计生工作责任，做好女职工生育慰问金、独生子女保健费发放以及计生家庭意外伤害保险续保工作，做好计划生育、女教职工卫生保健宣传服务工作。

做好退休教职工日常服务工作，加强与退休教职工的联系，及时了解和掌握退休教职工情况，关心退休教职工身心健康，协助社区做好高龄老人、退休人员疫情防控等工作。发挥关工委在促进学生和青年教师健康成长中的独特作用，为助力培养青年学生爱党爱国爱社会主义发挥余热。

六、高标准严要求加强工会自身建设

加强工会组织自身建设，不断增强工会组织政治性、先进性、群众性。加强工会干部队伍思想和作风建设，做好工会干部的教育培训工作，提高综合素质。增强互联网思维，探索“互联网+”时代工会工作新思路新方法，运用好广东工会“粤工惠”APP服务平台，进一步提升服务效能和服务质量。加强对分工会工作的指导和服务，使工会工作更加贴近基层，贴近教职工。开展工会工作交流活动，积极学习兄弟院校先进经验，拓展工会干部视野，提高工会干部理论和业务水平，努力建设学习型、服务型、创新型工会组织。

各位代表，同志们，在新的一年里，学校工会将在学校党委和上级工会正确领导下，紧紧围绕学校中心工作，恪守为教职工服务的宗旨，认真履行工会的基本职能，充分发挥工会的桥梁纽带作用，组织动员全校教职工，凝心聚力，开拓创新，为学校教育改革发展建设做出新的贡献，以更大的业绩迎接党的二十大胜利召开！

谢谢大家！

茂名职业技术学院第三届第七次教职工 代表大会暨工会会员代表大会 提案工作报告

茂名职业技术学院第三届提案审查委员会

各位代表：

受学校第三届教职工暨工会会员代表大会第六次全体会议（以下简称“双代会”）主席团委托，向大会报告“双代会”第七次全体会议征集提案办理情况，请予以审议。

一、“双代会”第七次会议提案基本情况

第三届第七次“双代会”期间，代表们围绕学校中心工作，就师生员工关心的热点、难点问题，积极献计献策，共提交提案 12 件，共涉及五个方面的问题，其中学校规划类提案 1 件，教育教学改革类提案 3 件，管理体制、人事类提案 5 件，后勤保障类提案 2 件，住房、医疗、福利、生活类提案 1 件。

第三届第七次“双代会”闭会后，提案审查委员会认真登记、审查、整理、分类，学校领导对代表提交的提案非常关心和重视，并对每件提案做了详细批示，确定 12 件提案为有效提案，立案率 100%。立案提案分别移交学校办公室、人事处、教务处、总务处等 4 个职能部门承办或答复，并严格规定了答复期限。各职能部门以高度的责任感和积极的工作态度，对代表提案进行了认真处理。

二、提案落实办理具体情况

截止 2022 年 3 月，立案的提案办结回复 12 件，均在规定时间办复。其中满意 7 件、基本满意 4 件，满意和基本满意共占 91.67%，较上一次提案满意和基本满意数量比例提升 2.2%；不满意 1 件，占 8.33%。

提案办理落实的具体情况如下：

（一）学校规划类提案

提案一：关于打造集科普、文化、休闲、体验于一体的活动空间的提案

为了充分利用学校宿舍空地，打造集科普、文化、休闲、体验于一体的活动空间，建议学院在南校区宿舍一楼建造雅集站，作为校园文化建设和促进学生拓宽视野、激发思维、增强活力、传播文化的好去处。

建议措施：内容可涵盖 VR 全景空间（星空通道、视觉影像互动、科技空间），艺术体验空间（脚踏钢琴、铝制大管乐、石质/布艺、象棋、陶艺体验、射箭、汉服、竹编、中国结），非遗瀚墨空间（油纸伞、剪纸、书法、面塑/脸谱、彩绘、快板、洗夫人文化），再配各式摇椅或休闲桌椅或屏风，各宿舍门前/宿舍楼梯设置墙贴文明宣传区等。

承办部门：学院办公室

学院办公室提案办复情况：

1. 该提案建议在南校区宿舍一楼建造雅集驿站，驿站内容包括 VR 全景空间、艺术体检空间、非遗瀚墨空间及相关配套设施，旨在通过以上方式，打造一个特色鲜明、高雅、

和谐的校园文化环境。

2. 综合第一点所述，提案涉及内容为校园文化建设类非学校规划建设类，建议提案审查部门转学校校园文化建设相关部门阅办。

经提案审查委员会与提案人进行沟通后，该提案列入工作建议。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：基本满意。

（二）教育教学改革类提案

提案二：加强对“双师型”教师的培养

我校在“十四五”规划报告中，对“双师型”教师的培养有较大的目标，但对双师型教师的培养方案，措施都不到位、不全面。校企合作加强教师的培养，会提升老师的能力与质量，但受社保所控，老师还是无法进行另外系列职称的申报。

建议措施：学校与企业、其他部门合作，成立教师系列外的其他职称评审委员会、评审组别，对符合要求的教师其他能力的认定、评审。

承办部门：人事处

提案办复情况：根据放管服相关政策规定，高校具有自主评审权的职称系列有教师教学（含专职辅员、思政课教师）、实验技术、图书资料等三大系列，不具备与其他部门合作成立其他系列职称评审委员会的资格，非教师系列职称只能按规定送到相应的评委会进行评审。

学校每年都设立师资培训专项费用，支持和组织教师参

加各类进修培训，修订了教职工进修培训管理办法，加大支持教职工在职攻读博士和访学的力度。但每年国培、访问学者等培训项目都有名额空缺，特别是访问学者，几乎没有教师自愿报名，教师对自身素质的提高欠缺主动性和积极性。

下一步，学校将结合《广东省深化新时代职业教育“双师型”教师队伍建设改革实施意见》及学校“十四五”规划，谋划学院与行业企业深度融合的教师队伍建设机制，争取打通校企人员双向流动渠道，发挥行业企业在培养“双师型”教师中的重要作用，建设校企合作“双师型”教师培训基地等，切实加强“双师型”教师队伍建设。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：基本满意。（1）对双师型培养的内容有基本理解，系部将会加强宣传；（2）对于“访问学者”、攻读博士的支持力度仍需加大，特别是“访问学者”的老师工资应该正常发放，该项答复与“双师”内容无关。

提案三：落实 1+X 证书制度

院校实施 1+X 证书制度，是贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》的具体举措，也是深化复合型技术技能人才培养培训模式，评价模式改革和提高人才培养质量的重大制度创新，目前学校 1+X 证书制度试点工作已逐步开展，但学校尚未配套经费支撑，也未建立相应的考核激励机制，学生参与积极性不高，教师开展培训的参与度不高。建议学校按照《教育部办公厅等四部门关于进一步做好在院校实施 1+X 证书制度试点有关经费使用管理工作的通知》要求，健全校内

的 1+X 培训考核激励机制，合理制定培训教师薪酬，并在职称评审中向培训老师倾斜。

建议措施：（1）明确 1+X 证书考核培训课酬，根据教师工作量增加情况，适当核增承担 1+X 证书考核任务教师的绩效工资总量；（2）职称评审过程中，教师校内开展 1+X 培训的课时量计入年均教师课时量，在教育教学业绩成果中给予适当的加分。

承办部门：教务处

提案办复情况：各系可根据老师承担证书考核培训任务的实际情况计算工作量，费用可从部门 3% 的发展基金中支出；教师校内开展 1+X 证书培训的课时量是否计入职称评审年均教学课时量涉及到职称评审相关文件，已将该情况反馈给人事处。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。

提案四：确保一年级第一学期有 6 学时体质健康测试课时

茂职院〔2019〕117 号文《茂名职业技术学院体育课程管理暂行规定》第二条，“一年级开设体育公共必修课，由体育专项课……体育理论课、体质健康测试组成。每学期 38 学时，其中 30 学时为体育专项课，2 学时为体育理论课；6 学时为体质健康测试”。

学校人才培养方案规定：“体育类必修课程在第一、二学期开设，每学期 54 学时，总学时 108 学时；每学期 2 学分，共 4 学分。每学期体育课程学时数安排如下：30 学时为

体育选项课，周数为 15 周；2 学时为体育理论课；6 学时为体质健康测试；其他为阳光体育活动等课外活动。体育类课程按照《茂名职业技术学院体育课程管理暂行规定》实施）”。

但现行的绩效计算办法并没有落实体质健康测试的 6 学时，把体质测试放在体育专项课内，与以上两个规定中制定的课时不符。严重影响了体育专项课的正常教学，严重影响学校体育工作的正常开展。

建议措施：建议严格执行《茂名职业技术学院体育课程管理暂行规定》和学校人才培养方案，确保一年级第一学期有 6 学时体质健康测试课时。

承办部门：教务处

提案办复情况：（1）对于提案中的建议措施答复如下：2019/2020/2021 级开设的人才培养方案中，均明确提出体育 54 学时每学期，其中 30 学时专项课在课内实施，24 学时在课外实施，不存在挤占专项体育课程的情况。学校人才培养方案所开设的体育课程已确保一年级第一学期有 6 学时体质健康测试课时，请相关部门按照人才培养方案要求进行开课。（2）对提案内容中现行绩效计算办法没有落实体质健康测试的 6 学时，教务处已将相关情况反馈至人事处。教务处在每学期的绩效统计中，所有统计结果，过程及原始数据均向系部公开，并对结果进行公示，如对统计结果有异议，可在公示期内进行反馈。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：基本满意。恳请人事处根据教务处的人才培养方案，将一年级体质健康测

试6学时纳入绩效计算办法。

（三）管理体制、人事类提案

提案五：关于加强教师队伍建设的建议

关于加强教师队伍建设，完成师资队伍建设的目标，包括如下几个方面：（1）加强师资队伍培训（重点项目、比如教学成果奖、教学竞赛等）经费和完善相关措施；（2）加强支持在职攻读博士、访问学者支持力度。

建议措施：（1）师资培训另设重点项目专项培养经费支持；（2）充分利用学校智慧教室和计算机及传媒专业相关协会学生协助参加教学竞赛教师完成视频制作及录制问题。

承办部门：人事处、教务处

人事处提案办复情况说明：

1.学校每年均有师资培训专项经费预算，只要是符合学校师资队伍培训提升需求的国培、省培及行业等培训，学校均大力支持。根据学校进修培训管理办法，各系（部）可结合本部门的师资队伍学历、职称及系（部）重点专业建设需要、骨干教师等实际情况在每年11月前组织制定下一年度本单位（部门）进修培训计划，并报人事处。人事处根据各单位（部门）所报年度进修培训计划及培训经费计划情况、师资结构状况和专业建设需要，制定出全校教职工年度进修培训计划，报学校院长办公会讨论通过后实施。

2.为了加强师资队伍建设，学校在2020年修订了进修培训管理办法，加强对攻读博士、访问学者的支持力度，对符

合学校要求的攻读博士人员以及访学人员在资金及政策上给予了更大的支持。但每年国培、访问学者等培训项目都有名额空缺，特别是访问学者，几乎没有教师自愿报名，教师对自身素质的提高欠缺主动性和积极性。

人事处转发的《关于举办广东省 2021 年“高职骨干教师基于‘教学能力大赛’的专业能力提升专题研修班”的通知（国培）》培训，学校有若干培训名额，但是最后各系（部）均没人报名。

在某个系调研的时候，系里提出来的关于访问学者待遇过低时提出来的待遇条件还是修订前的规定，部分教师对学校新修订的培训办法可能没有留意。

2021 年 3 月份，学校研究通过支持 10 名思想政治工作骨干在职攻读博士学位，但是最后没有人成功考取。

3.下一步，学校将充分发挥好教师发展中心组织引领作用，加强各系部的调研，借鉴各兄弟院校好的做法，不断加强师资队伍建设力度。

教务处提案办复情况说明：

1.关于智慧教室的使用问题，智慧教室目前归口管理部门为教信中心，所有老师经申请后均可以使用。

2.关于建议协会学生协助完成教学竞赛视频录制与制作。教师教学能力比赛中如有老师有该需求，提出具体方案后，教务处可与团委、计算机系、人文与传媒系进行协调沟通，共同推进完成视频的制作与录制。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。

提案六：学校应明确专任教师与行政人员的“两相当”

学校应明确专任教师与行政人员的“两相当”：

两相当之一：指教师工作量与行政人员工作量相当。即专任教师每学期（或每年）的工作量（课时量）为多少课时，其工作量与行政人员满勤的工作量相当。

两相当之二：指职称级别与行政级别相当，即专任教师的职称级别与行政级别对应相当。学校应明确助教、讲师、副教授（副高）、教授（正高）与学校哪个行政级别相当。

建议措施：学校组织包括各级别教师和行政人员开展相关调研，细化学校专任教师和行政人员的日常工作内容和工作量，明确教职工的权益。

提案办复情况说明：

学校属于事业单位，按照事业单位岗位设置管理试行办法，实行岗位聘用制，工资待遇执行岗位绩效工资制度。根据国家的规定，事业单位分为管理岗位、专业技术岗位和工勤技能岗位三类岗位。

专任教师一般是聘为专业技术岗位，专业技术分为 13 个等级，行政人员一般是聘管理岗位，管理岗位分为 10 个等级，两者的等级数量并不相同。2006 年工资制度改革后，事业单位实行岗位绩效工资制度，工作人员的收入由岗位工资、薪级工资、绩效工资和津贴补贴四部分构成。岗位工资主要体现工作人员所聘岗位的职责和要求。专业技术岗位设 13 个等级；管理岗位设 10 个等级。薪级工资主要体现工作人员的工作表现和资历。专业技术和管理人员：各设 65 个

薪级。薪级根据套改年限、任职年限和岗位来确定，每个薪级对应一个工资标准。

专任教师和行政人员属于不同岗位类型，工作岗位、工作性质均不相同，不论是工资待遇、工作量还是职称职务，都无法简单使用“两相当”。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：不满意。

作为专任教师应该确定一个基本工作量，完成了基本工作量就应该获得相应的基本的绩效工资待遇。这个基本绩效工资应该跟某行政岗位人员的绩效工资大致相当。学校行政人员的绩效工资分级与专任教师的分级级数基本相同。按照差旅待遇，教授与副厅相当。所以绩效工资是可以确定“两相当”的。

提案七：关于放宽对工程技术系列与高校教师系列职称转评条件的建议

目前在部分高职院校中，工程技术系列职称与高校教师系列职称互相转评已开展多年，取得较好的效果，提高了教学实践水平，促进了院校高质量发展。按照目前学校的政策文件，我校符合转评条件的教职工人数极少，导致“双师型”教师人数不足。建议对工程技术系列与高校教师系列职称转评政策开放，尤其是鼓励副高以上人员申报转评第二职称，参考其他院校职称评审条件，制订职称倾斜措施。

建议措施：（1）工程技术系列或高校教师系列中级职称满三年的，达到另一系列中级职称申报条件的，可转评另一系列中级职称；（2）工程技术系列或高校教师系列副高

及以上职称满一年，达到另一系列副高职称申报条件，可转评。

承办部门：人事处

人事处办复情况说明：

根据放管服相关政策规定，高校具有自主评审权的职称系列有教师教学（含专职辅导员、思政课教师）、实验技术、图书资料等三大系列，不具备与企业或其他部门合作成立其他系列职称评审委员会的资格，非教师系列职称只能按规定送到相应的评委会进行评审。

根据《广东省人力资源和社会保障厅关于印发广东省职称评审管理服务实施办法及配套规定的通知》（粤人社规〔2020〕33号）和《关于2016年度职称评审有关问题的解答》规定，专业技术人员受聘在现岗位工作满一年以上，可以转评岗位资格。即原具有工程技术系列职称且已受聘的人员在高校教师岗位工作满一年后，满足高校教师职称评审条件的，可以转评同层级高校教师系列职称。至于高校教师系列职称转评工程技术系列职称，按政策是要转岗到工程技术岗位工作满一年，并满足该系列职称的评审条件才能转评。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。

提案八：关于增加部门同工同酬、劳务派遣人员数量的提案

随着学校不断地发展壮大，各项事业蒸蒸日上，教职员工的凝聚力持续增强，为了更好地提升资深教职工和实习人员的幸福感和归属感，特向学校申请增加部门同工同酬、劳

务派遣人员数量，以解决一部分未有高学历，但长期认真工作，作为学院发展付出辛勤劳动的教职工和实习人员，同时也解决个别部门人员少，工作量多的问题。

建议措施：增加部门同工同酬，劳务派遣人员数量，特别是人员数量少的部门。

承办部门：人事处

提案办复情况说明：学校近年进行人员聘用制度改革，已先后招聘了 30 多名非事业编制同工同酬人员和 120 多名劳务派遣人员补充到学校急需岗位和后勤服务岗位。

根据学校师资队伍建设情况及体制划转的要求，学校将视情况研究招聘非事业编制同工同酬人员及劳务派遣人员，所有招聘均按要求设置相应专业、学历等条件面向社会进行公开招聘，确保招聘工作公平公正。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。

提案九：关于提高固聘教师基本工资的议案

建议适当提高固聘教师基本工资待遇。固聘教师目前的基本工资为 1050 元，上一次基本工资的提早在 2015 年 4 月左右。由原来的 850 提高至 1050 元（提升 200 元），从 2015 年至今，物价和生活水平涨高，固聘教师基本工资已有 6 年无变动。

建议措施：（1）提高固聘教师基本工资；（2）建立相应的提升制度，如工龄工资等，每年有适当的提升，满足固聘人员基本生活成本的需求。

承办部门：人事处

提案办复情况说明：

学校固聘教师的工资待遇由基本工资、绩效津贴（年终绩效奖、计划生育奖）、住房公积金等部分组成，基本工资根据个人学历及职称等级实行相应定额工资，绩效津贴享受学校在编教职工同等待遇。

近年来，在学校没有生均拨款以及建设南校区资金不充裕的情况下，想法设法不断提高固聘教师的福利待遇。不但对固聘人员增发了住房公积金，甚至在上级文件没有明确要求的情况下对今年的年终绩效奖、计划生育奖均按在编人员50%计发，比以往已经是进行了大幅度的提高。

固聘行政人员每月应发工资约4500-5000元，固聘教师工资由基本工资加个人课酬津贴组成，每月应发工资约5500-6500元。固聘人员工资待遇近年已得到较大的提高，参照茂名幼儿高等专科学校和茂名健康职业学院同类人员工资福利待遇，学校固聘人员工资待遇与同等高职院校同类人员工资待遇相对略高。

今后学校会结合办学体制划转等情况，依照国家政策及学校绩效分配办法、编制和财力等情况，逐步完善固聘人员工资待遇制度。学校正在进行人员聘用制度改革，固聘教师也可根据自身情况报考有编制的岗位或非事业编制聘用人员岗位，享受与相应事业编制人员薪酬体系基本相同的待遇。

提案人对有关部门答复意见：满意。

（四）后勤保障类提案

提案十：南校区校内交通安全问题

目前南校区交通安全设施不够完善，在上下课高峰时段，大部分学生行走在机动车道上，造成人、车乱行，存在较大的安全隐患。

建议措施：（1）增设任性指引标志；（2）在人行道与机动车道间增设护栏，这符合市政道路设置安全设施的规范要求。

承办部门：总务处

提案办复情况说明：南校区主干道路已安装人车分流设计，人行道也比较宽，学生上下课高峰期经常不按规范行走，更多的要从学生的交通安全教育着手，让学生自觉遵守人车分流的道路行走。校园内人行道指引标志确需加强，总务处将根据实际情况，尽快完善校内的各项交通指示设施，降低相应的风险隐患。

提案人对有关部门答复和处理后的意见：满意。

提案十一：关于在南校区建适量遮阳车棚的提案

随着我校教职工的工资及福利待遇的不断提高，大部分教职工都购买了小汽车作为交通工具。在南校区上班的教职工大部分是自驾车上班。目前南校区的停车位部分有树荫，但也有相当一部分是无遮阴车位。夏天停放在无遮阴车位的汽车在烈日的曝晒下，车内温度很高，且高温还会促使汽车内饰释放有害物质，此时驾驶汽车极不舒适，有害物质还会对身体健康有一定的影响。

建议措施：在合适的位置建遮阳车棚。

承办部门：总务处

提案办复情况说明：目前南校区校园规划以绿色校园为主，大部分规划建设的停车位均种植有遮阴的乔木，经多年的养护，大部分树木均已逐渐长成停车环境已大有改善。目前校园内可用于建设遮阴车棚又靠近系部实训楼的场地难以物色，兴建遮阳车棚的方案很难实施。

学校即将建设的南门区域的综合楼三工程规划有地下停车场，将来可停放有需求的车辆。

教师在日常工作中，实在没有树木遮阳的车位，建议可以自己做一些必要的防护措施，如自加遮阳雨衣等，开车前做好通风工作。

提案人对有关部门答复意见：满意。

（五）住房、医疗、福利、生活类提案

提案十二：关于绩效改革后补考、重修监考费发放的提案

自学校绩效改革后，补考监考、重修监考相关费用无法统一发放的问题，绩效改革前由教务处根据监考名单统一发放，改革后由于考查学生可能由来自不同系部组成，各系无法发放。

建议措施：由教务处提供监考名单，人事处统一从绩效三支出相关补考重修监考费，由于补考重修都安排在周末或晚间进行，建议标准高于一般期末监考。

承办部门：教务处

提案办复情况说明：补考及重修监考由各系部安排老师

进行，监考费从系部绩效分配中按实际计算支出。

提案人对有关部门答复意见：基本满意。补考及重修考试为学校统一安排，监考老师也为学校统一安排。由系部分配本系老师虽解决老师监考费，但存在不公平问题，例如由于各系学生人数差距较大，化工系教师监考土木系学生 10 场，土木系教师仅监考化工系 5 场，相当于化工系需要为土木系监考支出 10 场次监考费，土木系仅需为化工系支出 5 场次监考费，且存在混合系部考场，无法发放的问题。

三、关于加强提案工作的建议

我校三届“双代会”召开以来，逐步建立健全了双代会提案工作报告制度，通过提案征集和办理工作，对促进学校制度建设，监督各级领导和部门工作作风，维护教职工切身利益，推进学校各项工作起到了积极作用。

三届七次“双代会”提案较前次提案的质量和数量都有不同程度的提高，主要表现在：一是广大教职工民主维权意识在不断增强，对提案进行了前期调查，提出了可行的建议；二是承办部门较前几次提案办复重视度在增强，表现出更好的积极性和专业性。

同时我们也意识到本次提案办理工作中提案办理质量与教职工代表的期望还有一定的差距，主要是由于：一是提案代表所提提案不够严谨，没有深入了解学校政策，没有深入职能部门调查和论证，所提交的提案与现阶段学校最新政策不一致；二是有的承办部门对代表的提案仅停留在答复层面，没有与提案人进行沟通和反馈，提案落实离代表的期望

存在差距，没有达成相互的理解和支持；三是部分提案受限于现阶段学校财力、物力等客观条件限制，作为一般性工作参考，需要得到提案人的理解。

提案工作是“双代会”制度中的重要内容，是教职工参与学校管理最直接、最有效的方式，希望广大代表继续发扬主人翁精神，充分征集广大教职工的建议和意见，充分做好调研，写出高水平、高质量具有可行性的提案，以学校中心工作为引领，以饱满的政治热情和优良的工作作风，齐心协力，开拓创新，努力把提案工作做的更扎实，更有成效。

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议 关于《学校工作报告》的决议 (草案)

(2022年5月13日茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议通过)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议认真听取和审议了张庆院长所作的《学校工作报告》。

会议认为，“十四五”规划开局之年，全体师生攻坚克难、砥砺奋进，学校各项事业取得全面进步。2021年，全校师生紧紧围绕工作目标，齐心协力、艰苦奋斗、勤奋工作，较好地完成了学校2021年“13893”工作计划中的各项工作任务。《学校工作报告》既全面客观、实事求是，又简明扼要、重点突出地总结了学校2021年学校工作取得的成绩和经验。

会议认为，学校提出的2022年“13793”工作计划，符合上级机关和学校党政的要求，切合学校工作实际，较好地体现了学校广大师生的意愿和期望，对提高学生培养、教师队伍建设、管理水平等方面水平，开创学校工作新局面具有十分重要的指导意义。

经与会代表紧张热烈的审议讨论，会议决定批准这个

《报告》。

会议中提出的许多中肯的意见建议，学校将进行认真梳理，并在今后的工作中采纳落实。会议号召，围绕增强职业教育适应性问题，对标建设省域高水平高职院校十项重点建设任务，结合学校“十四五”发展规划，以加强党的建设为统领，以提质培优打造高水平专业群为主线，以建设高水平双师教师队伍为关键，以改革创新为动力，推进产教深度融合，不断提升人才培养质量、校企合作水平、社会服务发展水平、学校治理水平、信息化水平和国际化水平，推动学校高质量发展，以优异成绩庆祝党的二十大胜利召开。

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议 关于《学校财务工作报告》的决议 (草案)

(2022年5月13日茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议通过)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议认真听取和审议了谈毅同志所做的《茂名职业技术学院财务工作报告》。

会议认为,《报告》客观真实反映了学校2021年财务运行状况,科学合理编制了2022年经费预算草案,实事求是总结了学校财务2021年工作成绩,明确了完成2022年预算任务的主要措施。

经与会代表审议讨论,会议决定通过这个报告。

会议要求,2022年是学校持续深化改革创新,奋力推进“达标、提质、上层次”发展目标,驱动事业高质量发展的关键之年。财务部门要密切围绕学校目标开展工作,坚持量入为出的理念,积极提升财务管理和服务水平;学校要加强对财务工作的领导和监督,保证人员、日常运行经费,保障各项重点工作的实施;各部门(单位)要严格执行国家财经法规和学校财务管理制度,树牢学校过紧日子思想,防范债务风险,增强财务运行稳定性和持续性,以优异成绩庆祝党的二十大胜利召开。

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会 暨工会会员代表大会第八次会议 关于《学校工会工作报告》的决议 (草案)

(2022年5月13日茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议通过)

茂名职业技术学院第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第八次会议认真听取和审议了罗卫东同志所作的《学校工会工作报告》。

大会认为，报告全面总结了过去一年来学校工会工作所取得的成绩，实事求是指出了存在的问题和不足。报告提出今后工会工作的指导思想、工作安排和部署，符合学校发展和工会工作实际，切实可行。大会决定批准这个报告。

大会号召，学校各级工会组织要在学校党委的正确领导下，围绕中心，服务大局，认真履行工会各项职权和职能，积极维护教职工合法权益，团结带领广大教职工，发扬主人翁精神，凝心聚力，为构建和谐、幸福校园，建设省域高水平高职院校作出新的贡献！